

云南省考大理州面试题（网络版）2018年7月15日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

清华大学法学院高庆西教授在毕业典礼上致辞：每天要给自己一点时间考虑自己应当承担的社会责任。在世俗的眼光中，你们很优秀，可谓天之骄子。未来，你们将是国家的栋梁。特别是清华大学走出去的栋梁，毫无疑问应当对国家和民族有所担当。对于青年要有担当，谈谈你的感悟。

【问题1参考答案】

高庆西教授的致辞深刻提醒了我们，作为新时代的青年，尤其是像清华大学这样的顶尖学府培养出的学子，更应当肩负起对国家和民族的责任。青年有担当，不仅是个人成长的必然要求，更是时代赋予我们的光荣使命。在这个快速发展的时代，我们每个人都应当思考如何将个人的梦想与国家的需要结合起来，如何在各自的岗位上发光发热，为社会的进步贡献自己的力量。

历史上，无数青年人以实际行动诠释了担当的真谛。比如，周恩来总理在青年时期就立下了“为中华之崛起而读书”的宏伟志向，他的一生都在为这个目标奋斗，最终成为中国人民深深爱戴的领导人。再比如，钱学森放弃国外优越的生活条件，毅然回国投身于祖国的科技事业，为我国的航天事业奠定了坚实的基础。这些例子告诉我们，青年人的担当不仅体现在言语上，更体现在行动中。

在当今社会，青年人面临的诱惑和挑战更多，但这也为我们提供了更多的机会去实现自我价值和社会价值的统一。无论是在科技创新、文化传播、还是在社会服务等领域，青年人都可以发挥自己的聪明才智，为社会的进步贡献力量。我们应当像高庆西教授所期望的那样，每天给自己一点时间，思考自己应当承担的社会责任，不断激励自己前进。

总之，青年人的担当是推动社会前进的重要力量。我们应当以周恩来、钱学森等先辈为榜样，将个人的理想追求融入国家和民族的事业中，用实际行动诠释青年人的责任与担当。让我们携手同行，在实现中华民族伟大复兴的征程中，书写属于我们这一代人的辉煌篇章。

【问题2】

单位计划组织去挂钩的贫困村开展入户访谈活动，领导将这件事交给你，你怎么开展？

【问题2参考答案】

开展入户访谈活动是一项既能够深入了解贫困村实际情况，又能够拉近与群众距离的重要工作。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行。

首先，我会与贫困村的村干部进行沟通，了解村子的基本情况，包括人口结构、主要经济来源、存在的困难等。这样可以帮助我们更有针对性地设计访谈内容和问题，确保访谈活动能够真正触及村民的实际需求和困难。

其次，我会组织一次培训会议，对所有参与访谈的工作人员进行培训。培训内容包括访谈技巧、沟通方式、如何记录信息等。特别是要强调尊重村民、耐心倾听的重要性，确保每一位工作人员都能够以专业和友善的态度进行访谈。

接下来，我会根据村子的实际情况，制定详细的访谈计划。包括访谈的时间安排、分组情况、访谈路线等。考虑到村民的生产生活节奏，我们会尽量选择村民空闲的时间进行访谈，避免影响他们的正常生活。

在访谈过程中，我会要求工作人员不仅要记录村民反映的问题和需求，还要注意观察村民的生活环境和条件，以便更全面地了解他们的实际情况。同时，我们也会向村民宣传国家的扶贫政策和措施，帮助他们了解如何利用这些政策改善自己的生活。

访谈结束后，我会组织工作人员对收集到的信息进行整理和分析，形成一份详细的报告。报告中不仅要反映村民的实际困难和需求，还要提出具体的帮扶建议。这份报告将作为我们后续帮扶工作的重要依据。

最后，我会将活动的开展情况和成果向领导进行汇报，并根据领导的指示，进一步调整和完善我们的帮扶计划。同时，我也会总结经验教训，为今后类似活动的开展提供参考。

【问题3】

单位计划组织去挂钩的贫困村开展入户访谈活动，你是负责人。在进行入户访谈的时候，户主向你提出一些你不能解决的问题，你怎么办？

【问题3参考答案】

在面对户主提出的我不能解决的问题时，我认为首先保持冷静和耐心，展现出公务员应有的专业素养

和服务态度。这不仅是对户主负责，也是对我们工作的一种尊重。我会认真倾听户主的问题，确保完全理解他们的需求和困扰，这是解决问题的第一步。

其次，我会根据问题的性质和紧急程度进行分类处理。对于那些属于我们单位职责范围内但需要时间解决的问题，我会详细记录并承诺尽快反馈给相关部门，确保问题能够得到妥善处理。对于那些超出我们职责范围的问题，我会耐心解释，并提供可能的解决方案或建议，比如引导他们联系其他相关部门或机构。

此外，我会利用这次机会，深入了解贫困村的实际情况和村民的真实需求，这有助于我们未来更有针对性地开展帮扶工作。通过与村民的深入交流，我们可以更好地理解他们的生活状况和面临的困难，从而制定出更加有效的帮扶措施。

最后，我会将这次访谈中收集到的问题和建议整理成报告，提交给单位领导，供决策参考。同时，我也会跟踪问题的解决进度，确保户主的合理诉求得到及时回应和解决。这不仅能够提升我们工作的透明度和公信力，也能够增强村民对我们工作的信任和支持。

总之，面对户主提出的不能立即解决的问题，我会以高度的责任感和服务意识，采取积极有效的措施，确保问题能够得到妥善处理。这不仅是对户主负责，也是对我们工作的一种提升和完善。

【问题4】

单位同事小王平时能干事，敢作为，但一些人经常诋毁和诽谤他。针对这样的情况，如果你是小王，你怎么处理？

【问题4参考答案】

面对同事的诋毁和诽谤，作为小王，我首先会保持冷静和理性，认识到这种情况在职场中并不罕见，但也不能忽视。我会从以下几个方面来处理这一问题。

首先，我会进行自我反思，检查自己在工作中的行为和态度是否有不当之处，是否无意中伤害了他人的感情或利益。如果确实存在这样的问题，我会主动与相关同事沟通，表达歉意并寻求改进的方法。通过自我反省和调整，可以减少不必要的误解和冲突。

其次，我会尝试与诋毁我的同事进行私下沟通，了解他们对我有意见的具体原因。在沟通中，我会保持开放和诚恳的态度，倾听他们的意见，并表达自己愿意改进和合作的意愿。通过有效的沟通，可以消除误解，建立更加和谐的工作关系。

如果私下沟通无法解决问题，或者诋毁行为已经严重影响到我的工作和心理健康，我会考虑向上级领导或人力资源部门反映情况。在反映时，我会提供具体的事实和证据，避免情绪化的表达，寻求组织的帮助和支持。我相信组织会公正地处理这一问题，保护每一位员工的合法权益。

最后，我会将这次经历视为一次成长的机会，反思自己在职场中的表现和与人相处的方式。我会更加注重团队合作，提升自己的沟通能力和情商，避免类似问题的再次发生。同时，我也会保持积极的心态，不让负面情绪影响到自己的工作表现和职业发展。