

北京市考面试题（统考）（网络版）2026年2月3日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

图中有两幅漫画：第一幅漫画中，分别代表小区、物业、社区、政府的四只手指向新建的健身设施。第二幅漫画描绘的是一年之后，此前新建的健身设施已出现老旧损坏情况，代表政府、小区、物业、社区的四个主体均摆手推诿，均不愿承担后续管护与监管责任。谈谈你的看法。



（注：图片来自网络，如有侵权请联系删除）

【问题1参考答案】

这两幅漫画以生动形象的对比，深刻揭示了当前公共服务设施建设与管理中存在的“重建设、轻管理”现象。第一幅漫画中各方主体齐心协力指向新建的健身设施，展现了建设初期的热情与共识；而第二幅漫画中设施老旧损坏后，各方却相互推诿、摆手回避，形成了鲜明的讽刺。这不仅仅是一幅关于健身设施的漫画，更是对当前社会治理中责任链条断裂、长效管理机制缺失的生动写照，值得我们深入反思。

漫画所反映的问题，其根源在于权责边界不清与协同机制失灵。在设施建设阶段，政府、社区、物业、小区居民等主体往往目标一致，容易形成合力；然而一旦进入日常管护阶段，由于缺乏明确的责任划分和制度约束，各方便容易陷入“公地悲剧”的困境。政府可能认为已履行建设职责，后续管理应交给社区或物业；社区可能因资源有限而难以承担；物业则可能以产权或经费为由推脱；小区居民又往往期待他人负责。这种责任虚化、主体缺位的状态，导致公共设施陷入“有人建、无人管”的恶性循环，最终损害的是群众的切身利益和政府的公信力。

要破解这一难题，关键在于构建权责清晰、多元共治的长效管理机制。首先，必须从制度层面明确各方责任，通过法规或契约形式界定政府、社区、物业、居民在设施规划、建设、运营、维护等各环节的具体职责，避免责任空转。其次，应创新管理模式，探索“共建共治共享”的路径，例如引入第三方专业机构进行运营维

护，建立居民认领养护制度，或通过微利有偿服务实现可持续运营。同时，要健全监督与反馈机制，畅通居民投诉建议渠道，将设施管护情况纳入相关主体的考核评价体系，形成有效的约束激励机制。

此外，我们还应从更深层次推动治理理念的转变。公共服务不应止于“一建了之”，而应树立“全生命周期管理”思维，将后续管护作为项目立项、资金安排、效果评估的重要考量。政府角色应从“划桨者”更多转向“掌舵者”，在强化监管、制定标准、搭建平台等方面发挥主导作用，同时激发社会力量与市场主体的参与活力。只有将建设与管理并重，将短期投入与长期效益结合，才能真正让公共设施持续惠民，让社会治理成果经得起时间和群众的检验。

总之，这两幅漫画犹如一面镜子，照见了我们工作中可能存在的短板与惰性。它提醒我们，为民服务不仅要有建设时的热情，更要有管理中的恒心与智慧。唯有以制度固责任，以协同聚合力，以创新求长效，才能避免公共设施沦为“短命工程”，才能让每一项民生投入都转化为群众持久可及的幸福感和获得感，这才是真正践行以人民为中心的发展思想。

【问题2】

你所在村镇拥有古村落资源与传统非遗手艺。为进一步弘扬光大，你村现将开展特色文化申报工作。作为村镇工作人员，你会如何组织。

【问题2参考答案】

古村落与传统非遗手艺是中华民族的文化瑰宝，承载着历史的记忆与乡愁的寄托。作为村镇工作人员，组织好特色文化申报工作，不仅是对文化根脉的守护，更是推动乡村文化振兴、赋能地方发展的重要契机。我将以高度的文化自觉与责任担当，系统谋划、精心组织，确保申报工作扎实有效、成果丰硕。

首先，我将深入调研，全面摸清家底。文化申报的基础在于对资源的精准把握。我会组织专门团队，通过查阅地方志、走访老艺人、实地勘察古建筑等方式，系统梳理我村的古村落格局、历史沿革、建筑特色、非遗项目名录、传承谱系、技艺特点等。同时，注重挖掘其背后的历史故事、文化内涵与精神价值，形成一份详实、权威的资源清单与评估报告，为申报材料的撰写奠定坚实的事实与数据基础。

