

内蒙古区考面试题（网络版）2025年5月27日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来，越来越多的年轻人选择在主业之外，发展自己的“副业”，有人认为“副业”能增加额外收入，促进社会经济的发展；有人认为“副业”会影响主业，成为“负业”。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

对于年轻人发展“副业”这一现象，我认为应当以辩证的眼光看待，它既不是纯粹的经济增长助推器，也不是必然影响主业的“负业”，而是一把双刃剑，其利弊取决于个人如何平衡主业与副业的关系、社会如何规范引导以及制度如何保障支持。我们需要在鼓励创新与防范风险之间找到平衡点，让副业真正成为个人成长和社会发展的有益补充。

从积极层面来看，年轻人发展副业确实具有多方面的正向价值。在经济层面，副业能够为年轻人提供额外的收入来源，尤其是在当前生活成本较高、职场竞争激烈的环境下，副业收入可以缓解经济压力，提升生活质量，甚至为创业积累初始资本。在社会层面，副业往往依托于个人兴趣或专业技能，如自媒体创作、设计服务、知识付费等，这些活动能够激发社会创新活力，促进新业态发展，为经济增长注入新动能。在个人层面，副业有助于年轻人拓展技能边界，培养跨领域能力，增强职业韧性，避免将全部职业希望寄托于单一主业，从而提升应对市场变化的能力。此外，副业还能满足年轻人对自我价值实现的追求，让他们在主业之外找到情感寄托和创造力释放的空间。

然而，我们也不能忽视副业可能带来的潜在风险与挑战。首先，如果副业占用过多时间和精力，可能导致主业表现下滑，影响职业晋升和长期发展，甚至违反劳动合同或职业道德规范，演变为名副其实的“负业”。其次，副业市场往往缺乏规范监管，容易引发劳动权益纠纷、知识产权侵权、税收漏洞等问题，给个人和社会带来法律风险。再者，过度追逐副业可能加剧年轻人的焦虑情绪，导致工作与生活失衡，影响身心健康。此外，如果副业与主业存在利益冲突，还可能损害雇主利益，破坏职场信任关系。这些风险提示我们，副业并非适合所有人，需要理性评估自身条件和外部环境。

要让副业发挥积极作用、避免负面影响，需要个人、企业和社会多方协同努力。个人应当树立正确观念，以主业为根基，确保副业不影响主业质量和职业道德，选择与主业互补或能促进主业成长的副业类型，并做好时间管理与风险规划。企业可以建立更为灵活的管理制度，在保障主业绩效的前提下，允许员工在一定范围内探索副业，甚至将副业成果转化为企业创新资源。社会层面，政府应完善相关法律法规，明确副业劳动权益保障、税收征管等规则，为副业创造公平有序的发展环境；教育机构可加强职业规划指导，帮助年轻人提升主业与副业的协同能力。媒体也应引导理性舆论，避免过度渲染副业“暴富”神话，倡导踏实奋斗的价值观。

总之，年轻人发展副业是时代发展与社会进步的产物，我们既不应一味推崇，也不宜简单否定。关键在于引导年轻人树立主业为先、副业为辅的理念，在提升主业竞争力的基础上，让副业成为拓展人生宽度的合理选择。只有当个人理性、企业包容、社会规范形成合力，副业才能从可能的风险源转化为个人成长与社会发展的活力源泉，真正实现“副业不‘负’、主业更‘主’”的良性循环。

【问题2】

近年来，我国老龄化进程不断加快，养老问题已成为全社会关注的焦点。当前养老问题主要面临以下几个方面的挑战：

- （1）社区食堂收费偏高，部分老年人难以承担。
- （2）部分养老服务APP操作复杂，特别是独居老人难以使用。
- （3）健康保障方面存在问题，许多老人患有高血压等慢性病，部分老人因病生活无法自理。
- （4）社交孤立问题突出，老年人社交圈缩小，常感孤独。
- （5）养老服务模式较为单一，难以满足多样化需求。
- （6）专业养老护理人才短缺，且人员素质参差不齐。

请从上述问题中选择你认为最亟须解决的两个问题，并谈谈你的解决建议。

【问题2参考答案】

面对我国日益严峻的老龄化挑战，养老问题已成为关乎国计民生的重要课题。题目中列举的六个方面挑战，确实反映了当前养老服务体系中存在的现实困境。经过审慎思考，我认为最亟须解决的两个问题是：社区食堂收费偏高导致部分老年人难以承担，以及专业养老护理人才短缺且素质参差不齐。这两个问题分别触及了老年人基本生活保障的“可及性”和服务质量的“专业性”，是影响养老服务体系健康发展的关键瓶颈。

首先，社区食堂收费偏高的问题，表面上是经济负担问题，实质上反映了养老服务供给与老年人实际支付能力之间的结构性矛盾。许多老年人，特别是低收入群体、农村老人或仅依靠基本养老金的群体，对价格极为敏感。过高的收费会将他们挡在服务门外，使得社区食堂这一原本旨在提供便利、营养餐食的惠民工程，反而

可能加剧部分老年人的生活困境。解决这一问题，需要构建多层次、差异化的补贴与运营机制。政府可考虑根据老年人的经济状况（如低保、低收入、高龄独居等）实行阶梯式补贴，通过“政府补一点、企业让一点、社会捐一点”的方式，降低直接收费。同时，鼓励社区食堂探索“中央厨房+助餐点”的集约化模式，通过规模化采购和加工降低成本。此外，可以引入公益慈善力量，设立社区养老助餐基金，为特困老人提供免费用餐服务，确保社区食堂的公益属性和普惠性。

其次，专业养老护理人才短缺且素质参差不齐的问题，则是制约养老服务高质量发展的核心短板。随着失能、半失能老人数量增加，对专业护理的需求日益迫切。然而，当前养老护理行业普遍面临社会认可度低、工作强度大、薪酬待遇不高、职业发展路径模糊等困境，导致人才“引不来、留不住、水平低”。这直接影响了服务的专业性和安全性，甚至可能带来护理风险。破解这一难题，必须从“培、聘、留、励”多个环节系统施策。在“培”的方面，应大力支持职业院校开设养老护理专业，深化校企合作，定向培养实用型人才，并加强对在职人员的常态化、规范化培训与资格认证。在“聘”的方面，可探索建立区域统一的养老护理员信息库和派遣机制，促进人才合理流动。在“留”和“励”的方面，关键是提升职业吸引力。政府应牵头完善薪酬指导体系，建立与技能等级、工作年限挂钩的工资增长机制。同时，落实社会保险补贴、岗位津贴等激励政策，并广泛开展“最美养老护理员”等评选活动，提升其社会荣誉感，营造尊重专业护理劳动的社会氛围。

综上所述，解决社区食堂收费问题，是保障老年人基本生活“吃得饱、吃得好”的民生底线；而破解专业人才困局，则是提升养老服务品质、让老年人“养得好、有尊严”的发展高线。两者相辅相成，共同构成了养老服务体系建设的坚实基础。只有筑牢经济可承受的普惠性服务网络，并配以高素质的专业人才支撑，才能有效应对老龄化挑战，真正实现老有所养、老有所安的美好愿景，让夕阳红得更温暖、更灿烂。