

云南省考西双版纳州面试题（网络版）2017年7月25日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

请谈谈家风对你的影响。

【问题1参考答案】

家风，作为家庭文化的核心，是家庭成员共同遵循的价值观念和行为准则，它如同一盏明灯，照亮了我成长的每一步。在我看来，家风不仅仅是一种传统，更是一种精神力量，它潜移默化地塑造了我的性格、价值观和人生态度。

首先，家风教会了我诚实守信的品质。从小，父母就教育我要做一个诚实的人，无论遇到什么情况，都要坚持说真话、做实事。这种教育让我在成长过程中始终保持着对他人的真诚和对自己的诚实，也让我在工作和生活中赢得了他人的信任和尊重。

其次，家风培养了我勤奋努力的作风。我的家庭一直崇尚勤劳，父母总是以身作则，用自己的行动告诉我，只有通过不懈的努力才能实现自己的目标。这种精神激励我在学习和工作中不断追求卓越，勇于面对挑战，不怕困难，始终保持积极向上的态度。

再者，家风让我懂得了感恩和奉献的重要性。家庭中，父母总是教育我要感恩生活中的每一个人和每一件事，要学会回报社会。这种教育让我学会了珍惜，也让我在成长过程中更加关注他人的需要，愿意为社会贡献自己的一份力量。

最后，家风还教会了我如何与人和諧相处。在家庭中，父母总是强调团结和互助的重要性，这让我学会了尊重他人、理解他人，也让我在人际交往中更加得心应手，能够与不同背景的人建立良好的关系。

总之，家风对我的影响是深远而全面的。它不仅塑造了我的性格和价值观，也指引着我的人生方向。在未来的工作和生活中，我将继续秉承家风的精神，努力成为一个对社会有用的人。

【问题2】

假如你是政府工作人员，领导让你到哈尔滨推介西双版纳旅游项目，你怎么推介？

【问题2参考答案】

作为一名政府工作人员，接到领导安排到哈尔滨推介西双版纳旅游项目的任务，我感到责任重大，同时也充满信心。西双版纳以其独特的自然风光、丰富的民族文化和温暖的气候条件，成为了国内外游客向往的旅游胜地。在哈尔滨这样一个以冰雪文化著称的城市推介西双版纳，我认为可以从以下几个方面入手。

首先，我会通过对比哈尔滨的冰雪特色和西双版纳的热带风情，突出西双版纳的独特魅力。哈尔滨的冬天寒冷而漫长，而西双版纳全年温暖如春，拥有茂密的热带雨林和丰富的动植物资源。这样的对比会让哈尔滨的市民对西双版纳产生浓厚的兴趣，尤其是那些渴望逃离寒冷、寻找温暖度假地的游客。

其次，我会重点推介西双版纳的民族文化。西双版纳是傣族等少数民族的聚居地，拥有独特的民族节日、服饰、音乐和舞蹈。通过展示傣族的泼水节、傣族歌舞等文化元素，可以让哈尔滨的市民感受到不同于北方的文化风情，增加他们对西双版纳的好奇和向往。

再者，我会介绍西双版纳的旅游资源和服務设施。西双版纳不仅有美丽的自然景观，如热带植物园、野象谷等，还有完善的旅游服务设施，包括舒适的酒店、便捷的交通和丰富的餐饮选择。这些信息对于计划前往西双版纳旅游的哈尔滨市民来说非常重要，可以帮助他们更好地规划行程。

最后，我会通过举办推介会、发放宣传资料、播放宣传片等多种形式，全方位展示西双版纳的旅游魅力。同时，我也会邀请哈尔滨的旅行社和媒体参与，通过他们的渠道进一步扩大宣传效果，吸引更多的哈尔滨市民前往西双版纳旅游。

总之，通过对比突出、文化推介、资源介绍和多种宣传形式的结合，我相信能够有效地在哈尔滨推介西双版纳的旅游项目，吸引更多的游客前往体验西双版纳的独特魅力。

【问题3】

你的同事打电话抱怨领导能力低，你要怎么劝说，请现场模拟。

【问题3参考答案】

首先，我非常理解你现在的感受。在工作中遇到领导能力不足的情况，确实会让人感到沮丧和无助。作为同事，我希望能和你一起找到解决问题的方法，而不是让这种情绪影响到我们的工作状态和团队氛围。

我们要明白，每个人都有自己的长处和短处，领导也不例外。或许在某些方面，领导的表现没有达到我们

的期望，但这并不意味着他没有能力。我们可以尝试从领导的角度去理解他的决策和行为，也许会发现他有自己的考量和难处。这样，我们就能更加客观地看待问题，而不是一味地抱怨。

其次，抱怨并不能解决问题，反而可能会让我们的情绪更加消极。与其把时间花在抱怨上，不如想想我们能为团队做些什么。我们可以主动提出建设性的意见和建议，帮助领导改进工作方法。这样不仅能提升团队的整体效率，也能让领导看到我们的积极态度和专业能力。

另外，我们要学会调整自己的心态。工作中难免会遇到不如意的事情，但我们可以选择如何应对。保持积极的心态，不仅能让我们自己感到轻松，还能感染身边的同事，共同营造一个和谐的工作环境。

最后，如果你觉得有必要，我们可以一起找个合适的时间和领导沟通，表达我们的想法和困惑。沟通是解决问题的关键，通过坦诚的交流，我们或许能找到更好的解决方案。记住，我们的目标是为了团队的发展和工作的顺利进行，而不是单纯地发泄情绪。

总之，面对领导的不足，我们要学会理解和包容，同时也要积极寻找解决问题的方法。相信通过我们的共同努力，团队会变得越来越好。