

内蒙古区考面试题（政府系统）（网络版）2017 年7月14日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

正气帅气底气灵气，驻村干部要有四气，谈谈你的看法？

【问题1参考答案】

正气、帅气、底气、灵气，这四气不仅是驻村干部应当具备的品质，更是他们在基层工作中展现出的精神风貌和工作能力的体现。在我看来，这四气相辅相成，共同构成了驻村干部的核心竞争力，是他们能够在复杂多变的基层环境中站稳脚跟、发挥作用的基石。

首先，正气是驻村干部的立身之本。正气意味着正直、公正、廉洁，是驻村干部在群众中树立威信的基础。只有具备正气，才能赢得群众的信任和支持。例如，焦裕禄同志就是正气的典范，他以清正廉洁、勤政为民的形象，深深扎根于兰考人民的心中。

其次，帅气不仅仅是外表的光鲜，更是驻村干部在群众中展现出的自信 and 魅力。帅气的外表可以给人留下良好的第一印象，但更重要的是内在的帅气体现在工作中的果断和智慧。比如，黄文秀同志以其青春活力和对工作的热情，成为了百坭村村民心中的‘帅书记’。

再次，底气是驻村干部在基层工作中不可或缺的力量。底气来源于扎实的业务能力和丰富的实践经验。只有具备底气，驻村干部才能在面对困难和挑战时从容不迫。张渠伟同志在扶贫工作中的专业知识和实践经验，就是他底气的来源，也是他能够带领群众脱贫致富的关键。

最后，灵气是驻村干部在复杂环境中灵活应变的能力。灵气体现在创新思维和解决问题的能力上。驻村干部需要根据实际情况，灵活调整工作方法，找到最适合的解决方案。李保国同志在扶贫工作中的创新方法，就是他灵气的体现，也是他能够取得显著成效的重要原因。

总之，正气、帅气、底气、灵气，这四气是驻村干部在基层工作中不可或缺的品质。它们相互支撑，共同构成了驻村干部的全面素质。在新时代的征程上，每一位驻村干部都应当努力培养和提升这四气，以更加饱满的热情和更加扎实的工作，为实现乡村振兴和全面建设社会主义现代化国家的目标贡献力量。

【问题2】

当年轻人刚刚毕业工作一段时间后，就华丽的辞职，甩袖走人，对于这种现象你怎么看？

【问题2参考答案】

在当今社会，年轻人毕业后工作一段时间便选择辞职的现象确实引起了广泛关注。我认为，这一现象背后反映了当代年轻人职业观念的变化和社会环境的变迁，值得我们深入思考。

首先，从年轻人的角度来看，他们更加重视个人的职业发展和生活质量。与前辈们相比，他们更不愿意为了工作牺牲个人的兴趣和幸福。这种变化在一定程度上体现了社会进步和个人意识的觉醒。然而，频繁的辞职也可能反映出年轻人在职业规划上的不成熟和对职场挑战的逃避。

其次，社会环境的变化也是导致这一现象的重要原因。随着经济的发展和产业的升级，职业选择更加多样化，年轻人有了更多的机会去尝试不同的工作和生活方式。同时，社会对失败的容忍度提高，也为年轻人提供了更多的试错空间。

针对这一现象，我认为可以从以下几个方面着手：一是加强职业教育和指导，帮助年轻人更好地规划自己的职业生涯；二是企业应改善工作环境和企业文化，提高员工的归属感和满意度；三是社会应提供更多的支持和资源，帮助年轻人在职业发展中找到适合自己的路径。

总之，年轻人辞职现象是多方面因素共同作用的结果。我们应该以开放和理解的态度看待这一现象，同时通过多方面的努力，帮助年轻人在职业道路上走得更稳更远。这不仅有利于年轻人的个人成长，也是社会持续健康发展的重要保障。