

公安联考面试题（海关缉私警察）（网络版）2025 年3月18日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

关于体制内的工作，有人说：“规矩是最重要的，规矩大于天。”还有人说：“工作需要创新，创新是发展的不竭动力。”对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

对于题目中关于体制内工作的两种观点，我认为它们并非对立矛盾，而是辩证统一、相辅相成的。规矩与创新，犹如车之两轮、鸟之双翼，共同推动着体制内工作的健康运行与持续发展。规矩是创新的前提和保障，创新是规矩的完善和升华。只有将二者有机结合，才能实现工作的规范有序与活力迸发。

首先，“规矩大于天”强调的是规则意识、纪律意识和底线思维。体制内工作具有鲜明的政治性、政策性和程序性，规矩是确保工作方向正确、运行高效、公平公正的根本保障。没有规矩，不成方圆。规矩为各项工作划定了清晰的边界和轨道，防止权力滥用和决策失误。例如，我国脱贫攻坚战取得全面胜利，一个重要原因就是建立了严格的督查考核、资金管理、责任落实等制度规矩，确保扶贫政策精准落地、扶贫资金安全高效。又如，行政审批制度改革中推行的“清单管理”，通过明确权力边界和办事流程，有效规范了行政行为，提升了服务效能。这些例子都说明，规矩是体制内工作的“压舱石”和“稳定器”，是维护公平正义、赢得群众信任的基础。

其次，“创新是发展的不竭动力”则凸显了与时俱进、开拓进取的时代要求。当前，我们正处在百年未有之大变局，改革发展稳定任务艰巨繁重，新情况、新问题层出不穷。如果一味墨守成规、固步自封，就难以应对挑战、把握机遇。创新是破解难题、提升效能、优化服务的必然选择。它要求我们在遵循基本规矩和原则的前提下，敢于突破思维定势和路径依赖，在理念、方法、机制、技术上寻求突破。例如，“最多跑一次”改革就是一项重大的服务创新，它通过流程再造、数据共享、部门协同，打破了传统政务服务条块分割的壁垒，极大方便了企业和群众。再如，一些地方政府探索的“河长制”“林长制”，创新了生态环境治理的责任体系和协同机制，取得了显著成效。这些创新实践都是在现有法律政策框架内进行的，是对工作方式的优化和升级，而非对根本规矩的否定。

因此，我们必须深刻认识到，规矩与创新是辩证统一的。一方面，创新不能脱离规矩。任何创新都必须在法律法规、政策原则和纪律要求的框架内进行，不能为了创新而突破底线、触碰红线。没有规矩约束的创新，可能会带来混乱和风险。另一方面，规矩也需要创新来完善。时代在发展，实践在深入，一些不合时宜的旧规矩需要根据实际情况进行修订、优化或废止，通过创新来建立更加科学、高效、人性化的新规矩。这就要求体制内的每一位工作者，既要当遵规守纪的模范，牢固树立法治意识、程序意识、纪律意识；也要当改革创新的前锋，保持锐意进取的精神状态，不断提升学习能力、研究能力和解决问题的能力。

总之，在体制内工作中，我们既要敬畏规矩、恪守规矩，让权力在制度的笼子里规范运行；也要崇尚创新、勇于创新，让工作在时代的浪潮中充满活力。唯有将规矩的“刚性”与创新的“柔性”完美结合，在守正中实现创新，在创新中更好地守正，我们才能不断提升治理体系和治理能力现代化水平，更好地服务人民、推动发展，在新时代的征程上行稳致远，书写出让党和人民满意的答卷。

【问题2】

随着科技兴警的推进，利用大数据等新技术侦破案件已成为公安工作的重要方向。你单位有一位全国优秀人民警察代表，他创新运用大数据手段成功侦破多起疑难案件，获得广泛好评。现拟组织一场以其为主讲的学习交流活动，请问你怎么策划？

【问题2参考答案】

策划这样一场以全国优秀人民警察代表为主讲的学习交流活动，我认为应当以“科技赋能、智慧引领、实战导向”为核心宗旨，通过精心设计的环节，让先进经验可感可学，让创新思维深入人心，真正实现“一人经验、全员受益”的辐射效应。这场活动不仅要展现大数据技术在公安实战中的巨大威力，更要挖掘其背后的思维方法和工作精神，激发全体干警拥抱科技、勇于创新的内生动力。

