

云南省考玉溪市面试题（网络版）2023年4月14日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

每个人都有自己的定位，你对自己的定位是什么？

【问题1参考答案】

在公务员这个岗位上，我对自己的定位是一个服务者、学习者和创新者。首先，作为一名服务者，我深知公务员的核心职责是为人民服务。这意味着在日常工作中，我必须以群众的需求为导向，积极主动地解决他们的问题，确保政策的顺利实施和公共服务的有效提供。我会时刻保持谦逊和耐心，倾听群众的声音，努力做到公正、公平、公开，以实际行动赢得群众的信任和支持。

其次，作为一名学习者，我认为在快速变化的社会环境中，持续学习是必不可少的。公务员工作涉及广泛的知识领域和复杂的政策法规，只有不断学习和更新知识，才能更好地适应工作的需要。我会利用各种学习机会，包括参加培训、阅读专业书籍、向同事请教等，不断提升自己的专业能力和综合素质。同时，我也会关注社会热点和前沿动态，以便更好地理解和应对工作中的新挑战。

最后，作为一名创新者，我认识到在传统的工作模式中，创新是提高效率和服务质量的关键。我会在工作中积极探索新的方法和思路，勇于尝试和改进，以提高工作效率和群众满意度。例如，利用现代信息技术优化工作流程，或者通过创新的沟通方式更好地与群众互动。我相信，只有不断创新，才能在公务员这个岗位上做出更大的贡献。

总的来说，我对自己的定位是一个不断进步的服务者、学习者和创新者。我会以高度的责任感和使命感，履行好公务员的职责，为人民服务，为社会的发展贡献力量。同时，我也会不断反思和调整自己的定位，以适应时代的发展和工作的需要。

【问题2】

管理学界有句名言：一只狼能领导一群羊打败一只羊领导的一群狼。你怎么看？

【问题2参考答案】

这句管理学的名言深刻地揭示了领导力在团队成功中的核心作用。它告诉我们，一个团队的成败不仅仅取决于团队成员的能力，更在于领导者的素质和能力。一只狼能领导一群羊打败一只羊领导的一群狼，这句话形象地说明了优秀的领导者能够激发团队的潜力，带领团队超越自我，实现看似不可能的目标。

首先，领导者的能力决定了团队的方向和效率。一个优秀的领导者，就像那只狼，具备前瞻性的视野和强大的执行力，能够为团队指明方向，调动团队的积极性和创造力。例如，乔布斯在苹果公司的领导就是一个典型的例子。他以其独特的视野和坚定的领导力，带领苹果从濒临破产到成为全球最有价值的公司之一。这充分展示了优秀领导者如何通过激发团队的潜力，实现团队的超越。

其次，领导者的素质影响着团队的凝聚力和战斗力。一个缺乏领导力的领导者，即使团队成员个个都是精英，也难以形成有效的战斗力。反之，一个强有力的领导者能够将普通团队成员凝聚起来，形成强大的合力。历史上的项羽和刘邦就是一个鲜明的对比。项羽个人能力极强，但他的领导方式导致了团队的离心离德；而刘邦虽然个人能力不及项羽，但他善于用人，能够凝聚团队，最终取得了胜利。

最后，这句话也启示我们，领导力的培养和提升对于任何组织都至关重要。无论是企业、政府还是非营利组织，都需要有能力的领导者来引领方向，激发团队的潜力。在当今快速变化的社会环境中，领导力的重要性更加凸显。

总之，这句管理学的名言不仅是对领导力重要性的深刻阐述，也是对每一位领导者的鞭策和激励。它告诉我们，优秀的领导者能够化腐朽为神奇，带领团队创造奇迹。在未来的工作和生活中，我们都应该努力提升自己的领导力，成为那只能够带领羊群打败狼群的狼。

【问题3材料】

党的二十大报告强调，要“加快建设制造强国、质量强国”“推动制造业高端化、智能化、绿色化发展”。制造业高质量发展意味着，中国必须从制造业大国提升为制造业强国。时任工信部部长李毅中在2019年11月曾透露，中国仍有不少核心关键技术受制于人，关键零部件、元器件和关键材料的自给率只有三分之一，如高端专用芯片95%要依赖进口。这些进口的高端“三关键”产品，基本上是“隐形冠军”企业生产的。中国要从制造业大国提升为制造业强国，必须补齐高端制造业这一短板，而高端制造业最主要的标志之一就是拥有众多“隐形冠军”企业。

