

内蒙古区考面试题（司法定向监狱岗）（网络版）2025年5月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

党的十八大以来，习近平总书记高度重视调动和激发党员干部干事创业的积极性主动性创造性，强调坚持干字当头，履职尽责、攻坚克难。作为青年干部，你在干事创业中如何培育和践行攻坚克难的精神品质？

【问题1参考答案】

各位考官，习近平总书记的讲话深刻指出了新时代党员干部应有的精神风貌和责任担当。攻坚克难的精神品质，是推动事业发展、应对风险挑战的强大动力，也是青年干部成长成才的必修课。作为新时代的青年干部，我们生逢其时、重任在肩，更应深刻领会总书记的殷切嘱托，将攻坚克难内化为精神追求，外化为自觉行动，在风雨中强筋骨，在斗争中长才干。

攻坚克难的精神品质，首先体现为一种“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气。当前，改革进入深水区，发展面临诸多“娄山关”“腊子口”，无论是经济转型升级的阵痛，还是社会治理现代化的难题，抑或是乡村振兴中的硬骨头，都需要我们敢于直面矛盾、动真碰硬。回顾历史，从“两弹一星”元勋们在极端艰苦条件下为国铸盾，到脱贫攻坚战中数百万干部扎根一线、披荆斩棘，无不彰显了这种无畏的勇气。反之，若遇事“绕道走”、矛盾“往上交”、责任“往下卸”，不仅会贻误发展良机，更会损害党和政府的公信力。其次，攻坚克难需要“逢山开路、遇水架桥”的智慧。它不是蛮干硬拼，而是讲究策略方法。例如，在推进一项复杂的民生工程时，既要坚持原则底线，也要善于倾听民意、凝聚共识，找到最大公约数。现实中，部分干部存在“本领恐慌”，面对新业态、新问题，老办法不管用、新办法不会用，这正是智慧不足的表现。最后，攻坚克难更离不开“滴水穿石、久久为功”的韧劲。许多事业非一日之功，需要持续发力、善作善成。缺乏韧劲，就容易在挫折面前灰心丧气，在长期任务中产生“疲劳综合征”。

作为青年干部，培育和践行攻坚克难的精神品质，我认为应从以下三方面努力：一是筑牢思想根基，激发内生动力。要持续加强理论学习，深刻理解党和国家事业发展的宏伟蓝图与自身职责的紧密联系，从“要我做”转变为“我要做”，树立“功成不必在我，功成必定有我”的政绩观。面对急难险重任务时，主动请缨，在实践熔炉中锤炼意志。二是提升能力本领，掌握攻坚武器。要克服“本领恐慌”，就必须如饥似渴学习。既要向书本学政策理论、法律法规，也要向实践学、向群众学、向老同志学。特别是在数字化时代，要掌握运用大数据、互联网等新工具解决问题的能力。在处理复杂矛盾时，学会运用法治思维、改革思维和创新思维，提高精准施策的水平。三是锤炼过硬作风，保持奋斗姿态。要深入基层一线，贴近群众，从群众实践中汲取智慧和力量。发扬钉钉子精神，对定下来的事情一抓到底，不达目的不罢休。同时，要涵养“乱云飞渡仍从容”的战略定力，在挫折面前不气馁，在压力面前不退缩，学会在逆境中成长。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。攻坚克难的精神，是火炬，照亮前行的道路；是基石，托举复兴的梦想。作为青年干部，我必将以此为镜、以此为尺，将小我融入大我，把热血挥洒在党和人民最需要的地方，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，跨越新时代的“雪山草地”，征服新征程的“激流险滩”，用青春的智慧和汗水，书写无愧于时代、无愧于人民的合格答卷。

【问题2】

市工会部门拟开展“换位跑一次”活动，组织机关单位人员深入了解外卖、快递行业运行情况。为确保此次活动具有针对性和实效性，作为组织者，你会如何开展工作？

【问题2参考答案】

开展“换位跑一次”活动，是推动机关干部深入基层、转变作风、提升服务效能的重要举措。作为组织者，我将以“沉浸体验、精准对接、务求实效”为原则，通过系统谋划、精心组织，确保活动真正成为机关干部了解新业态、服务新群体的桥梁，为后续政策制定和服务优化提供鲜活的一手资料。

首先，我会进行深入的前期调研，确保活动设计精准对接实际需求。一方面，我会主动联系市快递行业协会、外卖平台区域负责人以及一线从业人员代表，通过座谈会、问卷调查等方式，了解当前行业运行中的痛点、难点以及从业人员最迫切的诉求。另一方面，我会向机关内部发放活动意向征集表，了解各部门干部希望重点关注的领域，如劳动权益保障、交通安全管理、城市公共服务配套等。通过双向沟通，明确此次“换位”体验的核心目标，是聚焦于理解行业生态、感受从业艰辛、发现政策盲点，而非简单的流程观摩。

其次，我会精心设计活动方案，确保体验的深度与广度。在人员安排上，采取“自愿报名与定向选派”相结合的方式，优先选派与民生服务、市场监管、社会保障等部门相关的干部参与。在形式设计上，打破“走马观花”的模式，安排为期一天的完整跟班体验。参与者将以“学徒”身份，在经验丰富的外卖员或快递员带领下，亲身参与接单、取货、配送、客户沟通等全流程工作。同时，为确保安全与秩序，我们会为每位参与者购买短期意外保险，并制定详细的安全守则和应急预案。活动时间将避开极端天气和业务高峰时段，既保证体验效果，也尽量减少对正常业务运营的干扰。

再次，我会强化过程管理与互动交流，推动体验成果转化。活动当天，除了实地跟跑，我们还将安排简短的“午间恳谈会”，让机关干部与从业者在配送间隙进行非正式交流，倾听更真实、更放松的心声。要求每位参与干部记录“换位日记”，重点记录所见所闻、所思所感，特别是政策执行层面的堵点和个人思想层面的触动。活动结束后，并非意味着工作的结束，而是成果转化的开始。

最后，我会着力做好成果的总结与应用，确保活动形成闭环、产生长效。我将及时组织专题分享会，邀请参与干部畅谈体会，并邀请行业代表和相关部门领导到场聆听，将一线声音直接送达决策层面。同时，梳理活动中发现的共性问题和建设性意见，形成一份详实的调研报告，分送市委市政府及相关职能部门，作为优化行业管理、完善社会保障、改善公共服务的重要参考。对于活动中反映的具体个案问题，建立台账，协调相关单位推动解决，并及时向反映人反馈。通过这一系列举措，让“换位跑一次”不仅是一次活动，更成为一个持续发现问题、改进工作的机制起点，真正实现机关作风转变与服务效能提升的双赢。