

内蒙古区考面试题（法检系统）（网络版）2017 年7月19日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

上级部门对基层进行工作规划，层层部署，看似科学，但往往不考虑地方实际情况，谈谈你的看法？

【问题1参考答案】

在公务员的日常工作中，我们经常会遇到上级部门对基层进行工作规划时，虽然看似科学、系统，但却忽略了地方实际情况的现象。这种现象不仅影响了政策的执行效果，也可能导致资源的浪费和基层干部的工作积极性受挫。我认为，这种现象的背后反映了政策制定与执行之间的脱节，需要我们深入分析并提出切实可行的对策。

首先，从政策制定的角度来看，上级部门往往基于宏观数据和全局考虑，制定出一套看似完美的规划。这种规划虽然在理论上无懈可击，但在实际操作中却可能因为忽略了地方的特殊性而难以落地。例如，某些政策可能在经济发达地区效果显著，但在经济欠发达地区却因为资源、人才等条件的限制而难以实施。这就要求我们在政策制定时，更加注重实地调研，充分听取基层的意见和建议，确保政策的普适性和可操作性。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面入手：一是加强上下级之间的沟通机制，确保政策制定者能够充分了解基层的实际情况；二是在政策制定过程中引入更多的基层代表，让他们参与到政策的讨论和制定中来；三是建立政策实施的反馈机制，及时收集基层的反馈意见，对政策进行必要的调整和优化。通过这些措施，我们可以有效减少政策与实际情况脱节的现象，提高政策的执行效果。

总之，政策的制定和执行是一个系统工程，需要我们既要有全局的视野，又要关注地方的实际情况。只有这样，我们才能确保每一项政策都能够真正落地生根，发挥出应有的效果。在这个过程中，每一位公务员都应该发挥自己的作用，为构建更加科学、合理的政策体系贡献自己的力量。

【问题2】

一些乡镇每年要与上级党委政府签订二三十份责任状。各种责任书“满天飞”，基层干部忙乱不堪、无所适从。你怎么看？

【问题2参考答案】

在乡镇工作中，责任状的频繁签订现象，如同一把双刃剑，既体现了上级对基层工作的重视，也暴露了管理方式上的不足。这种现象背后，是对基层干部工作积极性的考验，也是对政府管理智慧的挑战。

责任状的初衷是为了明确责任、推动工作落实，但在实际操作中，过多的责任状反而让基层干部陷入了形式主义的泥潭。一方面，责任状的数量过多，导致基层干部难以聚焦核心工作，分散了精力和资源；另一方面，责任状的内容往往雷同，缺乏针对性和实效性，使得基层干部在应付检查中疲于奔命，忽视了实际问题的解决。

针对这一问题，首先，上级党委政府应当精简责任状的数量，聚焦核心工作和重点任务，避免形式主义。其次，责任状的内容应当更加具体和实际，结合乡镇的实际情况，制定切实可行的目标和措施。再次，建立健全的监督和评估机制，确保责任状的执行效果，而不是仅仅停留在纸面上。最后，加强上下级之间的沟通和协调，理解基层的实际困难，提供必要的支持和帮助。

总之，责任状的签订应当是一种激励和鞭策，而不是负担和压力。通过优化管理方式，我们可以在保证工作质量的同时，减轻基层干部的负担，激发他们的工作热情和创造力，共同推动乡镇工作的健康发展。