

北京市考面试题（第7套）（网络版）2020年6月6日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

疫情期间，一些企业不能复产复工，还需要支付员工的基本工资，压力很大。但是网络购物火爆，一些线上企业提出共享员工理念，倡导有行业经验的员工可以共享使用，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

疫情期间，共享员工理念如同一缕春风，为企业复工复产带来了新的思路 and 希望。这一创新举措不仅展现了企业在危机中的灵活应变能力，也为员工提供了更多的工作机会，实现了企业与员工的双赢。我认为，共享员工理念是一种值得推广和深入探索的就业新模式。

首先，共享员工理念的出现，是疫情期间特殊经济环境下的产物。它有效缓解了线上企业因业务激增而面临的人力资源短缺问题，同时也为线下企业减轻了人力成本压力。这种跨行业的员工共享，不仅优化了人力资源配置，还促进了不同行业之间的交流与合作，为经济的快速恢复注入了活力。

其次，共享员工理念的实施，也面临着一些挑战和问题。例如，员工的专业技能与线上企业的需求是否匹配、员工的权益保障如何落实、企业的管理如何协调等。这些问题需要通过政府、企业和社会各界的共同努力来解决。政府可以出台相关政策，规范共享员工的操作流程，保障员工的合法权益；企业则需要加强沟通协作，确保员工的工作安排合理有效；社会各界也应给予更多的理解和支持，共同推动这一理念的健康发展。

最后，共享员工理念的推广，不仅有助于缓解当前的就业压力，也为未来的就业模式提供了新的思路。它鼓励企业和员工在面对挑战时，能够灵活应对，勇于创新。这种理念的普及，将有助于构建更加灵活、包容的就业环境，促进社会经济的可持续发展。

总之，共享员工理念是疫情期间的一抹亮色，它展现了人类在困境中的智慧和创造力。让我们携手合作，共同探索和实践这一理念，为构建更加美好的未来贡献力量。

【问题2】

商场、企业、店铺陆续开门，市场监督管理局拟和消费者协会联合举办一场“健康关系你我，安全消费环境”的服务活动，你是市监局的工作人员，你会怎么组织？

【问题2参考答案】

组织一场以“健康关系你我，安全消费环境”为主题的服务活动，是一项旨在提升公众健康消费意识、强化市场监管与消费者权益保护的重要工作。作为市监局的工作人员，我将从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行和目标的达成。

首先，明确活动的目标和意义。此次活动旨在通过宣传和教育，提高消费者对健康消费的认识，同时加强对商场、企业、店铺的监管，确保它们提供的商品和服务符合健康安全标准。这不仅有助于保护消费者的合法权益，也能促进市场的健康发展。

其次，制定详细的活动计划。我将与消费者协会紧密合作，共同商讨活动的具体内容、形式和时间安排。活动可以包括健康消费知识讲座、现场咨询服务、假冒伪劣商品识别展示等，形式多样，内容丰富。同时，考虑到疫情防控的需要，活动将采取线上线下相结合的方式，确保参与者的安全和活动的广泛覆盖。

再次，广泛动员和宣传。为了让更多的消费者和商家参与到活动中来，我们将通过多种渠道进行宣传，包括社交媒体、电视广播、社区公告等。特别是要利用好新媒体平台，扩大活动的影响力，吸引更多人的关注和参与。

最后，确保活动的实施和后续跟进。活动当天，我们将组织专业人员提供咨询服务，解答消费者的疑问，同时收集消费者的反馈和建议。活动结束后，我们将对活动效果进行评估，总结经验教训，为今后的类似活动提供参考。此外，我们还将加强对商家的后续监管，确保他们在活动中学到的知识和承诺得到落实。

总之，通过精心组织和周密安排，我们有信心这次“健康关系你我，安全消费环境”的服务活动能够取得圆满成功，为构建安全、健康的消费环境贡献力量。

【问题3】

现有一个临时的重要工作交给你负责，你从各部门抽调了人员组成工作小组，领导教导你要一碗水端平。但一段时间后，工作小组的工作业绩和工作人员状态都不好，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对题目中描述的情况，作为一名负责临时重要工作的公务员，我首先会认识到这是一个关于团队管理和

领导能力的问题。领导教导我要一碗水端平，这意味着在团队管理中要公平公正，但在实际操作中，可能会遇到团队成员状态不佳、工作业绩不理想的情况。这时，我需要深入分析问题原因，采取有效措施，确保团队能够高效运转，完成领导交办的重要工作。

首先，我会与工作小组的成员进行一对一的沟通，了解他们当前的工作状态和遇到的困难。通过这种方式，我可以更直接地了解到团队成员的真实想法和需求，从而找出导致工作业绩和状态不佳的根本原因。可能是工作任务分配不均，也可能是团队成员之间的沟通不畅，或者是缺乏明确的工作目标和方向。只有找准问题，才能有针对性地解决。

其次，根据沟通的结果，我会调整工作分配和团队结构，确保每个成员都能在适合自己的岗位上发挥最大的作用。同时，我会组织团队会议，明确工作目标和每个人的职责，增强团队的凝聚力和目标感。此外，我还会定期检查工作进度，及时解决团队在工作中遇到的问题，确保工作顺利进行。

最后，我会反思自己在团队管理中的不足，思考如何更好地平衡团队成员之间的关系和工作分配，避免类似问题的再次发生。我也会向领导汇报工作进展和团队调整的情况，听取领导的意见和建议，不断改进自己的工作方法。

【问题4】

为推动残疾人康复工作，市残联联合医疗康复机构、残疾人协会打算建立残疾人康复工作站，你认为重点工作是什么？

【问题4参考答案】

推动残疾人康复工作，建立残疾人康复工作站是一项充满人文关怀和社会责任的重要举措。在这一过程中，我认为重点工作应当围绕以下几个方面展开。

首先，明确工作站的服务定位和目标群体是基础。残疾人康复工作站的服务对象是残疾人群体，他们的需求多样且复杂，包括身体康复、心理支持、社会融入等多个方面。因此，工作站应当根据残疾人的具体需求，提供个性化的康复服务，确保服务的针对性和有效性。

其次，整合资源，构建多元化的服务网络是关键。市残联、医疗康复机构和残疾人协会各自拥有不同的资源和优势，工作站应当充分利用这些资源，形成合力。例如，医疗康复机构可以提供专业的康复技术和设备，残疾人协会可以提供残疾人的实际需求和反馈，市残联则可以协调政策和资金支持。通过资源整合，工作站能够提供更全面、更高效的康复服务。

再次，加强专业人才队伍建设是保障。康复工作是一项专业性很强的工作，需要具备医学、心理学、社会工作等多方面的知识。工作站应当吸引和培养一批专业的康复人才，同时定期组织培训和交流，提升团队的专业水平和服务能力。此外，还可以引入志愿者服务，扩大服务范围，提升服务质量。

最后，建立健全的监督和评估机制是确保工作站长期有效运行的重要手段。工作站应当建立一套科学的评估体系，定期对服务效果进行评估，及时发现问题并加以改进。同时，应当接受社会监督，确保工作的透明度和公正性，增强公众的信任和支持。

总之，建立残疾人康复工作站是一项系统工程，需要明确服务定位、整合资源、加强人才队伍建设、建立健全的监督评估机制等多方面的努力。只有这样，才能真正推动残疾人康复工作的发展，帮助残疾人更好地融入社会，实现自我价值。