“隐形冠军”这一概念最早由德国著名管理学家赫尔曼·西蒙提出：“隐形”就是低调朴实，甘为人梯，执着配套，常常不为外界所关注；所谓“冠军”就是几乎主宰各自所在的市场，或在自己所在市场占有极高份额，

业务做到全球前三或本大陆第一。“隐形冠军”企业最大的特点是技术最先进、市场份额极大，而不是经营规模最大的企业。

德国、日本都是制造强国，“隐形冠军”企业是其强国之基。据统计，德国“隐形冠军”企业有3700家，日本也有数千家。而中国工信部目前公布的800余家单项冠军中，有400多家可算是中国的“隐形冠军”企业，数量远远落后于德国和日本。

中国制造业今后的努力方向就是要引导、培育、激励产生更多的“隐形冠军”企业。一个细分市场的生产厂家往往成千上万，“隐形冠军”企业屈指可数。比如，螺丝螺母行业中最高端的产品是由日本企业生产的“绝不松动螺母”，只有一家。能成为行业冠军，可以想象是非常艰难的。想靠砸钱、兵团作战、拔苗助长都是难以做到的。

简单归纳“隐形冠军”企业的成长规律，主要包括两个维度：时间维度和价值观维度。从时间维度上讲，一个企业从创业到成为“隐形冠军”，通常需要10年至20年积累。2019年，我考察过德国和日本的“隐形冠军”企业，发现这些企业从创业者开始创业，到企业能够成为细分市场的“隐形冠军”，无一例外都经历了10年以上的积累。中国制造企业要想成为“隐形冠军”或许要分三步走：努力成为细分市场的中国第一，实现替代进口，逐步成为世界前三。这堪比攀登珠穆朗玛峰，能登顶者虽寥寥无几，但贵在坚持。

“隐形冠军”企业最重要的标志就是产品技术水平是细分市场世界一流，甚至是最高的。大多数“隐形冠军”企业是做To B业务的，其必须和其配套的世界一流企业（主机企业）同步研发最新的产品。例如，某个“隐形冠军”企业是给特斯拉配套一个关键零部件的，其如果想要给特斯拉正在研发的某新产品继续做配套，就要符合特斯拉需求，与它同步研发、同步生产，才能保持在这个细分市场的领先地位。“隐形冠军”企业在技术研发上必须是领头羊，它不可能去抄作业，也没东西可抄。其必须始终保持研发上的原创技术，奉行“拜技主义”。企业要生存一定要盈利，但是“拜金主义”又是危险的，在企业发展道路上一旦有了“拜金主义”思维，“拜技主义”就很难坚持。

再看“长期主义”。在创业的时候，就要有充分的思想准备，“隐形冠军”企业通常不会做多元化产业。“隐形冠军”企业要长期专注在一个细分市场，坚持数十年甚至几代人。无论遇到多大的困难、挫折，都要坚持下去，不达目的不罢休。没有这种精神，是不可能成为“隐形冠军”企业的。“短期主义”“急功近利”是“隐形冠军”企业最忌惮的。

【问题3】

第一问：什么是“隐形冠军”企业？

第二问：谈谈我国应该怎么打造“隐形冠军”企业？

【问题3参考答案】

“隐形冠军”企业，这一概念由德国管理学家赫尔曼·西蒙提出，指的是那些在特定细分市场中占据极高市场份额，技术领先，却不被大众所熟知的企业。这些企业通常不追求规模的最大化，而是专注于技术的极致和市场的深度，成为各自领域的全球领导者。它们的存在是制造业强国的重要标志，如德国和日本，正是因为拥有大量的“隐形冠军”企业，才能在高端制造业中占据领先地位。

我国要打造“隐形冠军”企业，首先需要在政策层面给予支持。政府应当出台更多激励措施，鼓励企业专注于细分市场的技术研发和市场深耕。这包括提供税收优惠、研发补贴等，降低企业在创新过程中的财务压力。同时，建立更加完善的知识产权保护体系，确保企业的技术创新能够得到应有的回报，激发企业持续创新的动力。

