

内蒙古区考面试题（政府系统）（网络版）2018 年7月3日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

小张是一名年轻的基层公务员，工作五年一直负责撰写材料、统计报表的工作，同事称其为“表哥”。可是小张觉得每天做这些工作，还是接触不到基层的实际工作，自己的能力也得不到很好的施展。对此请你谈谈基层公务员的成才之路。

【问题1参考答案】

基层公务员作为政府工作的基石，其成长与发展直接关系到政府服务质量和效率的提升。小张的困惑反映了许多基层公务员共同面临的问题，即如何在日常工作中找到成长的空间和路径。对此，我认为基层公务员的成才之路应当是多维度的，既包括个人能力的提升，也包括工作视野的拓展。

首先，基层公务员应当认识到，任何工作都有其独特的价值和意义。撰写材料和统计报表看似枯燥，但却是政府决策的重要依据。小张可以通过这些工作，深入理解数据的背后逻辑和政策的具体实施情况，从而提升自己的政策理解能力和数据分析能力。这种能力的积累，对于未来的职业发展是非常有益的。

其次，基层公务员应当主动寻求更多的工作机会，拓宽自己的工作视野。小张可以主动向领导表达希望参与更多实际工作的意愿，争取参与到基层调研、群众服务等一线工作中去。通过这些实际工作，小张不仅能够更好地理解基层的实际需求，还能够锻炼自己的沟通协调能力和解决问题的能力。

再次，基层公务员应当注重自我学习和提升。在完成日常工作的同时，小张可以通过阅读政策文件、参加培训课程、向有经验的同事请教等方式，不断提升自己的专业素养和综合能力。这种持续的学习和提升，将为小张的未来发展打下坚实的基础。

最后，基层公务员应当保持积极的心态和长远的眼光。成长是一个渐进的过程，不可能一蹴而就。小张应当认识到，每一份工作都是成长的一部分，只要保持积极的心态和不断努力，就一定能够在基层工作中找到属于自己的成才之路。

【问题2】

单位计划开展为期一周的政务大数据的学习活动，信息办主任老王组织同事参与，可是没人愿意。老王挨个给他们做思想工作，但是同事仍以各种理由推脱。对此你怎么看？

【问题2参考答案】

面对单位计划开展的政务大数据学习活动，信息办主任老王遭遇同事们的普遍抵触，这一现象背后反映出的不仅是个人学习意愿的问题，更是组织文化、激励机制和学习内容设计等多方面的深层次问题。我认为，这一现象值得我们深入思考，并采取有效措施加以解决。

首先，从政策层面来看，政务大数据作为推动政府数字化转型的重要工具，其学习和应用对于提升政府服务效率和质量具有重要意义。然而，政策的美好愿景与实际操作之间存在落差，导致执行层面出现抵触情绪。这提示我们，政策的推进需要更加注重基层的实际需求和接受度，避免一刀切的推行方式。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面提出对策。首先，加强政策宣传和解读，让同事们充分认识到政务大数据学习的重要性和必要性，消除他们的误解和顾虑。其次，优化学习内容和形式，使之更加贴近工作实际，提高学习的实用性和趣味性。再次，建立激励机制，将学习成果与个人职业发展挂钩，激发大家的学习动力。最后，营造良好的学习氛围，鼓励团队协作和知识分享，形成积极向上的学习文化。

总结升华，政务大数据的学习不仅是技术层面的提升，更是思维方式的转变和工作习惯的革新。面对数字化转型的浪潮，我们每个人都应该以开放的心态拥抱变化，主动学习和适应新技术。只有这样，我们才能在变革中抓住机遇，实现个人和组织的共同成长。让我们携手并进，共同迎接政务大数据带来的美好未来。