

# 内蒙古自治区选调面试题（网络版）2019年5月24日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1】

有两种人，一种是能力不足做什么都慢的人，另一种是为了精益求精而放慢进度的人，对于这两种人，你有什么看法？

## 【问题1参考答案】

在公务员的工作环境中，我们经常会遇到两种不同类型的人：一种是能力不足导致工作效率低下的人，另一种是为了追求工作质量而故意放慢进度的人。对于这两种人，我认为应该从不同的角度来理解和评价。

首先，对于能力不足的人，我们应该给予更多的理解和帮助。每个人的能力和成长速度都是不同的，有些人可能需要更多的时间来适应和掌握工作技能。作为同事或领导，我们应该通过培训和指导来帮助他们提高工作效率，而不是简单地批评或排斥。例如，历史上著名的科学家爱因斯坦在小时候曾被老师认为学习能力不足，但他最终通过不懈努力成为了改变世界的伟大科学家。这个故事告诉我们，能力不足并不意味着永远无法进步，关键在于是否愿意学习和改进。

其次，对于为了精益求精而放慢进度的人，我们应该给予肯定和支持。在公务员的工作中，质量往往比速度更为重要。一个精心准备的政策方案或报告，虽然耗时较长，但其带来的社会效益和影响力是难以估量的。例如，中国古代的建筑师李春在设计赵州桥时，为了确保桥梁的稳固和美观，不惜花费数年时间精心设计和施工，最终创造出了千年不倒的奇迹。这种精益求精的精神值得我们学习和传承。

总的来说，无论是能力不足的人还是追求精益求精的人，他们都有其存在的价值和意义。我们应该以包容和理解的态度来看待他们，同时也要根据实际情况采取不同的管理和激励措施。在公务员的工作中，我们既要注重效率，也要保证质量，只有这样才能更好地服务于人民，实现社会的和谐与发展。

## 【问题2】

2018年应届毕业生人数达到八百多万，但是就业岗位不足，面对这种严峻的就业形势，有的人选择了慢就业，甚至不就业，对此，你怎么看？

## 【问题2参考答案】

面对应届毕业生人数激增而就业岗位不足的现实，慢就业甚至不就业的现象确实值得我们深思。这一现象既反映了当前就业市场的压力，也折射出年轻人就业观念的变化。我认为，慢就业或不就业并非全然消极，它可能是年轻人对职业生涯规划的深思熟虑，也可能是对社会现实的无奈选择。然而，长期来看，这种现象若不加引导，可能会对社会经济发展和个人成长带来不利影响。

分析这一现象的原因，首先是经济结构调整和产业升级导致传统就业岗位减少，而新兴行业的人才需求与毕业生技能不匹配。其次，高等教育扩招使得毕业生数量激增，但教育质量与市场需求脱节，导致毕业生就业竞争力不足。此外，部分毕业生对就业期望过高，不愿从事基层或薪资较低的工作，也是慢就业现象的原因之一。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手解决。首先，政府应加大对新兴产业的扶持力度，创造更多高质量的就业岗位。同时，加强职业教育和技能培训，提升毕业生的就业竞争力。其次，高校应调整专业设置和课程内容，使之更符合市场需求，加强与企业的合作，为学生提供更多实习和就业机会。此外，毕业生自身也应调整就业观念，勇于从基层做起，积累经验，提升能力。

总之，慢就业或不就业现象是多重因素共同作用的结果，需要政府、高校、企业和个人共同努力，才能有效解决。通过政策引导、教育改革和个人努力，我们可以帮助毕业生顺利过渡到职场，实现个人价值和社会发展的双赢。