其次，企业自身需要树立“拜技主义”的理念。这意味着企业要将技术创新置于核心位置，不断追求技术的突破和产品的升级。在这个过程中，企业需要避免“拜金主义”的短视行为，坚持长期投入研发，即使面临短期的经济压力也不动摇。只有这样，企业才能在激烈的市场竞争中保持技术领先，最终成为“隐形冠军”。

此外，培养“长期主义”的企业文化也是关键。企业需要明确自己的发展方向，专注于一个细分市场，不轻易涉足多元化经营。这种专注不仅体现在企业的战略规划上，更需要贯穿于企业的日常运营和员工的思想中。通过长期的努力和积累，企业才能在特定领域建立起难以逾越的技术和市场壁垒。

最后，加强国际合作与交流也是提升我国“隐形冠军”企业数量的有效途径。通过与国际领先企业的合作，我国企业可以学习先进的技术和管理经验，加速自身的发展进程。同时，参与国际竞争也能检验企业的实力，推动企业不断进步，最终在全球市场中占据一席之地。

【问题4】

你的同事小李工作能力优秀，但为人自私，你要怎么与他相处？

【问题4参考答案】

首先，面对同事小李工作能力优秀但为人自私的情况，我认为这是一个在职场中常见的人际关系挑战。作为公务员，我们不仅要注重个人能力的提升，更要注重团队协作和人际关系的和谐。因此，与小李相处时，我会采取一种既尊重个人差异又促进团队合作的态度。

在解决矛盾方面，我会首先尝试理解小李的行为背后的原因。每个人都有自己的性格特点和处事方式，小李的自私可能是由于个人经历或工作环境的影响。通过理解和包容，我可以更好地与他沟通。其次，我会在适当的时机与小李进行一对一的交流，表达我对他工作能力的认可，同时也委婉地提出团队合作的重要性。我相信，通过真诚的沟通，可以让他意识到团队合作的价值。此外，我还会在工作中主动与小李合作，通过实际行动展示团队协作的好处，比如分享资源、互相支持等，以此来影响和改变他的行为。

在总结反思方面，我认为与小李相处的过程也是一个自我提升的机会。通过处理这种复杂的人际关系，我可以更好地锻炼自己的沟通能力和团队协作能力。同时，我也会反思自己在团队中的表现，看看是否有需要改进的地方，以确保自己不仅在个人能力上优秀，在团队合作方面也能起到积极的带头作用。

最后，我认为在公务员的工作中，团队协作和人际关系的重要性不亚于个人能力。通过与小李的相处，我学会了如何在保持个人原则的同时，灵活处理人际关系，这对于我未来的职业发展将是非常宝贵的经验。

【问题5】

请用“模仿”“柳暗花明”“地图”“重大”“规划”几个词串词编故事。

【问题5参考答案】

在一个遥远的小村庄里，住着一个名叫小明的年轻人。小明从小就有一个梦想，那就是成为一名伟大的探险家，探索世界上未知的角落。然而，他的家庭条件并不富裕，无法支持他实现这个梦想。但是，小明并没有放弃，他决定通过模仿那些成功探险家的经历，来一步步接近自己的梦想。

有一天，小明在村里的旧书摊上发现了一张古老的地图。这张地图上标记着一个传说中的宝藏所在地，据说这个宝藏足以改变一个人的命运。小明意识到，这可能是他实现梦想的重大机会。于是，他开始仔细研究这张地图，规划着自己的探险路线。

然而，探险的道路并不平坦。小明在旅途中遇到了许多困难和挑战，甚至一度迷失了方向。就在他几乎要放弃的时候，他突然想起了那句古话：“山重水复疑无路，柳暗花明又一村。”这句话给了他新的希望和力量。他决定坚持下去，继续前进。

最终，小明不仅找到了那个传说中的宝藏，更重要的是，他在这次探险中成长了许多。他学会了如何面对困难，如何在逆境中寻找希望。这次经历也让他明白，生活中的每一次重大选择，都需要我们用心去规划和准备。

回到村庄后，小明将自己的经历分享给了村里的其他人。他告诉他们，只要有梦想，有规划，勇于模仿和学习，就一定能够迎来柳暗花明的那一天。小明的故事激励了许多人，他也因此成为了村里的英雄。

这个故事告诉我们，生活中的每一次重大转折，都需要我们有清晰的规划和坚定的信念。无论遇到多大的困难，只要我们坚持不懈，就一定能够迎来属于自己的柳暗花明。