

云南省考迪庆州面试题（网络版）2017年7月29日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

学无止境，人生就是要不断学习，那么学习对你有何帮助？

【问题1参考答案】

学习是人类进步的阶梯，是个人成长的必经之路。对于我而言，学习不仅是一种习惯，更是一种生活态度。它帮助我拓宽视野、提升能力、丰富内心，是我在职业生涯和个人生活中不断前进的动力。

首先，学习帮助我拓宽视野。在这个信息爆炸的时代，新知识、新技术层出不穷。通过学习，我能够接触到最前沿的信息和知识，了解世界的变化和发展趋势。这不仅让我在工作中能够更好地把握方向，做出更明智的决策，也让我在生活中更加开放和包容，能够理解和尊重不同的文化和观点。

其次，学习提升了我的专业能力和综合素质。作为一名公务员，我们需要具备扎实的专业知识和良好的综合素质，才能更好地服务公众。通过学习，我不仅掌握了必要的法律、政策知识，还提升了沟通协调、团队合作等软技能。这些能力的提升，让我在工作中更加得心应手，能够高效地完成任务，解决复杂问题。

最后，学习丰富了我的内心世界。在快节奏的现代生活中，学习为我提供了一个静下心来、反思自我的机会。通过阅读、思考和实践，我不断探索自我，理解生活的意义，培养积极向上的心态。这种内心的丰富和成长，让我在面对挑战和压力时，能够保持冷静和坚韧，积极寻找解决问题的办法。

结合我的实际工作，学习帮助我更好地理解和执行政策。例如，在处理一项新的政策时，我会通过学习相关政策文件和案例，确保自己准确理解政策意图和执行细节。这不仅提高了我的工作效率，也确保了政策的正确实施，更好地服务了公众。此外，学习还让我在与同事和公众的交流中更加自信和专业，能够有效地传达信息，解决问题。

总之，学习对我而言是一种持续的动力和源泉。它不仅帮助我在职业生涯中不断进步，也让我在个人生活中更加充实和幸福。未来，我将继续保持学习的热情和习惯，不断提升自己，为社会做出更大的贡献。

【问题2】

正值新春佳节，单位内部要组织春节联欢晚会，增进各科室、各同事之间的感情。如果本次活动由你来组织，你会怎么做？

【问题2参考答案】

组织春节联欢晚会是一项既充满挑战又富有意义的工作，它不仅能够丰富单位员工的文化生活，还能增强团队凝聚力和同事间的感情。作为组织者，我将从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行。

首先，我会明确活动的目标和主题。春节联欢晚会的目的是增进各科室、各同事之间的感情，营造欢乐祥和的节日氛围。因此，活动的主题可以定为‘团结奋进，共迎新春’，通过丰富多彩的节目和互动环节，展现单位的团结和活力。

其次，我会成立一个筹备小组，明确分工。筹备小组包括节目组、后勤组、宣传组和接待组。节目组负责节目的征集、筛选和排练；后勤组负责场地布置、音响灯光设备和物资采购；宣传组负责活动的宣传和摄影摄像；接待组负责嘉宾的邀请和接待工作。通过明确的分工，确保每个环节都有专人负责，提高工作效率。

接下来，我会广泛征集节目和意见。通过单位内部的邮件、公告栏和微信群等渠道，向全体员工征集节目和活动建议。鼓励各科室和个人积极参与，既可以展示才艺，也能增进彼此的了解。同时，我也会考虑邀请一些专业的表演团队，为晚会增添亮点。

然后，我会精心策划活动流程。晚会可以分为开场、节目表演、互动游戏和抽奖环节等部分。开场可以由单位领导致辞，表达对员工的感谢和新年的祝福；节目表演要多样化，包括歌舞、小品、相声等；互动游戏可以设计一些团队合作的游戏，增强同事间的默契；抽奖环节则可以设置一些实用的奖品，增加活动的趣味性。