在前期准备阶段，我会组建一个跨部门策划小组，与主讲人深入沟通，了解其最希望分享的核心内容与典型案例。同时，通过问卷或座谈，广泛收集一线干警在实际工作中运用大数据技术时遇到的困惑与瓶颈，确保活动内容精准对接实战需求。我们将确定一个鲜明的主题，例如“数据驱动、精准制导——新时代智慧警务的探索与实践”，并设计富有科技感和警营特色的视觉形象。在宣传上，除了内部通知，还可以制作主讲人的事迹短片和案例海报，在单位内部营造“学先进、用科技”的浓厚氛围，提前点燃大家的学习热情。

活动形式的设计上，我将力求打破传统报告会的单向灌输模式，构建一个“立体化、交互式、沉浸式”的交流场域。活动主体可以设计为三个环环相扣的板块：第一板块是“经验解码”，由主讲人结合其侦破的经典疑难案件，生动讲述如何从海量数据中发现蛛丝马迹、构建分析模型、最终锁定关键证据的完整思维过程和实

战技法，重点揭示数据背后的逻辑与规律。第二板块是“情景还原”，利用多媒体技术，模拟案件数据环境，设置互动环节，邀请现场干警尝试进行初步的数据关联分析，由主讲人进行即时点评和指导，在模拟实战中深化理解。第三板块是“思维碰撞”，设置圆桌论坛，邀请技术专家、业务骨干与主讲人同台，围绕大数据应用的伦理边界、数据安全、跨警种协同等前沿与难点问题展开深度对话，激发集体智慧。

在细节落实与效果深化方面，场地布置应体现科技与专业的融合，可运用LED大屏、数据可视化图表等元素。我会安排专人负责技术保障，确保所有演示流畅无误。活动全程进行录像，并整理成图文并茂的学习资料包，内含案例详解、方法流程图和推荐工具清单，便于会后持续学习。更重要的是，要建立长效跟进机制，例如，鼓励各业务部门结合所学提出本领域的大数据应用改进方案，策划小组后续可组织优秀方案评选和孵化支持，将交流活动的“一时热度”转化为推动本单位科技兴警工作的“持久动能”，真正让创新成果落地生根、遍地开花。

【问题3】

在抓捕一名犯罪嫌疑人的行动中，其家属情绪激动并对你们进行拉扯、阻挠，声称嫌疑人是被冤枉的。作为现场民警，你该如何处置？

【问题3参考答案】

面对抓捕行动中家属情绪激动、阻挠执法的突发状况，作为现场民警，我深知这不仅是对执法程序的挑战，更是对法律尊严和执法公信力的考验。我的处置必须兼顾法理与人情，既要坚决维护执法权威，确保行动顺利完成，又要体现执法温度，化解矛盾冲突，争取群众理解。这要求我在现场保持冷静、理性、克制的态度，以专业素养和沟通智慧应对复杂局面，最终实现法律效果与社会效果的统一。

首先，我会立即启动现场应急响应机制，确保执法行动的安全与秩序。一方面，我会示意同事加强警戒，将嫌疑人与家属适度隔离，防止其趁机逃脱或发生肢体冲突；另一方面，我会用清晰、坚定的语气向家属表明身份和执法依据，告知他们：“我们是依法执行公务，请保持冷静，配合警方工作。”同时，我会通过执法记录仪全程录音录像，固定证据，为后续可能的法律程序提供依据。在这一过程中，我会特别注意控制自身情绪，避免与家属发生言语或肢体对抗，防止事态升级。

其次，我会采取人性化沟通策略，安抚家属情绪，争取理解与配合。我会主动倾听家属的诉求，允许他们在不干扰执法的情况下简短表达意见，并回应道：“我们理解你们的心情，但执法必须依法进行。如果你们对案件有疑问，可以通过合法渠道反映。”我会向他们解释，阻挠执法是违法行为，可能承担法律后果，但更重要的是，我会强调：“配合调查才是对嫌疑人最有利的选择，警方会依法公正处理。”如果现场有老人、儿童等弱势群体，我会安排女警或经验丰富的同事进行安抚，避免刺激其情绪。

