

内蒙古区考面试题（政府系统）（网络版）2016 年7月3日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

基层工作创新中“问需于民，问计于民，问效于民”是生命线，你如何理解？

【问题1参考答案】

在公务员面试中，对于基层工作创新中“问需于民，问计于民，问效于民”这一生命线的理解，我认为这不仅是一种工作方法，更是一种工作理念，体现了以人民为中心的发展思想。这一理念要求我们在基层工作中，始终将人民群众的需求、智慧和满意度作为工作的出发点和落脚点，确保工作的方向正确、方法得当、效果显著。

首先，“问需于民”强调的是工作的针对性。基层工作的核心在于解决人民群众的实际问题，只有深入了解群众的需求，才能确保工作的有效性。例如，某地在推进老旧小区改造时，通过入户调查、座谈会等形式，广泛收集居民意见，最终制定出既符合政策要求又贴近居民需求的改造方案，赢得了群众的高度认可。

其次，“问计于民”体现的是工作的智慧性。人民群众是历史的创造者，他们的智慧和经验是解决问题的宝贵资源。在脱贫攻坚战中，许多地方通过召开村民代表大会，听取村民对于产业发展的建议，因地制宜发展特色产业，不仅实现了脱贫目标，还激发了村民的内生动力。

最后，“问效于民”突出的是工作的实效性。工作的成效如何，最终要由人民群众来评判。在公共服务领域，一些地方引入第三方评估机制，通过问卷调查、满意度测评等方式，让群众对服务质量进行评价，从而不断优化服务流程，提升服务水平。

总之，“问需于民，问计于民，问效于民”是基层工作创新的生命线，它要求我们始终坚持以人民为中心的工作导向，不断深化对群众路线的理解和实践。只有这样，我们才能在新时代的征程中，更好地服务人民，推动社会的和谐与发展。

【问题2】

“微服信访”中，乡领导“明明知道却说不知道”，县领导“明明不知道却说知道”，对于这种“错位回答”，你怎么看？

【问题2参考答案】

在公务员面试中，面对‘微服信访’中乡领导与县领导的‘错位回答’现象，我认为这不仅是一个简单的沟通问题，更是反映了基层治理中的深层次矛盾。这种现象背后，既有信息不对称的现实困境，也有责任担当不足的思想根源。我们需要从政策理解、制度完善和干部教育等多个维度，深入剖析并提出切实可行的解决之策。

首先，从政策层面来看，‘微服信访’作为一项旨在直接倾听民声、解决民忧的创新举措，其初衷是为了打破官僚主义的壁垒，实现政府与民众之间的零距离沟通。然而，乡领导‘明明知道却说不知道’，县领导‘明明不知道却说知道’的‘错位回答’，却暴露出政策执行中的偏差。这种偏差，一方面源于基层干部对政策理解的不到位，另一方面也反映了考核机制的不完善，导致干部在面对问题时选择回避或敷衍。

针对这一问题，我认为应当从以下几个方面着手：一是加强政策培训，确保每一位干部都能准确理解‘微服信访’的意义和要求；二是完善考核机制，将问题的真实解决情况作为评价干部工作的重要指标；三是建立透明的信息公开制度，让民众能够监督政府的工作，从而减少信息不对称带来的问题。

总结而言，‘错位回答’现象的出现，是对我们基层治理能力的一次警示。只有通过深化政策理解、完善制度设计、强化干部教育，才能真正实现‘微服信访’的初衷，构建起政府与民众之间的信任桥梁。让我们以更加开放的心态、更加务实的行动，推动基层治理体系和治理能力现代化，为人民群众提供更加优质的服务。