

北京市考面试题（第3套）（网络版）2020年8月12日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

北京市近些年建设了500多个小微绿地，还出台了在主要景观道保留落叶景观的一些措施，对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

北京市近年来建设500多个小微绿地，并在主要景观道保留落叶景观的措施，体现了城市管理者在生态文明建设上的创新思维和人文关怀。这一做法不仅美化了城市环境，提升了市民的生活质量，还展现了北京作为国际化大都市在绿色发展上的决心和智慧。我认为，这些措施是对传统城市绿化理念的一次革新，值得充分肯定。

从生态角度来看，小微绿地的建设增加了城市的绿化覆盖率，有助于改善城市微气候，减少热岛效应，同时为城市生物多样性提供了栖息地。保留落叶景观则是对自然循环的尊重，落叶作为天然的有机肥料，能够滋养土壤，促进植物生长，同时也为市民提供了接触自然、感受季节变化的机会。

从社会文化角度来看，这些措施丰富了城市的文化内涵，落叶景观成为城市的一道独特风景线，增强了市民的城市归属感和文化认同感。小微绿地则为市民提供了更多休闲娱乐的空间，促进了社区交流和社会和谐。

然而，这些措施的实施也面临着一些挑战，如落叶可能影响城市整洁和交通安全，小微绿地的维护管理需要更多的人力和财力投入。为此，我建议可以采取以下对策：一是加强宣传教育，提高市民的环保意识，共同维护落叶景观；二是利用科技手段，如智能清扫设备，平衡落叶保留与城市管理的关系；三是探索多元化的绿地管理模式，鼓励社区和志愿者参与小微绿地的维护。

总之，北京市的这些措施是对城市绿色发展理念的生动实践，不仅提升了城市的生态品质，也丰富了市民的精神生活。未来，我们期待看到更多这样的创新举措，让城市与自然和谐共生，让市民在绿色中享受生活，感受城市的温度与魅力。

【问题2】

发改委要举办云上博览会，展出自主研发品牌及产品，如果由你负责，怎么组织？

【问题2参考答案】

组织云上博览会是一项复杂而富有挑战性的任务，它不仅要求我们具备高度的组织协调能力，还需要我们具备创新思维和技术应用能力。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保博览会的成功举办。

首先，明确博览会的目标和主题。云上博览会的核心在于展示自主研发品牌及产品，因此，我们需要围绕这一核心，明确博览会的目标和主题。目标可以是提升自主研发品牌的知名度，促进产品的销售，或者是加强行业间的交流与合作。主题则应紧扣自主研发和创新，突出科技感和未来感，吸引更多的参与者和观众。

其次，搭建高效的云平台。云上博览会的成功与否，很大程度上取决于云平台的稳定性和用户体验。我们需要选择或开发一个功能全面、操作简便、稳定性高的云平台，确保参展商和观众能够顺畅地进行展示和浏览。同时，平台还应具备互动功能，如在线咨询、直播演示、虚拟展厅等，以增强参与感和体验感。

再次，精心策划展览内容。展览内容是博览会的灵魂。我们需要邀请具有代表性的自主研发品牌和产品参展，确保展览内容的多样性和高质量。同时，可以设置专题展区，如科技创新展区、绿色环保展区等，以突出不同的主题和亮点。此外，还可以安排专家讲座、产品发布会等活动，丰富博览会的内容，提升吸引力。

最后，加强宣传和推广。为了让更多的人了解和参与云上博览会，我们需要制定全面的宣传和推广计划。可以通过社交媒体、行业网站、新闻媒体等多种渠道进行宣传，吸引更多的参展商和观众。同时，还可以与行业协会、研究机构等合作，扩大博览会的影响力和覆盖面。

总之，组织云上博览会需要我们全面考虑各个环节，从目标设定到平台搭建，从内容策划到宣传推广，每一个环节都需要精心设计和执行。只有这样，才能确保博览会的成功举办，达到预期的效果。

