

内蒙古区考面试题（政府系统）（网络版）2017 年7月20日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

对于官员的个人微信，有人认为应当规范官员的微信，你怎么看？

【问题1参考答案】

在数字化时代，微信作为社交工具已深入人们生活的方方面面，官员使用微信也不例外。对于规范官员微信的观点，我认为这是一种与时俱进的思考，既体现了对官员行为的合理约束，也反映了公众对透明、廉洁政务的期待。

首先，官员的微信行为直接关联其公共形象和职务行为。微信朋友圈、群聊等功能，虽是私人空间，但官员身份特殊，其言论可能被解读为官方立场，或影响公众对政府的信任。因此，规范官员微信，避免不当言论、泄露工作秘密，是维护政府形象和公信力的必要措施。

其次，规范官员微信也是预防腐败的一种手段。通过微信进行的利益输送、权钱交易等行为，已成为新型腐败的温床。规范微信使用，可以有效切断这种隐蔽的利益链条，保护官员不受诱惑，保持清正廉洁。

针对如何规范官员微信，我认为应从以下几个方面着手：一是制定明确的微信使用准则，界定公私界限，明确哪些内容可以分享，哪些行为必须避免；二是加强官员的媒介素养培训，提升其对微信等社交工具的正确使用能力；三是建立监督机制，对官员的微信行为进行适当监督，确保规范得到执行；四是鼓励公众监督，形成全社会共同参与的良好氛围。

总之，规范官员微信是对现代社会治理的一种积极探索。它不仅能保护官员个人，也能促进政府与公众之间的良性互动，构建更加透明、廉洁的政治生态。让我们携手努力，共同推动这一制度的完善与实施，为社会的和谐稳定贡献力量。

【问题2】

有人说年轻干部应该鼓励，也有人说年轻干部应该磨砺。你怎么看？

【问题2参考答案】

在公务员队伍中，年轻干部的培养一直是一个备受关注的话题。有人认为年轻干部应该得到鼓励，以激发他们的创新精神和活力；也有人主张年轻干部需要经历磨砺，以增强他们的韧性和能力。在我看来，鼓励与磨砺并非对立，而是相辅相成的两个方面，应当在年轻干部的成长过程中得到平衡和协调。

首先，鼓励年轻干部是激发其潜能的重要手段。年轻干部通常充满朝气和创新思维，适当的鼓励能够增强他们的自信心，促使他们在工作中敢于尝试、勇于创新。例如，习近平总书记多个场合强调要关心和爱护年轻干部，为他们成长成才创造良好环境。这种鼓励不仅体现在言语上，更体现在为年轻干部提供实践平台和成长机会上。

然而，仅有鼓励是不够的，年轻干部还需要在实践中经受磨砺。磨砺是年轻干部成长的必经之路，只有在实际工作中面对困难和挑战，才能锻炼出解决问题的能力 and 坚韧不拔的意志。比如，许多优秀的年轻干部都是在基层一线经过长期锻炼，积累了丰富经验后才逐步成长起来的。这种磨砺不仅能够提升他们的专业能力，还能够培养他们的责任感和使命感。

因此，鼓励与磨砺应当有机结合。在年轻干部的培养过程中，既要给予他们足够的鼓励和支持，又要让他们在实践中接受磨砺和考验。只有这样，年轻干部才能在激励中保持热情，在磨砺中不断成长，最终成为能够担当重任的优秀公务员。

总之，年轻干部的培养是一个系统工程，需要我们在鼓励与磨砺之间找到平衡点。正如古人云：“玉不琢，不成器。”年轻干部如同未经雕琢的玉石，既需要温暖的阳光照耀，也需要锋利的刻刀雕琢。只有在鼓励与磨砺的双重作用下，他们才能绽放出最耀眼的光芒，为国家和人民的事业贡献自己的力量。