其次，我将科学规划，明确申报路径。在摸清家底的基础上，需要精准对接上级的申报政策与标准。我会认真研究国家及省市关于历史文化名村、传统村落、非遗代表性项目等各类申报的资格条件、程序要求和评审重点。结合我村资源的独特优势，如古建筑群的完整性、非遗技艺的活态传承性、文化生态的整体性等，确定最具竞争力和可行性的申报方向与类别，制定出清晰的工作路线图与时间表。

接着，我将协同联动，凝聚申报合力。特色文化申报是一项系统工程，非一人一部门之力可成。我会积极争取镇党委、政府的领导与支持，成立由文化、规划、建设、档案等多部门参与的申报工作专班。同时，充分发动群众，特别是非遗传承人、村中长者、乡贤和文化爱好者的积极性，请他们提供线索、口述历史、展示技艺，形成“政府主导、专家指导、村民参与”的良好工作格局，确保申报内容接地气、有温度、具代表性。

然后，我将精心撰写，打造申报精品。申报材料是呈现文化价值的核心载体。我会组织或聘请熟悉地方文史、精通申报文案的专业人士，依据前期调研成果，严格按照申报要求，撰写高质量的申报报告。报告将力求图文并茂、论据充分，既要突出古村落的历史价值、艺术价值和科学价值，也要展现非遗手艺的独特技艺、传承现状与当代活力，更要阐明对其进行保护弘扬对于促进乡村文化繁荣、带动旅游发展、增进村民福祉的现实意义与长远规划。

最后，我将持续跟进，扩大申报效应。提交申报材料并非终点。我会主动与上级主管部门保持沟通，及时补充材料、回应询问。无论申报结果如何，这个过程本身已是极好的文化普查、宣传与动员。我将以此为契机，策划开展古村落保护宣传周、非遗技艺展示体验等活动，提升村民的文化自豪感与保护意识。同时，提前思考后续的保护利用规划，探索“文化+旅游”、“非遗+产业”等发展模式，让沉睡的文化资源真正活起来、传下去，惠及当代，滋养未来，使我村的特色文化在新时代焕发出更加璀璨的光芒。

【问题3】

你是应急管理部门工作人员，当地气象局已发布暴雨红色预警，你在开展巡查工作时，发现山谷内有企业组织员工在此露营，未及时撤离，请问你会如何处置？

【问题3参考答案】

面对暴雨红色预警下企业员工仍在山谷露营的紧急情况，作为应急管理部门工作人员，我会立即启动应急响应机制，将保障人民群众生命安全作为首要任务，以科学、有序、高效的方式开展处置工作。

首先，我会迅速评估现场风险状况。暴雨红色预警意味着极端天气即将来临，山谷地区极易发生山洪、滑坡、泥石流等次生灾害。我会立即与企业负责人取得联系，了解露营员工的具体人数、年龄结构、健康状况以

及露营装备情况，同时观察山谷地形、河道水位、植被覆盖等环境因素，判断危险等级和撤离紧迫性。我会向企业负责人严肃说明红色预警的严重性，指出山谷露营面临的直接威胁，要求其立即配合开展撤离工作。

其次，我会启动多部门协同处置机制。一方面，立即向应急管理部门指挥中心报告现场情况，请求协调公安、消防、医疗等救援力量赶赴现场支援；另一方面，联系当地乡镇政府、村委会，了解附近安全避险场所的位置和容量，规划最优撤离路线。我会利用应急通讯设备保持与指挥中心的实时联络，及时上报现场动态，确保信息畅通、指挥有力。

接着，我会组织现场有序撤离。在救援力量到达前，我会指导企业负责人将员工集中到地势相对较高的安全区域，清点人数，分发应急物资，安抚员工情绪。救援力量到达后，我会协同制定分批次撤离方案：优先撤离老弱病残孕等特殊群体，安排车辆转运；组织青壮年员工沿安全路线徒步撤离，由救援人员引导护送。撤离过程中，我会持续关注天气变化和山体状况，做好应急避险准备。

