

云南省考玉溪市面试题（网络版）2016年7月18日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

在人生中遇到重要抉择时，你是会听取别人的意见还是自己决定？

【问题1参考答案】

在人生的重要抉择面前，我认为听取他人意见与自主决策并非对立的选择，而是相辅相成的过程。每个人的决策过程都受到自身经验、知识和视角的限制，而他人的意见则如同一面镜子，能够帮助我们更全面地认识问题，避免盲点。然而，最终的决策权应当掌握在自己手中，因为只有自己最了解内心的真实需求和长远的目标。

首先，听取他人的意见是智慧的体现。无论是家人、朋友还是专业人士的意见，都能为我们提供不同的视角和思考维度。特别是在面对复杂或陌生的抉择时，他人的经验可以为我们提供宝贵的参考，减少决策的风险。例如，在选择职业道路时，前辈的建议可以帮助我们了解行业的真实情况，避免理想与现实的差距。

然而，过度依赖他人的意见也可能导致决策的被动和失去自我。每个人的生活背景、价值观和目标都不尽相同，他人的建议未必完全适用于自己。因此，在听取意见的同时，我们需要保持独立思考的能力，筛选和评估这些意见的适用性。这要求我们具备一定的自我认知能力，明确自己的核心价值观和长期目标。

最终，自主决策是对自己负责的表现。人生的道路终究需要自己走，决策的后果也需要自己承担。在综合了各方意见后，我们需要静下心来，倾听内心的声音，做出最符合自己情况和期望的选择。这个过程可能会有犹豫和挣扎，但正是这些挑战促使我们成长，增强我们的决策能力和自信心。

综上所述，面对人生的重要抉择，我们应当在广泛听取他人意见的基础上，结合自身的实际情况和内心需求，做出自主而明智的决策。这样的决策过程既能够充分利用集体智慧，又能够保持个人的独立性和责任感，是成熟和理性的表现。

【问题2】

你刚到一个新单位，因为没有与同事交接清楚而导致工作失误，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对刚到新单位因交接不清导致的工作失误，我首先会保持冷静，认识到这是一个需要立即解决的问题。我会坦诚面对错误，不推诿责任，同时积极寻求解决方案，尽量减少失误带来的负面影响。这种态度不仅能够体现我的责任心，也能够为后续的工作开展奠定良好的基础。

在解决矛盾方面，我会首先与直接相关的同事和上级沟通，详细了解失误的具体情况和影响范围。然后，我会根据了解到的信息，制定出具体的补救措施，比如重新核对工作内容、及时更正错误、补充遗漏的信息等。如果需要，我还会寻求同事的帮助，确保补救措施能够有效实施。在整个过程中，我会保持开放的沟通态度，及时向相关方汇报进展，确保问题得到妥善解决。

总结反思是提升自我、避免类似错误再次发生的关键。我会认真分析导致这次失误的原因，是因为交接不彻底、自己理解有误，还是其他原因。根据分析结果，我会制定出相应的改进措施，比如在未来的工作中加强沟通、做好记录、定期复查等。同时，我也会将这次经历作为一次宝贵的学习机会，提升自己的职业素养和工作能力。

最后，我会将这次事件的处理过程和反思结果记录下来，作为自己职业成长的一部分。我相信，通过这次经历，我不仅能够更好地适应新单位的工作环境，还能够在今后的工作中更加谨慎和高效。同时，我也会将这次教训分享给同事，促进团队的整体进步。

【问题3】

伴随着手机阅读、自媒体的发展，“低头族”遍地皆是，没时间读书，阅读的碎片化、快餐化、娱乐化、功利化等已成为当今的一种普遍现象。对此，你怎么看？

【问题3参考答案】

在数字化浪潮的冲击下，手机阅读和自媒体的兴起确实为人们获取信息提供了前所未有的便利，但同时也带来了阅读习惯的深刻变化。‘低头族’现象的普遍化，以及阅读的碎片化、快餐化、娱乐化、功利化等问题，不仅反映了现代人生活节奏的加快，也暴露了我们在文化消费和价值取向上的某些偏差。这一现象值得我们深思。

首先，碎片化阅读的盛行，很大程度上是因为现代人的生活节奏加快，时间被分割成许多小块，人们很难

有整块的时间进行深度阅读。其次，快餐化和娱乐化的阅读倾向，反映了人们在高压生活下对轻松、消遣内容的需求增加。再者，功利化阅读的普遍，则与当前社会竞争激烈，人们更倾向于阅读那些能够直接带来利益或提升竞争力的内容有关。

