

内蒙古自治区选调生面试题（网络版）2021年4月22日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

今年，我国粮食连续17年大丰收，粮食生产呈增长态势，但粮食生产的形势还是很严峻。对此谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

面对我国粮食连续17年大丰收的喜人成绩，我们既要为这一成就感到自豪，也要清醒地认识到粮食生产面临的严峻形势。粮食安全是国家安全的重要基础，关系到国计民生和社会稳定。因此，我们必须从战略高度看待粮食生产问题，既要看到成绩，也要正视挑战，采取有效措施确保粮食安全。

首先，粮食生产的增长态势得益于国家政策的支持、农业科技的进步和农民辛勤劳动的付出。然而，粮食生产的形势严峻主要体现在以下几个方面：一是耕地资源的减少和质量下降，二是水资源短缺和环境污染问题日益严重，三是农业生产成本上升和农民种粮积极性不高，四是国际粮食市场的不确定性增加。这些因素都对我国的粮食安全构成了威胁。

针对这些问题，我们需要采取多方面的对策。一是加强耕地保护，提高耕地质量，确保耕地数量不减少、质量不下降。二是加大农业科技研发和推广力度，提高粮食单产和品质。三是完善农业补贴政策，提高农民种粮收益，激发农民种粮积极性。四是加强粮食储备和流通体系建设，提高粮食应急保障能力。五是积极参与国际粮食合作，利用国际市场和资源保障国内粮食安全。

总之，粮食安全是国家安全的基石，我们必须居安思危，未雨绸缪，通过政策引导、科技创新和市场机制等多种手段，确保粮食生产的可持续发展，为国家的长治久安和人民的幸福生活提供坚实的物质基础。

【问题2】

现在职场出现看的看、干的干，看的还给干的提意见的现象。作为新入职的员工，请谈谈你的看法。

【问题2参考答案】

在职场中，‘看的看、干的干，看的还给干的提意见’的现象，确实是一个值得深思的问题。作为新入职的员工，我认为这种现象背后反映的是职场文化和管理机制的不完善。它不仅影响了员工的工作积极性，也可能导致团队效率的下降。因此，我们需要从多个角度来理解和解决这一问题。

首先，这种现象的出现可能与职场中的角色定位不清有关。在一些组织中，员工的分工不明确，导致一些人承担了过多的工作，而另一些人则显得相对轻松。这种不平衡的工作分配，容易引发不满和矛盾。其次，缺乏有效的沟通机制也是导致这一现象的原因之一。当员工之间的沟通不畅时，就容易产生误解和偏见，进而影响到团队的和谐与效率。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手解决。首先，组织应该明确每个员工的角色和职责，确保每个人都清楚自己的工作范围和目标。其次，建立有效的沟通机制，鼓励员工之间的开放交流，及时解决工作中的问题和矛盾。此外，组织还可以通过定期的团队建设活动，增强员工之间的理解和信任，从而减少不必要的摩擦。

总之，职场中的这种现象虽然普遍，但并非不可解决。通过明确角色、加强沟通和团队建设，我们可以逐步改善这一状况，创造一个更加和谐、高效的工作环境。作为新入职的员工，我愿意积极参与到这一过程中，为团队的发展贡献自己的力量。