

北京市考朝阳区面试题（网络版）2020年8月15日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

国务院发文要在大中小学开展劳动教育，有人认为好，有人认为会流于形式。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

劳动教育作为培养学生全面发展的重要一环，其在大中小学的推广实施，无疑是对传统教育模式的一次有益补充。我认为，这一政策的出台具有深远的意义，它不仅能够帮助学生树立正确的劳动观念，还能在实践中培养学生的社会责任感和团队协作能力。然而，任何政策的实施都可能面临挑战，劳动教育也不例外。关键在于如何确保其不流于形式，真正发挥教育的作用。

首先，劳动教育的推广有助于弥补当前教育体系中实践教育的不足。在应试教育的大背景下，学生往往缺乏实际操作和社会实践的机会，劳动教育的引入正好填补了这一空白。通过参与劳动，学生能够更好地理解劳动的价值，培养尊重劳动、热爱劳动的情感。此外，劳动教育还能促进学生身心健康发展，增强体质，提高生活自理能力。

然而，劳动教育在实施过程中确实可能遇到流于形式的问题。这主要是因为一些学校可能缺乏足够的资源和经验来有效开展劳动教育，或者将劳动教育简单理解为体力劳动，忽视了其教育意义。此外，家长和社会对劳动教育的认识不足，也可能影响其效果。因此，要确保劳动教育的质量，需要学校、家庭和社会的共同努力。

为了确保劳动教育不流于形式，首先需要制定科学合理的教育计划和评价体系。学校应根据学生的年龄和身心发展特点，设计多样化的劳动教育活动，确保其教育性和趣味性。同时，建立有效的评价机制，鼓励学生积极参与。其次，加强师资培训，提高教师开展劳动教育的能力。此外，还需要加强家校合作，提高家长对劳动教育的认识和支持。

总之，劳动教育在大中小学的推广实施是一项具有深远意义的举措。虽然面临挑战，但只要我们共同努力，采取有效措施，就一定能够克服困难，让劳动教育真正发挥其应有的作用。让我们携手推动劳动教育的深入发展，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。

【问题2】

每个人都有不同的性格，你认为你是什么性格？请结合你的性格特点和工作岗位，谈谈在日后工作中的优劣势。

【问题2参考答案】

在我看来，我的性格属于外向与内向相结合的平衡型性格。这种性格使我在与人交往时既能够保持开放和热情，又能够在需要时保持冷静和专注。我认为这种性格特点在公务员岗位上具有独特的优势，同时也存在一些需要克服的挑战。

首先，外向的一面让我在与他人沟通和团队合作中表现得较为出色。公务员工作往往需要与不同背景的人打交道，包括同事、上级和公众。我的外向性格使我能够轻松建立联系，有效沟通，这对于处理日常工作中的协调和沟通任务非常有帮助。此外，这种性格也让我在团队中能够积极贡献想法，促进团队协作，这对于完成复杂的公共项目和政策实施至关重要。

然而，内向的一面则让我在需要深入思考和独立工作时表现出色。公务员工作不仅仅是与人打交道，还包括大量的文件处理、政策分析和决策制定。我的内向性格使我能够在这些任务中保持高度的专注和细致，确保工作的准确性和高质量。这种性格特点在处理复杂问题和进行长期规划时尤为重要。

当然，这种性格组合也存在一些劣势。例如，有时候我可能会在过于外向和过于内向之间摇摆，导致在某些情况下难以找到最佳的沟通方式。此外，过于依赖内向的一面可能会让我在需要快速决策和行动的情况下显得犹豫不决。因此，我意识到需要在工作中不断调整 and 平衡这两种性格特点，以更好地适应不同的工作需求和环境。

总的来说，我认为我的性格特点在公务员岗位上既有优势也有挑战。通过不断自我反思和调整，我相信我能够充分发挥性格中的优势，同时克服潜在的劣势，成为一名高效和负责任的公务员。

【问题3】

老刘是一个项目的负责人，但工作出现了差错，领导让你接任负责人。老刘一口答应，但在实际工作中却对你爱搭不理、消极怠工，你怎么看老刘的行为？打算怎么处理？

【问题3参考答案】

首先，我认为老刘的行为是出于对工作调整的不满和情绪上的抵触。作为原项目负责人，工作出现差错后

被替换，这种角色转变可能会让他感到失落和不被信任。因此，他的消极怠工和爱搭不理的态度，更多是一种情绪化的反应，而非对工作的本质抵触。

在处理这一问题时，我会首先尝试与老刘进行沟通，理解他的感受和想法。通过真诚的交流，了解他对于项目出现差错的看法，以及他对当前工作安排的真实感受。这样不仅能帮助我更好地理解他的立场，也能为后续的工作协调打下基础。

其次，我会明确表达我对老刘专业能力的认可，并强调他在项目中的重要性。让他明白，虽然负责人发生了变化，但他的经验和知识对项目的成功仍然至关重要。通过这种方式，可以缓解他的抵触情绪，激发他的工作热情。

接下来，我会与老刘一起制定明确的工作计划和目标，确保他清楚自己的职责和期望。同时，我也会定期检查工作进展，及时给予反馈和支持。通过这种方式，可以确保老刘在工作中保持积极的态度，同时也能够及时发现并解决可能出现的问题。

最后，我会反思自己在处理这一情况时的表现，思考是否有更好的方式来处理类似的冲突。同时，我也会考虑如何在未来的工作中，更好地预防和解决团队内部的矛盾和冲突，确保团队的和谐与效率。

【问题4】

为回应企业诉求，单位准备以直播的方式和企业进行交流，负责给企业答疑的小林突然被领导叫走。你是负责人，该怎么办？

【问题4参考答案】

在面对小林突然被领导叫走，无法继续负责直播交流的情况下，作为负责人，我首先会保持冷静，迅速评估当前的情况和可用的资源。直播交流是企业与单位沟通的重要渠道，任何中断都可能影响企业的信任 and 单位的形象。因此，我会立即采取行动，确保直播交流能够顺利进行。

首先，我会迅速联系小林，了解他被领导叫走的具体原因和预计返回的时间。如果小林能够在短时间内返回，我会考虑是否可以通过调整直播的节奏或内容，暂时延后小林的答疑环节，等待他的回归。同时，我会向参与直播的企业代表说明情况，表达我们的歉意和解决问题的诚意。

如果小林无法在短时间内返回，我会立即寻找替代方案。考虑到直播交流的专业性和重要性，我会优先考虑是否有其他同事具备相关知识和经验，能够临时接替小林的角色。如果有，我会迅速与他们沟通，确保他们了解直播的背景、目的和企业的诉求，准备好接替小林进行答疑。

在没有合适人选的情况下，我会考虑是否可以调整直播的形式或内容。例如，将答疑环节改为收集问题后统一回复，或者通过其他渠道如电子邮件、电话等方式后续跟进。这样既能保证直播的顺利进行，也能确保企业的诉求得到及时回应。

在整个过程中，我会保持与领导和团队的沟通，及时汇报情况并寻求支持。同时，我也会记录下这次事件的处理过程和结果，作为未来类似情况的参考和改进的依据。

最后，我会在直播结束后，组织团队进行复盘，分析这次突发事件的原因和处理过程中的不足，提出改进措施，避免类似情况再次发生。同时，我也会对小林的临时缺席表示理解，并在适当的时候与领导沟通，探讨如何在未来更好地协调工作和突发事件的处理。