再次，我会根据现场情况灵活调整处置方式。若家属情绪逐渐平复，我会继续完成抓捕，并告知家属后续案件办理流程；若阻挠行为持续升级，危及执法安全，我会果断警告，必要时依法使用强制措施，但会遵循比例原则，避免过度执法。同时，我会联系派出所或社区工作人员到场协助，利用他们对当地情况的熟悉，开展劝导工作。在整个过程中，我会保持信息透明，适时向指挥中心汇报进展，确保行动在可控范围内进行。

最后，我会注重执法后的延伸工作，巩固处置效果。行动结束后，我会向家属提供案件承办单位的联系方式，引导他们通过正当途径表达诉求。我也会反思本次处置中的得失，思考如何优化类似情境下的沟通与执法方式。长远来看，这类事件提醒我们，执法工作不仅要严格依法，也要加强普法宣传，增进群众对法律程序的理解，从源头上减少误解与冲突。通过每一次执法行动，我们都在塑造公众对法治的信任，这要求我们既要有执法的刚性，也要有人文的关怀。

【问题4】

单位突然接到一项紧急任务，小高为按时完成，采取了特殊手段，虽顺利完成任务目标，但在程序上存在一定的纰漏。作为小高的领导，你将如何处理？

【问题4参考答案】

面对小高在紧急任务中采取特殊手段完成任务却存在程序纰漏的情况，作为领导，我深知这既是对工作成果的肯定，也是对程序规范的警醒。处理此事需要兼顾原则性与灵活性，既要肯定小高的责任担当与工作效率，也要严肃指出程序问题的重要性，引导其在今后的工作中实现效率与规范的平衡。这不仅关系到小高个人的成长，更关乎单位整体工作作风与制度执行力的建设。

首先，我会全面了解事件的来龙去脉。我会与小高进行一对一的深入沟通，耐心倾听他对于紧急任务的理解、采取特殊手段的具体原因、任务完成过程中的考量以及他对程序纰漏的认识。同时，我也会查阅相关任务文件、流程记录，必要时与其他参与同事交流，确保对情况的掌握客观准确。这一过程不是为了追究责任，而

是为了厘清事实，判断程序纰漏的性质与影响——是无关紧要的细节疏忽，还是可能引发后续风险的原则性问题。只有基于事实的分析，才能做出公正的处理。

其次，我会根据了解的情况，采取分类处理的方式。如果程序纰漏属于轻微且未造成实质影响，我会在肯定小高积极主动、敢于担当的同时，明确指出程序规范的意义，告诫他“欲速则不达”，程序的完善恰恰是长期效率的保障。我会与他一起复盘，探讨在紧急情况下，如何既能提速又能守规，例如提前报备、简化流程但关键环节不减等。如果程序纰漏较为严重，可能埋下隐患或违反原则，则必须严肃对待。我会在肯定其工作初衷的基础上，明确批评其做法的不当之处，强调“程序正义”与“结果正确”同等重要，甚至在某些情况下程序优先。同时，要共同评估纰漏可能带来的后果，并制定补救措施，如补充手续、完善记录、消除影响等，将风险降到最低。

再者，我会以此事为契机，推动单位工作机制的优化。小高的事件暴露出我们在应对紧急任务时的流程可能存在僵化或支持不足的问题。我会组织相关科室进行讨论，反思现有应急机制是否完善，是否存在可以设置的“绿色通道”或简化程序，让员工在紧急情况下有规可循、有据可依，避免再次陷入“为达目的不得不违规”的困境。同时，加强全单位的程序意识教育，通过案例分析、制度学习等方式，让每一位员工都深刻理解程序不仅是约束，更是保护，是工作质量与公信力的基石。

最后，我会持续关注小高的后续表现。处理不是终点，而是新的起点。我会在工作中继续给予小高信任与机会，观察他是否真正理解了程序与效率的关系，并在实践中加以改进。对于他的进步及时给予鼓励，对于可能的疏忽再次提醒。通过长期的引导与培养，帮助他成长为一名既富有执行力又严守规矩的优秀公务员。总之，作为领导，处理此类问题要像春风化雨，既坚持制度的刚性，又体现管理的温度，最终目标是促进个人与组织的共同成长，营造一个既鼓励创新担当又崇尚规范有序的健康工作环境。