

中国人民银行面试题（江苏经济金融岗）（网络版）

2022年8月30日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

目前社会舆论事件“反转戏码”频频发生，随着事情的真相和细节不断被挖掘，公众对此的态度却截然相反。对此，有人认为这是对舆论生态的破坏，有人认为这符合当前新闻传播的特点，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今信息爆炸的时代，社会舆论事件的‘反转戏码’确实成为了一个不可忽视的现象。这种现象如同一把双刃剑，既反映了公众对真相的渴望，也暴露了舆论生态中的一些问题。我认为，这种现象既是新闻传播发展的必然产物，也是舆论生态需要自我净化的信号。

首先，从新闻传播的角度来看，‘反转戏码’的出现与当前信息传播的速度和广度密切相关。在社交媒体和网络平台的推动下，信息传播的速度前所未有地加快，但同时也带来了信息碎片化和真相滞后的问题。公众在第一时间接触到的往往是片面或不完整的信息，随着更多细节和真相的逐步披露，公众的态度自然会发生转变。这种转变本身是公众对真相追求的表现，也是新闻传播过程中不可避免的现象。

然而，从舆论生态的角度来看，频繁的‘反转戏码’确实可能对公众的信任造成伤害。每一次反转都可能削弱公众对媒体和信息源的信任，长期下去，可能导致公众对所有信息持怀疑态度，甚至产生‘狼来了’效应。这种效应的累积，无疑是对舆论生态的一种破坏。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手：首先，媒体和新闻工作者应当加强自律，确保在报道新闻时尽可能核实信息的真实性，避免为了追求时效而牺牲准确性。其次，公众也应当提高媒介素养，学会辨别信息的真伪，不盲目跟风，对待热点事件保持理性态度。最后，政府和相关机构可以加强对网络信息的监管，打击虚假新闻和谣言，为公众创造一个更加健康的信息环境。

总之，社会舆论事件的‘反转戏码’是当前新闻传播和舆论生态中的一个复杂现象。它既反映了公众对真相的渴望，也暴露了信息传播中的问题。面对这一现象，我们既不能一味否定，也不能忽视其潜在的危害。只有通过媒体、公众和政府三方的共同努力，才能构建一个更加健康、理性的舆论生态。

【问题2】

你是单位的新员工，领导安排你组织一个全体员工一起拍摄视频的活动，由于大家不在同一个部门，工作时间和职能不同，导致了活动难以协调开展，你该怎么办？

【问题2参考答案】

面对领导安排的全体员工拍摄视频活动，作为新员工，我首先会感到这是一次展示自己组织协调能力的宝贵机会。尽管面临各部门工作时间和职能不同的挑战，但我相信通过周密的计划和有效的沟通，可以克服这些困难，确保活动的顺利进行。

首先，我会深入了解活动的具体要求和目标，明确视频的主题、内容和拍摄时间等基本要素。这有助于我在后续的协调工作中有一个清晰的方向。同时，我会与领导沟通，了解他们对活动的期望和任何特殊要求，确保我的工作能够符合单位的整体规划。

接下来，我会制定一个详细的活动计划，包括拍摄时间、地点、参与人员、分工等。考虑到各部门的工作时间和职能不同，我会尽量选择一个对大多数人来说都方便的时间，比如午休时间或者周末。如果实在无法找到一个统一的时间，我会考虑分批次进行拍摄，确保每位员工都能参与进来。

在协调过程中，我会主动与各部门的负责人沟通，了解他们的工作安排和员工的可用时间。通过建立良好的沟通渠道，我可以及时获取反馈，调整计划以应对可能出现的变化。此外，我会利用单位的内部通讯工具，如微信群或邮件，发布活动通知和更新，确保信息的透明和及时传达。

为了确保活动的顺利进行，我还会提前准备好拍摄所需的设备和场地。如果需要技术支持，我会与相关部门的同事合作，确保拍摄当天的设备运行正常。同时，我会准备一份详细的拍摄流程表，明确每个环节的时间安排和负责人，避免现场出现混乱。

最后，我会在活动结束后，及时收集参与者的反馈，总结经验教训。这不仅有助于我个人的成长，也能为未来类似活动的组织提供参考。通过这次活动，我希望能够展示出自己的组织能力和团队合作精神，为单位的发展贡献自己的一份力量。

【问题3】

单位计划举办一次创意大赛，小李工作能力强，思维活跃，业务扎实，曾经获得过多次相关奖项，但是这次小李不想参与，一方面目前手头工作任务重，容易分心，另一方面，想要把机会留给其他人，你作为大赛负责人，如何与小李沟通？

【问题3参考答案】

首先，我会选择一个合适的时间和地点与小李进行沟通，确保环境安静，便于深入交流。我会先对小李的工作能力和过去取得的成绩表示肯定，让他感受到被认可和尊重。这样可以营造一个轻松愉快的谈话氛围，为接下来的沟通打下良好的基础。

接着，我会直接表达我的来意，说明单位计划举办创意大赛，考虑到小李的能力和过往表现，非常希望他能够参与。同时，我也会理解他目前的工作压力，表示理解他手头任务重，容易分心的顾虑。这样可以让小李感受到我是站在他的角度考虑问题的，而不是一味地强求。

然后，我会询问小李对于不想参与的另一个原因，即想要把机会留给其他人的想法。我会肯定他的这种团队精神和无私的态度，但同时也会提出，他的参与不仅是对个人的挑战和提升，更是对团队整体水平的提升和激励。他的经验和能力可以为其他同事提供学习和借鉴的机会，这也是对团队的一种贡献。

在此基础上，我会与小李探讨如何平衡当前的工作任务和参与创意大赛的关系。比如，是否可以调整一些工作的优先级，或者是否有其他同事可以暂时分担部分工作，以减轻他的压力。我也会提出，作为大赛负责人，我会尽力为他提供支持和帮助，确保他能够在不影响主要工作的前提下参与大赛。

最后，我会尊重小李的最终决定，无论他是否参与，都会对他的选择表示理解和支持。同时，我也会鼓励他在未来的工作中继续保持这种积极向上的态度，为单位的发展贡献自己的力量。通过这样的沟通，我相信小李会感受到我的诚意和尊重，也会更愿意考虑参与创意大赛的可能性。