最后，我会注重细节和应急预案。在活动前，我会检查场地的安全设施，确保音响灯光设备正常运行；在活动中，我会安排专人负责现场秩序和突发事件的处理；在活动后，我会收集员工的反馈意见，总结经验教训，为今后的活动提供参考。

总之，组织春节联欢晚会需要周密的计划和细致的执行。通过明确目标、分工合作、广泛参与和注重细节，我相信能够成功举办一场既热闹又有意义的晚会，让全体员工在欢乐的氛围中迎接新的一年。

【问题3】

你新到单位，工作积极努力，领导很赏识你，但是部分同事对你有看法，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，面对这样的情况，我会保持冷静和理性，认识到这是职场中常见的现象。作为新到单位的员工，能够得到领导的赏识是对我工作能力的肯定，但同时也要意识到，同事之间的关系同样重要。我会从自身出发，认真分析同事对我有看法的原因，可能是由于沟通不足、工作方式不同或是其他误解。我的态度是积极面对，主动沟通，努力改善与同事之间的关系。

在解决矛盾的具体措施上，我会采取以下几个步骤：首先，我会通过日常工作和业余时间，主动与同事交流，了解他们的想法和需求，寻找共同点，增进彼此的了解和信任。其次，我会反思自己的工作方式和方法，看看是否有可以改进的地方，避免因为自己的行为无意中伤害到同事的感情。同时，我会在工作中更加注重团队合作，主动分享自己的经验和知识，帮助同事解决问题，展现团队精神。此外，如果确实存在误解，我会选择适当的时机和方式，与同事进行一对一的沟通，诚恳地表达自己的想法和歉意，寻求和解。

总结反思这一过程，我认为最重要的是要保持开放的心态和积极的态度。职场中的人际关系复杂多变，作为新人，更需要学会适应和调整。通过这次经历，我会更加注重与同事的沟通和合作，努力营造和谐的工作氛围。同时，我也会继续努力工作，不断提升自己的专业能力，用实际行动证明自己的价值，赢得同事的尊重和认可。

【问题4】

迪庆州的精准扶贫有什么难点？我们应该如何将精准扶贫落到实处？

【问题4参考答案】

迪庆州作为云南省的一个藏族自治州，其精准扶贫工作面临着独特的难点。首先，地理环境的复杂性是一个不可忽视的挑战。迪庆州地处高原，地形复杂，气候条件恶劣，这给基础设施建设和物资运输带来了极大的困难。其次，民族文化的多样性也是精准扶贫工作中的一大难点。迪庆州以藏族为主，多民族聚居，语言和文化差异大，这就要求扶贫工作必须更加细致和人性化，以确保政策的有效传达和实施。再者，经济基础的薄弱性也是制约因素。迪庆州的经济发展水平相对较低，产业结构单一，缺乏可持续发展的产业支撑，这使得扶贫工作难以在短期内见效。

要将精准扶贫落到实处，首先需要深入了解迪庆州的实际情况。这意味着扶贫工作不能一刀切，而应根据不同地区的具体条件，制定差异化的扶贫策略。例如，对于交通不便的偏远山区，可以重点发展适合当地条件的特色产业，如高原农业和生态旅游，以此来增加居民收入。同时，加强基础设施建设，改善交通和通讯条件，为扶贫工作创造更好的外部环境。

其次，注重教育和培训是精准扶贫的关键。通过提供职业技能培训和教育支持，帮助贫困人口提升自身能力，从而实现长期脱贫。特别是对于少数民族地区，还需要加强双语教育，确保扶贫政策和知识能够有效传达。

最后，建立健全的监督和评估机制至关重要。扶贫工作不仅要注重短期成效，更要关注长期可持续发展。通过定期评估扶贫项目的实施效果，及时调整策略，确保每一分钱都用在刀刃上，真正帮助到需要帮助的人。

总之，迪庆州的精准扶贫工作是一项系统工程，需要政府、社会和民众的共同努力。只有深入了解当地的实际困难，制定切实可行的扶贫策略，才能真正将精准扶贫落到实处，帮助迪庆州的人民摆脱贫困，走向共同富裕的道路。