

北京市考面试题（统一命题）（网络版）2025年2月22日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

“科技副总”是指从高校、科研院所选聘高层次科技人才到企业担任总经理、总工程师、副总经理、副总工程师、技术副总、研发副总、技术总监等职务。这些科技人才在相关学术领域有一定影响力，对相关行业有深入研究，具备解决关键技术问题的能力。“科技副总”的工作重点包括：推动企业与高校院所共同建设创新平台，开展产业技术协作攻关，联合培养实用型人才，以及促进科技成果的有效转化。通过这些努力，“科技副总”能够帮助企业增强整合创新资源、协同开展技术攻关、优化创新管理等能力，从而推动企业实现更高水平的发展。据报道，不少“科技副总”到企业任职后，积极发挥自身优势，帮助企业解决技术难题、搭建合作平台，显著提升了企业的效益。例如，B省实施“科技副总”项目后，两年内为企业解决技术难题1000多项；B省首批“科技副总”一年内解决技术难题69项，企业产值平均增长15%，这彰显了科技人才对企业发展的巨大价值。然而，这种模式在实践中也面临着一些挑战。例如，如何平衡“科技副总”的高校科研工作与企业实际工作需求，以及如何处理校企之间的利益分配等，都需要通过完善的政策和机制加以解决。

以A公司为例，一年多前，公司因新材料方面的创新需求与林教授建立了联系，双方开始尝试合作，但在合作初期，因没有正式立项，导致工作无法深入展开。去年，A公司所在的H市创新试点“科技副总”政策，林教授得知后“如获至宝”“这个政策简直是为校企合作量身定制的，可以和我们的科研团队无缝对接，我们立马和王教授商量，一起申报了相关课题。”今年年初，申报通过后，林教授正式在企业“上任”，双方得以更深入地投入课题研究。但中间因为多种原因，林教授和企业产生误会，导致双方合作暂停。

【问题1】

“科技副总”作为地方政府或企业柔性引进高端科技人才，助力产业升级与科技创新的新政策、新模式。请谈谈你对此的看法。

【问题1参考答案】

“科技副总”这一政策的推出，是地方政府和企业为了促进产业升级和科技创新而采取的一项重要举措。它不仅为高校和科研院所的科技人才提供了实践的平台，也为企业带来了技术上的突破和管理上的创新。这种模式的出现，标志着我国在人才使用和科技创新方面迈出了新的一步，具有重要的现实意义和深远的发展前景。

从积极的角度来看，“科技副总”模式能够有效地促进产学研的深度融合。科技人才在高校和科研院所积累了丰富的理论知识和科研经验，而企业则拥有实际的生产需求和市场导向。通过“科技副总”这一桥梁，双方可以实现优势互补，共同推动科技成果的转化和应用。这不仅能够帮助企业解决技术难题，提升产品质量和市场竞争能力，还能够为高校和科研院所的研究提供实际的应用场景，促进科研工作的实用性和前瞻性。

然而，这一模式在实施过程中也面临着一些挑战和问题。例如，科技人才在高校和企业之间的时间分配和工作重点如何平衡，校企之间的利益如何合理分配，以及如何确保合作的长期性和稳定性等。这些问题需要通过完善的政策和机制来解决，以确保“科技副总”模式能够健康、持续地发展。

为了进一步发挥“科技副总”模式的作用，我认为可以从以下几个方面进行改进：首先，建立健全的评价和激励机制，确保科技人才在企业和高校的工作都能得到合理的认可和回报。其次，加强校企之间的沟通和协调，明确双方的责任和期望，避免因误解而导致合作中断。最后，政府可以提供更多的政策支持和资金保障，为“科技副总”模式的实施创造更加有利的环境。

总之，“科技副总”模式是一种有益的尝试，它为科技人才和企业之间的合作提供了新的途径。虽然在实际操作中还存在一些问题，但只要通过不断的探索和完善，这一模式必将为我国的经济社会发展注入新的活力。