针对这些问题，我们可以从多个层面提出对策。在社会层面，应加强对高质量阅读内容的推广和引导，比如通过公共图书馆、文化机构等平台，组织读书活动，倡导深度阅读。在教育层面，学校和家庭应从小培养孩子的阅读习惯，鼓励他们阅读经典文学作品，培养批判性思维。在个人层面，每个人都应该有意识地规划自己的阅读时间，避免过度依赖碎片化阅读，努力培养深度阅读的习惯。

总之，面对阅读习惯的变化，我们既不能一味否定，也不能无动于衷。应该通过多方面的努力，引导公众形成更加健康、有益的阅读习惯，让阅读成为提升个人素养和社会文明程度的重要途径。在这个信息爆炸的时代，我们更应该珍惜和利用好阅读这一宝贵的精神资源，让心灵在知识的海洋中得到滋养和升华。

【问题4材料】

“健全激励机制和容错纠错机制，给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、能干成事。”今年的政府工作报告提出“容错机制”，释放出一个鲜明的信号：改革发展过程中要宽容“探索性失误”，让干部卸下思想包袱，敢想、敢做，更要引导干部严以用权，科学、民主决策，不断提升执政能力和水平。

当前，全面深化改革进入关键时期，后面还有许多难啃的硬骨头。面对各种深层次矛盾和利益关系的深度调整，一些干部难免有畏难怕错情绪。在这种背景下，“改革探索只许成功不许失败”的逻辑既不合理，也不科学，还会挫伤干部的改革热情。“容错机制”就是要用制度为真正的改革创新者撑腰，让他们“轻装上阵”，鼓励他们创造性地开展工作，不断开创改革发展的新局面。

“担该担之责，惩应罚之过。”我们要清醒地认识到，“容错机制”鼓励党员干部敢负重、敢作为，但绝非乱作为的“尚方宝剑”。它仅适用于改革创新过程中的“探索性失误”，而不是少数干部独断专行、盲目决策、谋求私利的“挡箭牌”，不能为决策者任性而为造成的损失“埋单”。只有厘清是非对错，才能体现制度的刚性、政府的公信力。

【问题4】

请解释“容错机制”的含义。

【问题4参考答案】

“容错机制”是指在改革创新过程中，对于干部在探索性工作中出现的非主观故意、非个人私利导致的失误或失败，给予一定的宽容和理解，旨在激励干部勇于担当、积极作为，推动改革发展的深入进行。这一机制的提出，体现了对干部工作的人性化考量和对改革创新复杂性的深刻认识，是新时代推动全面深化改革的重要制度保障。

从本质上讲，“容错机制”是对干部在改革创新中的一种保护和支持。它承认在探索未知领域、解决复杂问题时，难免会出现失误或失败，但这些失误或失败不应成为阻碍干部前进的绊脚石。相反，通过建立这样的机制，可以为干部提供一个相对宽松的工作环境，鼓励他们大胆尝试、勇于创新，从而推动社会进步和发展。

然而，“容错机制”并非无原则的宽容。它明确区分了“探索性失误”与“乱作为”之间的界限。对于那些因个人独断专行、盲目决策或谋求私利而导致的错误，不仅不在“容错”之列，还应依法依规进行严肃处理。这就要求干部在行使权力时，必须坚持科学、民主决策，严以用权，确保每一项决策都经得起历史和人民的检验。

“容错机制”的实施，还需要配套的制度和措施来保障。比如，建立健全的评估和监督机制，确保“容错”的公正性和透明度；加强干部培训，提升其执政能力和水平，减少因能力不足导致的失误；完善激励机制，让那些真正为改革创新做出贡献的干部得到应有的认可和奖励。

总之，“容错机制”是一种既鼓励创新又防范风险的制度设计。它通过为干部提供必要的心理和制度支持，激发他们的工作热情和创造力，为全面深化改革注入新的活力和动力。同时，它也要求干部在享受“容错”保护的同时，必须严以律己，不断提高自身素质和能力，确保改革发展的正确方向。

【问题5材料】

“健全激励机制和容错纠错机制，给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、能干成事。”今年的政府工作报告提出“容错机制”，释放出一个鲜明的信号：改革发展过程中要宽容“探索性失误”，让干部卸下思想包袱，敢想、敢做，更要引导干部严以用权，科学、民主决策，不断提升执政能力和水平。

