

中国人民银行面试题（网络版）2023年4月23日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

当下，很多年轻人毕业后选择“灵活就业”，即餐饮外卖、直播带货、自媒体等，你认为应该如何规范灵活就业和新业态发展？

【问题1参考答案】

在当前经济形态多元化发展的背景下，灵活就业和新业态的兴起为年轻人提供了更多的职业选择，同时也带来了就业市场的新变化。规范灵活就业和新业态的发展，不仅能够保障劳动者的合法权益，还能促进经济的健康稳定增长。我认为，规范灵活就业和新业态发展应从以下几个方面着手。

首先，完善法律法规体系是规范灵活就业和新业态发展的基础。当前，灵活就业和新业态的劳动者在法律地位、社会保障等方面存在诸多不明确之处。因此，国家应加快制定和完善相关法律法规，明确灵活就业者的劳动权益、社会保障等基本权利，确保他们在法律框架内得到应有的保护。

其次，加强行业自律和监管是确保灵活就业和新业态健康发展的重要保障。政府部门应加强对新业态平台的监管，督促平台企业落实主体责任，保障劳动者的合法权益。同时，鼓励行业协会制定行业标准和行为规范，引导企业自律，促进行业健康发展。

再次，提升劳动者技能和素质是适应灵活就业和新业态发展的关键。面对灵活就业和新业态的快速发展，劳动者需要不断提升自身的技能和素质，以适应市场的变化。政府和社会应提供更多的职业培训和技能提升机会，帮助劳动者增强就业竞争力。

最后，构建和谐劳动关系是促进灵活就业和新业态可持续发展的必要条件。灵活就业和新业态的发展，要求我们重新思考劳动关系的构建方式。政府、企业和劳动者三方应共同努力，探索建立适应新业态特点的劳动关系协调机制，促进劳动关系的和谐稳定。

总之，规范灵活就业和新业态发展是一项系统工程，需要政府、企业、劳动者和社会各界的共同努力。通过完善法律法规、加强行业监管、提升劳动者素质和构建和谐劳动关系等多方面的措施，我们可以为灵活就业和新业态的健康发展创造良好的环境，实现经济和社会的双赢。

【问题2】

你所在的银行准备选出一些典型人物用于对外宣传、打造良好的银行形象，现在要先开展人员内部评选活动，此次评选活动领导交由你来负责，你会如何开展？

【问题2参考答案】

首先，我会明确此次评选活动的目的和意义。评选典型人物不仅是为了对外宣传、打造良好的银行形象，更是为了激励内部员工，树立榜样，促进银行文化的建设。因此，我会确保评选活动的公正性、公开性和透明度，让每一位员工都能感受到评选的价值和意义。

接下来，我会制定详细的评选方案。方案包括评选的标准、流程、时间安排等。评选标准会综合考虑员工的工作业绩、服务态度、团队合作精神以及对银行文化的贡献等方面。流程上，我会设计自荐、部门推荐、初选、复选和终选等环节，确保评选的全面性和层次性。时间安排上，我会合理规划，确保评选活动既能高效进行，又不影响银行的正常运营。

然后，我会组织成立评选委员会。评选委员会由银行领导、各部门负责人以及员工代表组成，确保评选的权威性和代表性。评选委员会将负责审核参评材料、组织评选会议、监督评选过程等，确保评选活动的顺利进行。

在评选过程中，我会注重宣传和动员。通过内部邮件、公告栏、会议等多种形式，广泛宣传评选活动，动员全体员工积极参与。同时，我会鼓励各部门推荐优秀员工，确保评选活动的广泛参与性和代表性。

评选结束后，我会组织对典型人物的事迹进行整理和宣传。通过内部刊物、银行官网、社交媒体等多种渠道，广泛宣传典型人物的先进事迹，树立榜样，激励全体员工。同时，我会组织典型人物进行经验分享和交流，促进银行内部的良性互动和学习。

最后，我会对评选活动进行总结和反馈。总结评选活动的成功经验和不足之处，为今后的类似活动提供参考。同时，我会收集员工的反馈意见，不断改进评选活动，确保其长期有效性和影响力。

【问题3】

你和小李在同一个小工作小组，你有急事请假，小李想帮你完成工作，被你拒绝。你销假回来后，发现小李还是帮你做了一部分工作，但是存在一定错误，小李认为不需要修改。请问，你该怎么办？

【问题3参考答案】

1. 破题表态：面对这样的情况，我认为首先要明确的是，小李的行为是出于好意，想要帮助我分担工作压力。然而，由于沟通不畅或理解上的差异，导致了工作上的错误。这种情况下，我需要既感谢小李的帮助，又要妥善处理工作中的错误，确保工作的质量和团队的和谐。

2. 解决矛盾：首先，我会找到小李，表达对他帮助的感谢，让他知道我很感激他的好意和支持。然后，我会委婉地指出工作中存在的错误，解释这些错误可能会对工作结果产生的影响，以及为什么需要进行修改。在沟通过程中，我会保持平和的态度，避免让小李感到被批评或不被信任。如果小李坚持认为不需要修改，我会耐心听取他的理由，看看是否有我忽略的地方。如果确实存在误解或信息不对称，我们可以一起讨论，找到一个双方都能接受的解决方案。如果错误确实存在且需要修正，我会提出具体的修改建议，并愿意协助小李一起完成，以确保工作的顺利进行。

3. 总结反思：通过这次事件，我认识到在团队工作中，沟通的重要性。如果当初我能够更清楚地表达自己的工作安排和期望，或许可以避免这样的误解。同时，我也意识到在拒绝他人帮助时，需要更加委婉和解释清楚原因，以免伤害同事的好意。未来，我会更加注重与团队成员的沟通，确保信息的准确传递，避免类似的问题再次发生。此外，我也会更加开放地接受同事的帮助，因为团队合作是提高工作效率和质量的关键。