【问题2材料】

“科技副总”是指从高校、科研院所选聘高层次科技人才到企业担任总经理、总工程师、副总经理、副总工程师、技术副总、研发副总、技术总监等职务。这些科技人才在相关学术领域有一定影响力，对相关行业有深入研究，具备解决关键技术问题的能力。“科技副总”的工作重点包括：推动企业与高校院所共同建设创新平台，开展产业技术协作攻关，联合培养实用型人才，以及促进科技成果的有效转化。通过这些努力，“科技副总”能够帮助企业增强整合创新资源、协同开展技术攻关、优化创新管理等能力，从而推动企业实现更高水平的发展。据报道，不少“科技副总”到企业任职后，积极发挥自身优势，帮助企业解决技术难题、搭建合作平台，显著提升了企业的效益。例如，B省实施“科技副总”项目后，两年内为企业解决技术难题1000多项；B省首批“科技副总”一年内解决技术难题69项，企业产值平均增长15%，这彰显了科技人才对企业发展的巨大价值。然而，这种模式在实践中也面临着一些挑战。例如，如何平衡“科技副总”的高校科研工作与企业实际工作需求，以及如何处理校企之间的利益分配等，都需要通过完善的政策和机制加以解决。

以A公司为例，一年多前，公司因新材料方面的创新需求与林教授建立了联系，双方开始尝试合作，但在合作初期，因没有正式立项，导致工作无法深入展开。去年，A公司所在的H市创新试点“科技副总”政策，林教授得

知后“如获至宝”“这个政策简直是为校企合作量身定制的，可以和我们的科研团队无缝对接，我们立马和王教授商量，一起申报了相关课题。”今年年初，申报通过后，林教授正式在企业“上任”，双方得以更深入地投入课题研究。但中间因为多种原因，林教授和企业产生误会，导致双方合作暂停。

【问题2】

你是市科委工作人员小张，现有一批新选聘的“科技副总”即将与本市企业进行对接合作，为了促进双方的有效沟通与协作，市科委决定每月例行召开一场研讨会。如果此项工作交给你负责，请问你会如何组织？

【问题2参考答案】

作为市科委工作人员，负责组织每月一次的‘科技副总’与企业对接研讨会，是一项既充满挑战又极具意义的工作。为了确保研讨会的顺利进行和取得实效，我将从以下几个方面着手准备和组织。

首先，我会深入了解‘科技副总’和企业的具体需求和期望。通过与双方的初步沟通，收集他们在合作过程中遇到的困难和问题，以及他们对研讨会的期望和建议。这将有助于我更有针对性地设计研讨会的议程和内容，确保研讨会能够真正解决实际问题，促进双方的深入交流和合作。

其次，我会精心设计研讨会的议程和形式。考虑到‘科技副总’和企业的特殊性，研讨会将采用主题演讲、案例分享、分组讨论等多种形式，旨在提供一个开放、互动的平台，让双方能够自由交流思想和经验。同时，我会邀请行业内的专家和成功案例的代表来分享他们的经验和见解，为‘科技副总’和企业提供宝贵的参考和启发。

再次，我会注重研讨会的后续跟进和反馈。研讨会结束后，我将及时整理会议记录和讨论成果，形成书面报告，并发送给所有参会人员。同时，我会设立一个专门的沟通渠道，收集参会者对研讨会的反馈和建议，以便不断优化和改进未来的研讨会。此外，我还会定期跟踪‘科技副总’和企业的合作进展，确保研讨会达成的共识和计划得到有效实施。

最后，我会加强与相关部门的协调和合作。组织这样的研讨会不仅需要科委内部的全力支持，还需要与其他政府部门、高校和科研机构等外部单位的密切配合。我将积极协调各方资源，确保研讨会的顺利进行和取得预期效果。

总之，通过深入了解需求、精心设计议程、注重后续跟进和加强部门协调，我相信能够成功组织每月一次的‘科技副总’与企业对接研讨会，有效促进双方的沟通与协作，推动科技创新和成果转化，为地方经济发展做出贡献。

