

北京市考朝阳区面试题（网络版）2024年2月28日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

随着近期旅游行业持续升温火爆，公众参观博物馆的需求激增，某地加强博物馆开放服务工作，打破“周一闭馆”的国际惯例，推行“周一不闭馆”。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

博物馆作为文化的载体和历史的见证，其开放服务工作的优化，无疑是对公众文化需求的有力回应。某地打破‘周一闭馆’的国际惯例，推行‘周一不闭馆’，这一举措既体现了对公众文化需求的重视，也展示了服务创新的勇气和智慧。我认为，这一做法值得肯定，它不仅能够满足更多公众的文化需求，还能够促进文化的传播和普及，是公共服务领域的一次积极尝试。

从需求侧来看，随着旅游行业的持续升温，公众对博物馆的参观需求确实在激增。特别是在节假日和周末，博物馆往往人满为患，而周一闭馆的传统做法，无疑限制了公众的参观机会。打破这一惯例，可以有效缓解高峰期的参观压力，满足更多人的文化需求。从供给侧来看，博物馆作为公共文化服务机构，其核心使命是服务公众，传播文化。‘周一不闭馆’的推行，正是对这一使命的忠实履行，也是对公共服务理念的深化和实践。

然而，任何改革都会面临挑战和困难。‘周一不闭馆’虽然能够满足公众需求，但也可能给博物馆的运营和管理带来压力，如人员调配、设施维护等问题。因此，在推行这一政策的同时，也需要配套措施的跟进。例如，可以通过增加工作人员的数量或调整工作班次，来保证博物馆的正常运营；利用现代科技手段，如预约系统、智能导览等，提高服务效率和质量；还可以通过社会力量的参与，如志愿者服务，来分担部分工作压力。

总之，‘周一不闭馆’是一项富有创新精神的举措，它不仅能够满足公众的文化需求，还能够促进文化的传播和普及。在推行过程中，虽然会遇到一些挑战，但只要妥善解决，就能够实现博物馆服务工作的优化升级。这一举措的成功实施，将为其他公共服务领域的改革提供宝贵的经验和启示。

【问题2】

习近平总书记指出，干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题。你怎么看？

【问题2参考答案】

1. 表明观点：习近平总书记的这番话深刻指出了新时代干部特别是年轻干部应具备的能力和素质，是对干部队伍建设提出的明确要求。在当前复杂多变的国内外形势下，干部的能力直接关系到党和国家事业的发展。这番话不仅是对干部的期望，更是对干部成长路径的指引，体现了党中央对干部队伍建设的高度重视。

2. 分析观点：首先，提高政治能力是干部的首要任务，只有坚定的政治立场，才能确保工作的正确方向。其次，调查研究能力和科学决策能力是干部解决实际问题的基本功，没有调查就没有发言权，没有科学决策就难以推动工作。改革攻坚能力和应急处突能力则是干部应对复杂局面、推动改革发展的关键。群众工作能力和抓落实能力则是干部联系群众、确保政策落地的重要保障。然而，现实中仍存在部分干部能力不足、作风不实的问题，影响了工作的成效。

3. 落实观点：为了解决这些问题，首先，要加强干部教育培训，特别是政治理论和实践能力的培训。其次，要建立健全考核激励机制，鼓励干部勇于担当、积极作为。最后，干部自身也要不断学习、实践，提升自身能力。作为一名年轻的公务员，我将以习近平总书记的要求为指引，不断提升自己的能力，勇于面对挑战，努力成为一名想干事、能干事、干成事的干部。

4. 总结升华：习近平总书记的这番话为我们指明了前进的方向，也为我们提供了行动的指南。作为新时代的干部，我们要以更高的标准要求自己，不断提升自己的能力，勇于面对挑战，不断解决问题、破解难题，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

【问题3】

你所在单位准备举办一场青年干部的培训活动，通过理论学习的形式来提升青年干部的业务能力，领导安排你来负责此次活动，并安排小刘和小杨协助你开展工作。小刘办事细致，但沟通能力欠缺；小杨积极活跃，但是做事不细致。请问你会如何安排开展此次培训活动？

【问题3参考答案】

在组织青年干部培训活动的过程中，面对小刘和小杨两位同事的不同特点，我将采取以下策略来确保活动

的顺利进行和目标的达成。

首先，我会根据小刘和小杨的特点进行合理的分工。小刘办事细致，我会安排他负责培训活动的细节工作，如培训材料的准备、场地的布置、培训时间的安排等。这些工作需要高度的细致和耐心，小刘的特点正好能够胜任。同时，我会鼓励小刘在团队会议上分享他的工作进展，以此来锻炼他的沟通能力。

对于小杨，由于他积极活跃但做事不够细致，我会安排他负责培训活动的宣传和动员工作。这包括通过社交媒体、内部通知等方式宣传培训活动，以及在培训过程中调动学员的积极性。小杨的活跃性格和良好的人际关系能够有效地吸引更多青年干部参与培训，并提升培训的氛围。

其次，我会定期组织团队会议，及时沟通工作进展和存在的问题。在会议中，我会鼓励小刘和小杨分享他们的工作经验和遇到的困难，通过团队的智慧来解决问题。这不仅能够提升团队的凝聚力，也能够帮助小刘和小杨在工作中相互学习和成长。

最后，我会在培训活动结束后组织一次总结会议，邀请小刘和小杨分享他们的工作心得和体会。通过总结和反思，我们不仅能够发现工作中的不足，也能够为今后的工作积累宝贵的经验。同时，我会根据他们的表现给予适当的反馈和鼓励，帮助他们进一步提升自己的工作能力。

通过以上的安排和策略，我相信我们能够成功地举办一场高质量的培训活动，不仅提升青年干部的业务能力，也能够促进团队成员之间的合作和成长。

【问题4】

为了提高效率，决定安排你和小王、小李组建一个工作小组。在开展工作期间，领导安排给你出差几天的工作，但等你出差回来后发现两位同事和你关系疏远了，对你提出的工作建议和想法也不理睬，请问你会怎么办？

【问题4参考答案】

1. 破题表态：面对这种情况，我首先会保持冷静，认识到团队合作中难免会遇到人际关系和工作协调的问题。我的目标是尽快恢复与小王、小李的良好工作关系，确保团队能够高效完成任务。我会采取积极主动的态度，寻找问题的根源，并通过有效的沟通和合作来解决矛盾。

2. 解决矛盾：首先，我会选择一个合适的时机，私下与小王和小李分别进行沟通，表达我对他们感受的理解和关心，询问是否有我在出差期间或之前的行为无意中伤害了他们，或者是否有其他原因导致关系疏远。通过倾听他们的反馈，我可以更准确地了解问题的所在。其次，我会反思自己在团队中的表现，是否有过于强势或忽视他人意见的情况，如果有，我会诚恳地道歉，并承诺在未来的工作中更加注重团队合作和尊重每个人的意见。最后，我会提议召开一个小型团队会议，讨论当前的工作进展和未来的计划，鼓励大家畅所欲言，共同解决问题，以此来重建团队的信任和凝聚力。

3. 总结反思：通过这次经历，我深刻认识到在团队工作中，沟通和理解的重要性。作为团队的一员，我应该更加注重与同事的日常交流和情感维系，避免因工作忙碌或出差等原因忽视了团队关系的维护。同时，我也学会了在面对问题时，首先要从自身找原因，勇于承认和改正错误，这样才能赢得同事的尊重和信任。未来，我会更加注重团队合作，积极营造一个开放、包容、互助的工作氛围，确保团队能够高效、和谐地完成各项任务。