

云南省考玉溪市面试题（网络版）2018年7月14日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

习近平总书记在新年寄语中提到：“幸福都是奋斗出来的！”请谈一谈你的幸福是什么？

【问题1参考答案】

阐释破题：习近平总书记的这句话深刻揭示了幸福与奋斗之间的内在联系，强调了只有通过不懈的努力和奋斗，才能实现个人的幸福和社会的进步。我的幸福观也是建立在这一基础之上的，我认为幸福不仅仅是个人的情感体验，更是一种社会价值的实现和个人能力的展现。

阐述论证：在我看来，幸福首先来源于对工作的热爱和投入。作为一名公务员，能够为人民服务，解决他们的实际问题，看到他们因为我的工作而生活得更好，这种成就感和满足感是无法用言语表达的。其次，幸福还来自于个人的成长和进步。在不断学习和提升自己的过程中，我感受到了知识的力量和自我超越的快乐。最后，幸福还体现在家庭和社会的和谐中。一个温馨的家庭环境和和谐的社会氛围，是每个人幸福生活的重要保障。

结合落实：在实际工作中，我将以习近平总书记的这句话为指引，不断提升自己的专业能力和服务水平，努力解决人民群众的急难愁盼问题。同时，我也会注重个人修养和家庭建设，保持积极向上的生活态度，为社会和谐稳定贡献自己的力量。我相信，通过这样的奋斗和努力，我不仅能够实现个人的幸福，也能够为社会的幸福做出贡献。

【问题2】

目前全国各地都在大力兴建各种公共服务体系，聚集大量的人力物力财力建设公共服务体系是为了提升人民的生活质量和幸福感，但是在公共服务体系的建设中也出现了一些问题，比如公共服务体系建设了却不符合实际没人用，你怎么看？

【问题2参考答案】

公共服务体系的建设是政府提升民生福祉、促进社会和谐的重要举措，其初衷是为了让人民群众享受到更加便捷、高效的服务，从而提升生活质量和幸福感。然而，在实际建设过程中出现的公共服务体系不符合实际、无人使用的问题，确实值得我们深思。这不仅造成了资源的巨大浪费，也影响了政府形象和公信力。我认为，这一现象的背后反映了公共服务体系建设中的规划不足、需求脱节和管理缺失等问题。

首先，规划不足是导致公共服务体系不符合实际的重要原因。在一些地区，公共服务体系的建设缺乏科学规划和长远考虑，往往是“一刀切”或“一窝蜂”式地进行，忽视了地区的实际需求和特点。其次，需求脱节也是一个不容忽视的问题。公共服务体系的建设应当以人民的需求为导向，但在实际操作中，有时却忽视了群众的真实需求，导致建成的服务设施与群众的需求不匹配。最后，管理缺失也是导致公共服务体系无人使用的原因之一。即使服务设施建设完善，如果后续的管理和维护不到位，也会影响其使用效果和寿命。

针对这些问题，我认为可以采取以下对策：一是加强科学规划，确保公共服务体系的建设符合地区的实际需求和特点。二是深化需求调研，通过问卷调查、座谈会等形式，充分了解群众的真实需求，确保服务设施的建设和使用能够真正满足群众的需要。三是完善管理机制，建立健全公共服务设施的运营和维护机制，确保设施能够长期有效地服务于群众。

总之，公共服务体系的建设是一项系统工程，需要政府、社会和群众共同努力。只有真正做到规划科学、需求对接、管理到位，才能确保公共服务体系发挥其应有的作用，真正提升人民的生活质量和幸福感。让我们携手努力，共同推动公共服务体系的健康发展，为建设更加美好的社会贡献力量。

【问题3材料】

近期，大多数二线城市和少数三线城市纷纷出台吸引人才的政策，事实上，中国城市之间一场看不见硝烟的人才大战早已拉开序幕，并在持续升温。各地为高素质人才提供各种便利的条件，包括户籍政策，购房福利，高薪引才等，而人才也大量流向能提供优越条件的区域，这便是“用脚投票理论”。人才大战与其说是政府主导不如说是人才流动。