【问题3材料】

“科技副总”是指从高校、科研院所选聘高层次科技人才到企业担任总经理、总工程师、副总经理、副总工程师、技术副总、研发副总、技术总监等职务。这些科技人才在相关学术领域有一定影响力，对相关行业有深入研究，具备解决关键技术问题的能力。“科技副总”的工作重点包括：推动企业与高校院所共同建设创新平台，开展产业技术协作攻关，联合培养实用型人才，以及促进科技成果的有效转化。通过这些努力，“科技副总”能够帮助企业增强整合创新资源、协同开展技术攻关、优化创新管理等能力，从而推动企业实现更高水平的发展。据报道，不少“科技副总”到企业任职后，积极发挥自身优势，帮助企业解决技术难题、搭建合作平台，显著提升了企业的效益。例如，B省实施“科技副总”项目后，两年内为企业解决技术难题1000多项；B省首批“科技副总”一年内解决技术难题69项，企业产值平均增长15%，这彰显了科技人才对企业发展的巨大价值。然而，这种模式在实践中也面临着一些挑战。例如，如何平衡“科技副总”的高校科研工作与企业实际工作需求，以及如何处理校企之间的利益分配等，都需要通过完善的政策和机制加以解决。

以A公司为例，一年多前，公司因新材料方面的创新需求与林教授建立了联系，双方开始尝试合作，但在合作初期，因没有正式立项，导致工作无法深入展开。去年，A公司所在的H市创新试点“科技副总”政策，林教授得知后“如获至宝”“这个政策简直是为校企合作量身定制的，可以和我们的科研团队无缝对接，我们立马和王教授商量，一起申报了相关课题。”今年年初，申报通过后，林教授正式在企业“上任”，双方得以更深入地投入课题研究。但中间因为多种原因，林教授和企业产生误会，导致双方合作暂停。

【问题3】

林教授在与企业合作过程中，因为一些误会，双方产生了矛盾，该企业负责人找到了你，想让你从中协调。作为市科委的工作人员小张，你将如何解决该问题？

【问题3参考答案】

作为市科委的工作人员小张，面对林教授与企业之间的矛盾，我将采取以下步骤进行协调。首先，我会深入了解矛盾的根源，通过分别与林教授和企业负责人进行沟通，收集双方的意见和诉求，确保全面掌握情况。这一步骤至关重要，因为只有明确了问题的本质，才能有针对性地提出解决方案。

其次，在了解双方立场的基础上，我会组织一次面对面的调解会议，邀请林教授和企业负责人共同参与。在会议中，我将引导双方表达各自的看法和期望，同时强调合作共赢的重要性。通过这种方式，可以促进双方的相互理解，减少误解和偏见。

接着，我会根据双方的诉求和实际情况，提出具体的调解建议。例如，如果矛盾源于工作分配或利益分配不均，我会建议双方重新审视合作协议，明确各自的职责和权益。如果是沟通不畅导致的误会，我会建议建立定期的沟通机制，确保信息的及时传递和反馈。

此外，我还会利用市科委的资源，为双方提供必要的支持和帮助。比如，可以邀请相关领域的专家参与调解，提供专业的意见和建议；或者协助双方申请更多的政策支持和资金援助，以缓解合作中的压力。

最后，我会持续跟进调解后的合作进展，确保双方能够按照新的协议顺利开展工作。如果在后续合作中再次出现矛盾，我也会及时介入，帮助双方解决问题，确保“科技副总”项目能够持续健康发展。

通过以上步骤，我相信能够有效解决林教授与企业之间的矛盾，不仅恢复双方的合作关系，还能为未来的校企合作提供宝贵的经验和借鉴。作为市科委的工作人员，我将始终秉持公正、公平的原则，努力为科技创新和经济发展贡献力量。

