

内蒙古区考面试题（网络版）2019年6月29日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习近平总书记说：“党的干部必须敬畏权力、管好权力、慎用权力。”谈谈你对这句话的理解和认识。

【问题1参考答案】

1. 表明观点：习近平总书记的这句话深刻揭示了党员干部对待权力的正确态度，强调了权力是一把双刃剑，既能为民造福，也可能滋生腐败。这句话不仅是对党员干部的严格要求，也是对我们每个人的警醒。在新时代背景下，这句话具有重要的指导意义，提醒我们要始终保持对权力的敬畏之心，确保权力始终用来为人民服务。

2. 分析观点：首先，敬畏权力意味着认识到权力的来源和本质，权力来自人民，必须用来服务人民。历史上，许多优秀的党员干部如焦裕禄、孔繁森等，都是敬畏权力、为民服务的典范。其次，管好权力要求建立健全的权力监督机制，防止权力滥用。当前，一些地方和部门仍存在权力寻租、腐败现象，这警示我们必须加强制度建设。最后，慎用权力强调在行使权力时要谨慎，避免决策失误。例如，一些地方因盲目决策导致资源浪费，这就是不慎用权力的后果。

3. 落实观点：为了解决上述问题，首先，要加强党员干部的思想教育，牢固树立正确的权力观。其次，完善权力监督机制，如加强巡视巡察、推进政务公开等。最后，建立健全决策问责制度，确保权力行使的透明度和公正性。作为个人，我将以习近平总书记的这句话为指引，在工作中严格要求自己，做到公正用权、廉洁用权。

4. 总结升华：习近平总书记的这句话如同一盏明灯，照亮了我们前行的道路。它提醒我们，权力是责任，是使命，更是考验。只有敬畏权力、管好权力、慎用权力，才能真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。让我们以这句话为行动指南，共同为建设一个更加公正、廉洁、高效的社会而努力。

【问题2】

现在有很多地方非常注重人才引进，提供了很多吸引人才的政策。但是总有些地方留不住人才，让人才没有用武之地。对于怎么留住人才，怎么用好人才，谈谈你的看法。

【问题2参考答案】

在当今社会，人才已成为推动地方经济社会发展的重要资源。各地为了吸引人才，纷纷出台了各种优惠政策，如住房补贴、科研经费支持等。然而，吸引人才只是第一步，如何留住人才、用好人才才是更为关键的环节。对此，我认为，留住人才、用好人才需要从以下几个方面着手。

首先，营造良好的工作和生活环境是留住人才的基础。人才在选择工作地点时，不仅考虑薪资待遇，更看重的是能否有一个能够发挥自己才能的平台和一个舒适的生活环境。因此，地方政府和企业应该加大对基础设施的投入，改善交通、医疗、教育等公共服务，为人才提供便利的生活条件。同时，还应该注重文化建设，丰富人才的精神生活，增强他们的归属感。

其次，提供广阔的发展空间是用好人才的关键。人才往往有着强烈的成就动机，他们希望在职业生涯中不断进步和成长。因此，地方政府和企业应该为人才提供更多的学习和发展机会，如定期组织培训、鼓励参加国内外学术交流等。此外，还应该建立公平的晋升机制，让人才看到自己在组织中的未来，从而激发他们的工作热情和创造力。

再次，建立健全的激励机制是留住人才的重要手段。除了提供有竞争力的薪资待遇外，还应该注重精神激励，如表彰先进、授予荣誉称号等。同时，还可以通过股权激励、利润分享等方式，让人才分享企业发展的成果，增强他们的责任感和使命感。

最后，加强人才与地方的情感联系是留住人才的深层次策略。地方政府和企业应该通过各种方式，如组织联谊活动、建立人才俱乐部等，增进人才之间的交流，帮助他们建立社交网络。同时，还应该关注人才的个人需求，如解决配偶工作、子女入学等问题，让他们感受到地方的关怀和温暖。

总之，留住人才、用好人才是一个系统工程，需要地方政府、企业和社会的共同努力。只有通过多方面的措施，才能真正实现人才的长期稳定和发展，为地方经济社会发展注入持续的动力。