

北京市考西城区面试题（网络版）2022年3月1日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

为推动高质量发展建设共同富裕示范区，浙江省丰富了高校毕业生就业政策。其中包含，在浙江省创业的大学生，可贷款10万到50万，如果创业失败，贷款10万以下的由政府代偿，贷款10万以上的部分，由政府代偿80%。大学生从事家政、养老和现代农业创业，政府给予10万元的创业补贴等，大力支持广大高校毕业生来浙创业就业。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

浙江省的这一政策举措，无疑是在新时代背景下，为推动高质量发展、建设共同富裕示范区所做出的创新尝试。它不仅体现了政府对高校毕业生就业创业问题的高度重视，也展现了浙江在探索共同富裕道路上的先行先试精神。这一政策的出台，对于激发大学生的创业热情、促进就业市场的活力、推动经济结构的优化升级具有重要的意义。

首先，从影响来看，这一政策能够有效降低大学生的创业门槛和风险，特别是对于那些有创业意愿但缺乏资金支持的毕业生来说，无疑是一剂强心针。政府代偿机制的实施，能够在很大程度上减轻创业失败带来的经济压力，从而鼓励更多的大学生勇敢迈出创业的第一步。同时，针对家政、养老和现代农业等特定领域的创业补贴，也有助于引导大学生投身于国家急需的行业，促进这些领域的快速发展。

其次，从原因分析，浙江省之所以能够出台如此大力度的支持政策，与其经济发展水平、财政实力以及对于人才的高度重视密不可分。浙江作为中国经济最活跃的省份之一，一直以来都在积极探索高质量发展的新路径。通过吸引和留住高素质的人才，浙江不仅能够为本地经济注入新的活力，还能够在共同富裕的道路上走得更远。

然而，任何政策的实施都需要配套的措施来确保其效果的最大化。对于浙江省的这一政策而言，如何确保资金的合理分配、防止政策被滥用、以及如何为创业者提供更多的非资金支持，如创业培训、市场开拓等，都是需要进一步考虑的问题。此外，政府还应该建立健全的监督评估机制，及时调整政策，确保其长期有效性。

总之，浙江省的这一政策是对高校毕业生就业创业问题的一次有益探索，它不仅能够帮助大学生实现个人价值，还能够促进社会的整体进步。在未来的实施过程中，期待看到更多创新的举措，共同推动高质量发展和共同富裕目标的实现。

【问题2】

由于工匠数量减少，具备文物和古建筑修缮资质的人才匮乏，大大制约了文物和古建筑修缮事业的发展。为改善这一现状，现准备开展一个工匠营培训活动，如果这个活动交给你做，你会如何组织？

【问题2参考答案】

首先，我会明确这次工匠营培训活动的目标是培养一批具备文物和古建筑修缮专业技能的人才，以缓解当前人才匮乏的局面，推动文物和古建筑修缮事业的发展。为此，我将从以下几个方面着手组织这次活动。

在前期准备阶段，我会进行详细的调研，了解当前工匠数量减少的原因和文物修缮行业的具体需求。同时，我会与文物局、古建筑保护协会等相关单位沟通，争取他们的支持和合作。此外，我还会制定详细的培训计划，包括培训内容、时间、地点、师资等，确保培训的针对性和实用性。

具体开展阶段，我会注重理论与实践相结合。理论部分，邀请文物和古建筑修缮领域的专家进行授课，讲解相关知识和技能；实践部分，组织学员到实际的文物和古建筑修缮现场进行观摩和操作，由经验丰富的工匠进行指导。同时，我会设立考核机制，确保学员能够真正掌握所学技能。

为了确保培训效果，我还会在培训结束后进行跟踪调查，了解学员的工作情况和培训的实际效果。根据反馈，我会对培训计划进行调整和优化，为今后的培训活动提供参考。

总结升华部分，我认为这次工匠营培训活动不仅是为了解决当前的人才匮乏问题，更是为了传承和发扬我国的传统工艺和文化。通过这样的培训，我们不仅能够培养出一批专业技能人才，还能够激发更多人对文物和古建筑修缮事业的兴趣和热情，为保护我国的文化遗产做出更大的贡献。

【问题3】

单位从各个部门抽调了部分人员组成了一个临时项目组，你是这一临时项目组的负责人，但是在你组织开展工作的过程中遇到了一些问题，在工作交流会上大家都不愿意提建议，组内同事在接洽工作时也存在问题，你会怎么办？

【问题3参考答案】

首先，面对临时项目组中出现的沟通不畅和积极性不高的问题，作为负责人，我会认识到这是团队建设初期的常见现象。关键在于如何通过有效的领导和沟通策略，激发团队成员的参与热情，确保项目顺利进行。

在解决矛盾方面，我会采取以下措施：一是组织一次非正式的团队建设活动，通过轻松的氛围增进成员间的了解和信任；二是在工作交流会上，我会主动分享自己的想法和困惑，以身作则，鼓励大家开放交流；三是设立匿名建议箱，让那些不愿意公开表达的同事也有机会提出建议；四是明确每个人的职责和期望，确保大家在接洽工作时有一个清晰的框架和方向。

总结反思阶段，我会回顾整个过程中的成功与不足。成功的方面包括通过团队建设活动增强了凝聚力，通过匿名建议箱收集到了宝贵的意见。不足之处可能在于初期对团队成员的个人工作风格和沟通偏好了解不够深入，导致了一些沟通障碍。未来，我会更加注重团队成员的个性化管理，提前做好沟通风格的调研和适配。

【问题4】

街道为鼓励新业态的发展，准备为辖区内的快递小哥举办“温馨月”活动，帮助他们解决生活和工作中的小困难小问题，如果这项活动交给你组织，你认为本次活动的工作重点都有哪些？

【问题4参考答案】

组织街道为快递小哥举办的“温馨月”活动，是一项充满人文关怀和社会责任感的举措。作为活动的组织者，我认为工作的重点应当围绕快递小哥的实际需求展开，确保活动能够真正解决他们在生活和工作中的小困难小问题，同时也能够提升他们的职业认同感和幸福感。

首先，深入了解快递小哥的需求是活动成功的前提。我们需要通过问卷调查、面对面访谈等方式，收集快递小哥在工作和生活中遇到的具体问题，比如休息场所不足、充电设施缺乏、饮水不便等。只有精准把握他们的需求，才能确保活动的针对性和有效性。

其次，活动的设计和实施应当注重实用性和便捷性。我们可以设立临时休息站，提供饮水、充电、简易医疗等服务；组织健康体检和心理咨询，关注快递小哥的身心健康；还可以举办技能培训和职业发展讲座，帮助他们提升职业能力。这些措施应当便于快递小哥参与，不影响他们的正常工作。

再次，宣传和动员工作不容忽视。我们需要通过多种渠道，如社区公告、社交媒体、快递公司内部通知等，广泛宣传活动的意义和内容，鼓励快递小哥积极参与。同时，也要动员社区居民和企业参与到活动中来，形成全社会关心和支持快递小哥的良好氛围。

最后，活动的持续性和长效机制也是需要考虑的重点。我们可以将“温馨月”活动作为起点，探索建立长期的服务机制，比如设立固定的快递小哥服务站，定期组织健康检查和技能培训等，确保对快递小哥的关怀不是一时的，而是持续的和深入的。

总之，组织“温馨月”活动，需要我们以快递小哥的需求为中心，注重活动的实用性、便捷性和持续性，同时也要做好宣传和动员工作，确保活动能够取得实效，真正为快递小哥带来温馨和便利。