阅读材料回答：

【问题3】

材料里的“用脚投票理论”是什么？

【问题3参考答案】

“用脚投票理论”是一个经济学概念，形象地描述了人才或资本通过选择流动来表达对某一地区或组织政策、环境、待遇等的偏好和满意度。这一理论最初由美国经济学家查尔斯·蒂伯特提出，用以解释居民如何通过迁移来选择最能满足其偏好的地方政府。在当今中国城市间的人才大战中，这一理论被赋予了新的现实意义，成为理解人才流动现象的重要视角。

在当前的背景下，“用脚投票理论”体现为高素质人才根据各城市提供的条件，如户籍政策、购房福利、薪资水平等，做出居住和工作地点的选择。这种选择本质上是对城市发展环境、生活质量、职业发展机会等多方面因素的综合考量。人才通过自身的流动行为，实际上是在为各城市的人才政策和服务质量“投票”，那些能够提供更优越条件的城市自然能够吸引更多的人才流入。

这一现象的背后，反映了市场经济条件下资源配置的基本规律。人才作为重要的生产要素，其流动遵循着效用最大化的原则。城市之间的竞争，本质上是对高质量人力资源的竞争。通过优化政策环境、提升公共服务水平，城市可以增强自身的吸引力，从而在人才大战中占据有利位置。同时，这也促使各地政府不断反思和调整自身的人才政策，以适应人才的需求和期望。

“用脚投票理论”还揭示了人才流动对社会经济发展的深远影响。人才的集聚不仅能够推动科技创新和产业升级，还能够促进消费和投资的增长，进而带动整个区域的经济社会发展。因此，理解并应用“用脚投票理论”，对于制定有效的人才政策、优化人才发展环境具有重要的指导意义。

总之，“用脚投票理论”为我们提供了一个分析城市人才大战现象的有力工具。它强调了人才流动的自主性和选择性，提醒各地政府在制定人才政策时，必须充分考虑人才的真实需求和偏好，通过提供更具吸引力的条件和服务，来赢得人才的“投票”。

【问题4材料】

近期，大多数二线城市和少数三线城市纷纷出台吸引人才的政策，事实上，中国城市之间一场看不见硝烟的人才大战早已拉开序幕，并在持续升温。各地为高素质人才提供各种便利的条件，包括户籍政策，购房福利，高薪引才等，而人才也大量流向能提供优越条件的区域，这便是“用脚投票理论”。人才大战与其说是政府主导不如说是人才流动。

阅读材料回答：

【问题4】

概括材料的中心思想。

【问题4参考答案】

近期，中国二线及部分三线城市纷纷推出吸引人才的政策，标志着城市间一场激烈的人才争夺战已经悄然展开并持续升温。这场人才大战的核心在于各地政府通过提供户籍便利、购房优惠、高薪待遇等一系列优惠政策，吸引高素质人才落户和发展。而人才则根据自身发展需求和城市提供的条件，选择最适合自己的城市，这种现象被称为“用脚投票理论”。材料揭示了人才流动的自主性和城市间竞争的激烈性，强调了人才大战本质上是由人才流动驱动的，而非单纯由政府政策主导。

从更深层次来看，这场人才大战反映了中国城市化进程中的新趋势和新挑战。随着经济结构的转型和升级，高素质人才成为推动城市创新和发展的关键资源。因此，城市之间的竞争已经从单纯的经济规模竞争转向了人才资源的争夺。这种转变不仅改变了城市发展的动力机制，也对城市治理提出了更高的要求。城市需要通过优化政策环境、提升公共服务水平等方式，增强对人才的吸引力。

此外，人才大战也揭示了区域发展不平衡的问题。人才倾向于流向那些能够提供更多机会和更好生活条件的城市，这可能导致人才资源在区域间的分配更加不均。因此，如何在促进人才自由流动的同时，实现区域协调发展，成为摆在政府面前的一个重要课题。这要求政府在制定人才政策时，不仅要考虑如何吸引人才，还要考虑如何留住人才，以及如何通过人才的流动促进区域间的均衡发展。