【问题4材料】

“科技副总”是指从高校、科研院所选聘高层次科技人才到企业担任总经理、总工程师、副总经理、副总工程师、技术副总、研发副总、技术总监等职务。这些科技人才在相关学术领域有一定影响力，对相关行业有深入研究，具备解决关键技术问题的能力。“科技副总”的工作重点包括：推动企业与高校院所共同建设创新平台，开展产业技术协作攻关，联合培养实用型人才，以及促进科技成果的有效转化。通过这些努力，“科技副总”能够帮助企业增强整合创新资源、协同开展技术攻关、优化创新管理等能力，从而推动企业实现更高水平的发展。据报道，不少“科技副总”到企业任职后，积极发挥自身优势，帮助企业解决技术难题、搭建合作平台，显著提升了企业的效益。例如，B省实施“科技副总”项目后，两年内为企业解决技术难题1000多项；B省首批“科技副总”一年内解决技术难题69项，企业产值平均增长15%，这彰显了科技人才对企业发展的巨大价值。然而，这种模式在实践中也面临着一些挑战。例如，如何平衡“科技副总”的高校科研工作与企业实际工作需求，以及如何处理校企之间的利益分配等，都需要通过完善的政策和机制加以解决。

以A公司为例，一年多前，公司因新材料方面的创新需求与林教授建立了联系，双方开始尝试合作，但在合作初期，因没有正式立项，导致工作无法深入展开。去年，A公司所在的H市创新试点“科技副总”政策，林教授得知后“如获至宝”“这个政策简直是为校企合作量身定制的，可以和我们的科研团队无缝对接，我们立马和王教授商量，一起申报了相关课题。”今年年初，申报通过后，林教授正式在企业“上任”，双方得以更深入地投入课题研究。但中间因为多种原因，林教授和企业产生误会，导致双方合作暂停。

【问题4】

“科技副总”在推动科技创新与企业实际结合的过程中，应该既要保持技术理念的前沿性，又要兼顾企业实际。然而在现实操作中，有时候还会出现方法与实际不符合的情况。你是科协的工作人员小陆，针对此现象，你觉得科协还能提供哪些服务，以帮助企业更好地开展后续工作？

【问题4参考答案】

作为科协的工作人员小陆，我认为科协在帮助企业 and 科技副总解决技术与实际结合的问题上，可以发挥桥梁和纽带的作用，提供多方面的服务。首先，科协可以建立一个更加完善的科技副总与企业之间的沟通平台。这个平台不仅包括定期的交流会、研讨会，还应该有一个在线的互动系统，让科技副总和企业能够实时分享技术进展、讨论遇到的问题，并及时调整合作策略。通过这种方式，可以有效减少因沟通不畅导致的误解和合作中断。

其次，科协可以组织专家团队，为企业和科技副总提供定制化的咨询服务。这些专家团队应该包括技术专家、管理专家和法律专家，他们可以根据企业的实际情况和科技副总的技术方向，提供专业的建议和解决方案。特别是在项目立项、技术攻关和成果转化等关键环节，专家团队的介入可以帮助双方更好地理解彼此的需求和限制，从而制定出更加切实可行的合作计划。

此外，科协还可以推动建立一套科学的评价和激励机制。这套机制应该能够客观评价科技副总的工作成效，同时也要考虑到企业的实际收益。通过设立科技创新奖、成果转化奖等奖励措施，激励科技副总和企业更加积

极地投入到科技创新和实际应用的结合中去。同时，这套机制还应该包括对合作过程中可能出现的问题的预防和解决措施，确保合作的顺利进行。

最后，科协可以加强与高校、科研院所的合作，推动更多适合企业实际需求的科研项目立项。通过与企业共同设立科研基金、联合实验室等形式，促进科研成果的快速转化和应用。同时，科协还可以帮助企业了解和申请政府的科技创新支持政策，降低企业的创新成本，提高创新的成功率。

总之，科协作为连接科技界和企业界的桥梁，应该充分利用自身的资源和优势，为科技副总和企业提供全方位的支持和服务，帮助他们克服合作中的困难和挑战，实现科技创新与企业发展的双赢。