

内蒙古区考面试题（政府系统）（网络版）2017 年7月19日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

上级部门对基层进行工作规划，层层部署，看似科学，但往往不考虑地方实际情况，谈谈你的看法？

【问题1参考答案】

在公务员的工作实践中，上级部门对基层进行工作规划时，往往会出现规划看似科学却忽视地方实际情况的现象。这种现象不仅影响了政策的执行效果，也可能导致资源的浪费和基层干部的工作积极性受挫。对此，我认为，科学的工作规划应当是基于对基层实际情况的深入了解和充分考虑的基础上制定的，只有这样，才能确保政策的有效实施和目标的顺利达成。

分析这一现象，我们可以发现，上级部门在制定规划时，往往过于注重理论上的科学性和全局的统一性，而忽视了地方的特殊性和差异性。这种“一刀切”的做法，虽然在一定程度上简化了规划的复杂性，但却难以适应不同地区的实际需求。此外，基层干部在执行过程中，由于缺乏足够的自主权和灵活性，往往难以根据实际情况进行调整，从而导致政策执行的效果大打折扣。

针对这一问题，我认为应当采取以下对策：首先，上级部门在制定规划时，应当加强与基层的沟通和调研，充分了解地方的实际需求和困难，确保规划的针对性和可行性。其次，应当赋予基层更多的自主权和灵活性，允许他们在执行过程中根据实际情况进行适当的调整。最后，建立健全的反馈机制，及时收集基层的反馈意见，对规划进行动态调整和优化。

总之，科学的工作规划应当是理论与实践相结合、全局与局部相协调的结果。只有充分考虑和尊重地方的实际情况，才能确保政策的有效实施和目标的顺利达成。作为公务员，我们应当始终坚持实事求是的原则，努力推动工作规划的科学化和人性化，为基层的发展和人民的福祉贡献自己的力量。

【问题2】

一些乡镇每年要与上级党委政府签订二三十份责任状。各种责任书“满天飞”，基层干部忙乱不堪、无所适从。你怎么看？

【问题2参考答案】

面对乡镇与上级党委政府签订大量责任状的现象，我认为这是一种形式主义的体现，不仅加重了基层干部的负担，也影响了政府工作的实际效果。这种现象背后反映的是责任传导机制的失衡和考核评价体系的不完善，需要我们深入分析和有效解决。

首先，这种现象的产生有多方面的原因。一方面，上级部门可能出于强化责任落实的考虑，通过签订责任状来传导压力；另一方面，也可能是为了规避自身责任，将责任层层下压。然而，这种做法忽视了基层的实际承受能力和工作重点，导致基层干部疲于应付各种责任状的签订和考核，难以集中精力解决实际问题。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手解决。首先，上级部门应当精简责任状的数量，聚焦于核心工作和重点任务，避免形式主义的泛滥。其次，建立科学的考核评价体系，注重实际成效而非纸面成绩，鼓励基层干部创新工作方法，提高工作效率。再次，加强上下级之间的沟通与协调，确保责任状的制定既符合上级的要求，又考虑到基层的实际，形成良性互动。

总之，解决责任状“满天飞”的问题，需要我们从制度设计、考核评价和沟通协调等多个方面入手，构建更加科学、合理的工作机制。只有这样，才能真正减轻基层干部的负担，激发他们的工作热情和创造力，推动政府工作的高效运转。

在这个问题上，我们应当深刻认识到，政府工作的核心是为人民服务，任何形式和程序都应当服务于这一宗旨。通过优化责任传导机制，我们不仅能够提高政府工作的效率和质量，还能够增强人民群众的获得感和满意度，实现政府与民众的良性互动，共同推动社会的和谐与进步。