当前，全面深化改革进入关键时期，后面还有许多难啃的硬骨头。面对各种深层次矛盾和利益关系的深度调整，一些干部难免有畏难怕错情绪。在这种背景下，“改革探索只许成功不许失败”的逻辑既不合理，也不科学，

还会挫伤干部的改革热情。“容错机制”就是要用制度为真正的改革创新者撑腰，让他们“轻装上阵”，鼓励他们创造性地开展工作，不断开创改革发展的新局面。

“担该担之责，惩应罚之过。”我们要清醒地认识到，“容错机制”鼓励党员干部敢负重、敢作为，但绝非乱作为的“尚方宝剑”。它仅适用于改革创新过程中的“探索性失误”，而不是少数干部独断专行、盲目决策、谋求私利的“挡箭牌”，不能为决策者任性而为造成的损失“埋单”。只有厘清是非对错，才能体现制度的刚性、政府的公信力。

【问题5】

请概括材料主要内容。

【问题5参考答案】

今年的政府工作报告中提出的‘容错机制’，旨在为改革创新者提供一个更加宽松和鼓励的环境，让他们在推动改革和发展的过程中，能够放下思想包袱，勇于尝试和创新。这一机制的提出，是基于当前全面深化改革进入关键时期的背景，面对深层次的矛盾和利益调整，一些干部可能会因为害怕犯错而产生畏难情绪。‘容错机制’的建立，正是为了消除这种情绪，鼓励干部敢于担当，敢于作为，从而推动改革不断深入。

然而，‘容错机制’并非无原则的宽容，它明确区分了‘探索性失误’和因独断专行、盲目决策或谋求私利而导致的错误。前者是在改革创新过程中不可避免的尝试和探索，后者则是必须严肃处理的违规行为。因此，‘容错机制’的实施需要严格界定其适用范围，确保它能够真正激励那些勇于改革、敢于创新的干部，而不是成为少数人逃避责任的借口。

此外，‘容错机制’的建立还需要配套的科学、民主决策机制和严格的监督机制，以确保干部在享受‘容错’保护的同时，也能够严以用权，不断提升自身的执政能力和水平。只有这样，‘容错机制’才能真正发挥其应有的作用，为改革创新者撑腰鼓劲，推动改革发展的新局面。

总之，‘容错机制’的提出和实施，是对干部激励机制的重要补充和完善，它既体现了对改革创新者的鼓励和支持，也明确了责任和权力的边界。通过这一机制，可以有效地激发干部的积极性和创造性，为全面深化改革提供坚强的组织保障。

【问题6】

请以“他每天都忙忙碌碌，却一直碌碌无为”为开头，以“机会是留给有准备的人的”为结尾，讲一则故事。

【问题6参考答案】

他每天都忙忙碌碌，却一直碌碌无为。这句话用来形容小李再合适不过了。小李是一名普通的办公室职员，每天早出晚归，看似非常忙碌，但一年过去了，他的工作成绩却平平无奇，甚至在某些方面还落后于同事。小李自己也感到困惑，为什么自己这么努力，却得不到相应的回报呢？

有一天，公司宣布了一个重要的项目，需要选拔一名员工来负责。这是一个展示个人能力、提升职业发展的绝佳机会。小李心想，自己平时这么忙，这次机会一定要抓住。然而，当项目负责人宣布选拔标准时，小李才发现自己并不符合条件。原来，项目需要具备一定的专业知识和项目管理经验，而小李虽然每天忙碌于日常事务，却从未主动学习过相关知识，也没有参与过任何项目的管理。

这时，小李才恍然大悟，原来自己所谓的忙碌，只是在重复着低效的工作，没有为未来的机会做任何准备。他开始反思自己的工作和学习方式，决定改变现状。小李开始利用业余时间学习专业知识，主动参与公司的小项目，积累经验。虽然这个过程很辛苦，但小李感到前所未有的充实和进步。

几个月后，公司又有一个新项目需要负责人。这一次，小李凭借自己这段时间的准备和积累，顺利通过了选拔，成为了项目的负责人。在项目的推进过程中，小李展现出了出色的专业能力和管理才能，得到了领导和同事的一致认可。项目成功后，小李不仅获得了晋升的机会，更重要的是，他明白了机会是留给有准备的人的。