同时，我会加强现场管控和后续安置。在撤离区域设置警戒线，防止其他人员误入危险区域；安排专人对撤离后的营地进行检查，确保无人员滞留。员工全部撤离至安全场所后，我会协调乡镇政府提供临时安置点，保障基本生活需求，并组织医疗人员对受伤或不适人员进行诊疗。我会要求企业负责人做好员工情绪疏导和后续管理工作。

最后，我会做好事后总结和警示教育。处置结束后，及时向指挥中心报告全过程，整理书面材料归档。针对企业无视预警违规组织露营的行为，我会建议应急管理部门联合行业主管部门依法进行调查处理，必要时予以行政处罚。同时，以此案例为契机，在辖区内开展防灾减灾宣传教育，通过媒体曝光、案例宣讲等方式，提升企业和公众的灾害风险防范意识，完善预警响应社会联动机制，筑牢防灾减灾救灾的人民防线。

【问题4】

单位新领导上任后计划推行一项改革制度。你整理过往材料时，发现该改革举措曾由老领导牵头实施过，但当时老领导认为有一些建议不成熟，你该如何在新领导统筹下推进此项改革落地？

【问题4参考答案】

面对新领导计划推行一项改革制度，而我整理过往材料时发现该举措曾由老领导牵头实施过，但当时老领导认为有一些建议不成熟的情况，我认为这既是一次挑战，也是一次展现个人综合素质和推动工作落实的宝贵机会。我会以高度的责任感和专业精神，在新领导的统筹下，积极稳妥地推进此项改革落地，确保改革既符合当前单位发展的需要，又能吸取历史经验教训，避免重蹈覆辙。

首先，我会全面梳理和深入研究过往材料，准确把握老领导当时认为建议不成熟的具体原因和背景。这包括查阅相关文件、会议记录、调研报告等，了解当时改革的初衷、实施过程、遇到的问题以及老领导叫停或调整的原因。同时，我会结合当前单位的内外部环境、政策导向以及新领导的施政理念，分析这些“不成熟”的因素是否依然存在，或者是否在新的条件下已经发生了变化。通过这种历史与现实的对比分析，我能够形成一份客观、详实的评估报告，为后续工作提供坚实的依据。

其次，我会在适当的时机，以恰当的方式向新领导汇报这一历史情况。汇报时，我会秉持对工作负责、对领导尊重的态度，既回避历史问题，也不妄加评论前任领导的决策。我会重点陈述我所了解到的事实和分析，特别是那些可能影响当前改革推进的关键因素，并提出初步的思考和建议。例如，如果当时的不成熟主要体现在条件不具备、风险过高或群众接受度低等方面，我会分析现在这些方面是否有所改善。通过坦诚沟通，既能让新领导掌握全面信息，做出科学决策，也能体现我作为下属的忠诚和担当。

在此基础上，我会坚决服从和服务于新领导的统筹安排，积极参与到改革方案的重新设计与完善工作中。如果新领导决定继续推进，我会将历史经验作为重要参考，在方案设计时主动规避已知的风险点，对原先“不成熟”的部分进行重点论证和优化。例如，可以通过更深入的调研、更广泛的征求意见、更周密的试点安排等方式，来弥补之前的不足。同时，我会注意工作方法，在团队内部营造积极氛围，引导大家向前看，专注于如何解决问题、推动落实，而不是纠缠于历史旧账。

最后，在改革推进过程中，我会保持高度的敏锐性和灵活性，做好沟通协调和风险防控工作。及时向新领导反馈进展和遇到的新情况，特别是那些与历史情况相似或相关的问题，并提出应对建议。我也会注意与同事们的协作，调动大家的积极性，共同为改革成功贡献力量。我相信，只要本着对事业负责、对单位负责的态度，充分尊重领导、团结同事、吸取历史智慧，就一定能够在新领导的带领下，将这项改革稳妥、有效地落到实处，为单位的发展注入新的活力。