总之，材料的中心思想是通过分析当前城市间人才大战的现象，揭示了人才流动的自主性和城市竞争的激烈性，以及这一现象背后的城市化进程、经济结构转型和区域发展不平衡等深层次问题。这不仅是对当前城市人才政策的一种反思，也是对未来城市发展和治理的一种展望。

【问题5】

你在单位里负责考勤，同事老王是一个比较有资历的退居二线的老同事，但是他老是迟到早退，你如实记录他的考勤记录，他却生气你一点都不通融，请问你怎么办？

【问题5参考答案】

面对同事老王因考勤记录问题产生的不满，我认为首先要明确的是，作为负责考勤的工作人员，我的职责是确保考勤记录的准确性和公正性，这是对单位管理制度的尊重，也是对其他同事公平的体现。同时，我也理解老王作为一位有资历的老同事，可能因为退居二线而对考勤制度有所放松，这种情况下，我需要既坚持原则，又体现出对老同事的尊重和理解。

在解决这一矛盾时，我会首先私下与老王进行一次诚恳的沟通。在沟通中，我会表达对他多年贡献的认可和尊重，同时解释考勤制度的重要性以及我作为考勤负责人的职责所在。我会耐心倾听他的想法和感受，了解他迟到早退的具体原因，看是否有可能在制度允许的范围内提供一些灵活性。例如，如果是因为健康原因，可以建议他按照单位的规定办理相应的请假手续。

如果在沟通后，老王仍然坚持不遵守考勤制度，我会考虑向上级领导汇报这一情况，寻求领导的指导和支持。在汇报时，我会客观陈述事实，避免带有个人情绪，同时提出自己已经尝试过的解决方法。我相信领导会根据单位的规定和实际情况，给出合理的处理意见。

总结这次经历，我认为在工作中遇到类似问题时，坚持原则和灵活处理同样重要。作为公务员，我们既要严格遵守规章制度，又要具备良好的人际沟通能力，能够在尊重和理解的基础上解决问题。这次事件也提醒我，作为考勤负责人，除了严格执行考勤制度外，还应该主动与同事们沟通，了解他们的实际情况，尽可能在制度允许的范围内提供帮助，这样才能更好地维护单位的和谐与效率。

【问题6】

以“创建文明城市，你我共同行动”为题做一个演讲，思考时间为3分钟，超时扣分。

【问题6参考答案】

尊敬的各位考官，大家好！今天，我演讲的题目是‘创建文明城市，你我共同行动’。

文明城市，不仅是一个城市的名片，更是市民文明素质和社会文明程度的集中体现。创建文明城市，需要我们每个人的共同努力。从个人做起，从小事做起，比如遵守交通规则、不乱扔垃圾、文明用语等，这些看似微不足道的小事，却是构建文明城市的基础。我们每个人都应该成为文明的传播者和实践者，通过自己的行动影响和带动周围的人。

创建文明城市，还需要政府的引导和社会的参与。政府应加大文明创建的宣传力度，完善相关法律法规，为文明城市的创建提供制度保障。同时，社会各界也应积极参与，企业、学校、社区等都应发挥自身优势，共同推动文明城市的建设。只有政府和社会各界形成合力，文明城市的创建才能取得实效。

深化主题，创建文明城市不仅是为了提升城市的形象，更是为了提高市民的生活质量和幸福感。一个文明的城市，能够给人带来舒适的生活环境、和谐的社会氛围和积极向上的精神风貌。因此，创建文明城市是一项长期而艰巨的任务，需要我们持之以恒地努力。

在此，我呼吁大家，让我们从现在做起，从自身做起，积极参与到文明城市的创建中来。无论是作为个人，还是作为社会的一员，我们都应该为创建文明城市贡献自己的一份力量。让我们携手同行，共同为创建文明城市而努力，让我们的城市更加美丽、和谐、文明。

谢谢大家！