【问题3】

你被借调到了综合科工作俩月，回来后你原来的工作被别人做了。领导分配给你临时性任务，但因为不熟悉，你的工作进展非常缓慢，同事议论纷纷说你想换科室，科长找你谈话，你怎么与科长沟通？请现场模拟。

【问题3参考答案】

科长，您好。首先，我非常感谢您能在百忙之中抽出时间与我进行这次谈话。我深知这次谈话的重要性，也理解您作为科室领导对于团队和谐与工作效率的关心。我想借此机会，向您详细汇报一下我最近的工作情况，以及我对于目前工作状态的一些想法和感受。

首先，关于我被借调到综合科工作两个月后回来，发现原来的工作已经被别人接手这一情况。我完全理解

并支持科室的工作安排，因为工作的连续性和高效性是我们的共同目标。我回来后，虽然有些许不适应，但我一直在努力调整自己的状态，尽快熟悉新的工作内容和节奏。

关于领导分配给我的临时性任务，因为不熟悉而导致工作进展缓慢的问题，我深感抱歉。我承认，由于对新任务的不熟悉，我在初期确实遇到了一些困难，但我也在积极寻求解决办法，比如向有经验的同事请教，查阅相关资料，以及加班加点地学习。我相信，通过不断的努力和学习，我能够尽快克服这些困难，提高工作效率。

至于同事们的议论，说我想换科室，这让我感到有些意外和困扰。我想明确地向您表达，我从未有过这样的想法。我们对科室有着深厚的感情，也非常珍视在这里的工作机会。我理解同事们可能出于关心才会有这样的议论，但我希望您能理解，我的初衷和努力都是为了更好地完成工作，为科室贡献自己的力量。

最后，我想说的是，我非常感谢您和科室对我的信任和支持。我会继续努力，尽快适应新的工作内容，提高工作效率，同时也希望能够得到您的指导和帮助。我相信，在您的带领下，我们科室一定能够克服一切困难，取得更好的成绩。再次感谢您给我这次表达的机会，我会用实际行动来证明自己的决心和能力。

【问题4】

残联举办为残疾人送康复服务活动，你如何提高他们的满意度？

【问题4参考答案】

在残联举办为残疾人送康复服务活动中，提高他们的满意度是一个系统工程，我们需要从多个维度出发，综合考虑残疾人的实际需求和心理感受。首先，我们要深入了解残疾人的具体需求，这是提高满意度的基础。通过与残疾人的面对面交流，我们可以更准确地把握他们在康复服务中的痛点和期望，从而为他们提供更加精准的服务。

其次，服务的个性化定制是提高满意度的关键。每个残疾人的情况和需求都是独特的，因此，我们需要根据他们的具体情况，提供个性化的康复方案。这不仅包括物理治疗和康复训练，还应涵盖心理辅导和社会融入等方面，全方位满足他们的需求。

再次，提升服务质量是提高满意度的核心。我们需要确保所有的康复服务都由专业的团队提供，他们不仅具备专业的技能，还要有良好的服务态度。同时，我们还应定期对服务进行评估和反馈，及时调整服务内容和方式，确保服务的持续改进。

此外，增强残疾人的参与感和归属感也是提高满意度的重要途径。我们可以通过组织各种互动活动，如康复成果展示、经验分享会等，让残疾人感受到他们的进步被认可，同时也让他们感受到自己是这个大家庭中的一员。

最后，建立长期的支持机制是确保满意度持续提高的保障。我们不仅要关注残疾人在活动期间的满意度，还要关注他们在活动后的生活状况，提供必要的后续支持和帮助，确保康复效果的持久性。

总之，提高残疾人对康复服务活动的满意度，需要我们用心倾听他们的需求，用专业的服务满足他们的期望，用真诚的关怀温暖他们的心灵。只有这样，我们才能真正做到让每一位残疾人都感受到社会的关爱和尊重。