

内蒙古区考面试题（网络版）2020年11月6日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在一些年轻干部工作比较机械教条，缺乏灵活性，领导怎么说他就怎么干，被称为“工具化干部”。对于“工具化干部”，你怎么看？

【问题1参考答案】

在公务员队伍中，“工具化干部”现象的出现，反映了部分年轻干部在工作中缺乏主动性和创造性，过于依赖领导的指示，这种现象值得我们深思。我认为，这种现象既有其存在的客观原因，也暴露出我们在干部培养和管理上的不足。年轻干部是党和国家事业发展的生力军，他们的成长和发展直接关系到国家未来的发展。因此，我们必须正视这一问题，采取有效措施加以解决。

从政策层面来看，“工具化干部”现象的出现，与当前公务员选拔和培养机制有一定的关系。现行的选拔机制过于注重考试成绩和学历背景，而忽视了实际工作能力和创新思维的考察。此外，一些单位在干部培养上缺乏系统性和针对性，未能有效激发干部的潜能和创造力。这些因素共同作用，导致了一些年轻干部在工作中表现出机械教条、缺乏灵活性的特点。

针对“工具化干部”现象，我认为可以从以下几个方面入手：首先，完善公务员选拔机制，不仅要考察干部的理论知识，更要注重其实际工作能力和创新思维的考察。其次，加强干部培训，特别是针对年轻干部的培训，要注重培养他们的独立思考能力和解决问题的能力。再次，建立健全激励机制，鼓励干部在工作中发挥主动性和创造性，对于表现突出的干部给予适当的奖励和晋升机会。最后，营造一个宽松的工作环境，鼓励干部敢于尝试、勇于创新，不怕失败。

总之，“工具化干部”现象是一个复杂的社会问题，需要我们从多个角度进行思考和解决。通过完善选拔机制、加强干部培训、建立健全激励机制和营造宽松的工作环境，我们可以有效激发年轻干部的潜能和创造力，培养出更多既有理论素养又有实践能力的优秀干部，为党和国家的事业发展注入新的活力。

【问题2】

某地为推进黄河文化遗产的系统保护，深入挖掘黄河文化蕴含的时代价值，准备开展“弘扬黄河文化，讲好黄河故事”为主题的活动，你作为该地文化部门工作人员，如果由你负责这项工作，你会怎么开展？

【问题2参考答案】

黄河文化是中华民族的根和魂，开展“弘扬黄河文化，讲好黄河故事”主题活动，不仅是对黄河文化遗产的系统保护，更是深入挖掘黄河文化时代价值的重要举措。作为文化部门的工作人员，我将从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行。

首先，我会进行深入的调研和规划。了解黄河文化的历史渊源、地域特色和当代价值，是活动成功的基础。我将组织专家团队，对黄河文化进行系统的梳理和研究，明确活动的目标和重点。同时，结合当地实际情况，制定详细的活动方案，确保活动的针对性和可操作性。

其次，我会注重活动的多样性和参与性。为了让更多的人了解和参与到黄河文化的传承中来，我将策划一系列形式多样的活动。比如，举办黄河文化展览，展示黄河的历史变迁和文化成就；组织黄河故事演讲比赛，鼓励大家讲述自己与黄河的故事；开展黄河文化进校园、进社区活动，让黄河文化深入人心。

再次，我会加强宣传和推广。利用传统媒体和新媒体平台，广泛宣传活动的意义和内容，吸引社会各界的关注和参与。通过制作宣传片、发布活动海报、开设专题网页等方式，扩大活动的影响力。同时，邀请知名文化学者和公众人物参与活动，提升活动的社会关注度。

最后，我会注重活动的实效性和持续性。活动结束后，我将组织评估和总结，收集参与者的反馈意见，评估活动的效果。同时，建立长效机制，将黄河文化的保护和传承工作常态化。比如，设立黄河文化研究基金，支持相关学术研究；建立黄河文化教育基地，长期开展文化教育活动。

总之，开展“弘扬黄河文化，讲好黄河故事”主题活动，是一项系统工程，需要我们从多个方面入手，确保活动的全面性和深入性。通过这次活动，我们不仅能够保护和传承黄河文化，更能够让黄河文化的时代价值得到充分的挖掘和弘扬。