

北京市考面试题（网络版）2016年3月3日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

结合岗位谈谈如何实现职业理想。

【问题1参考答案】

实现职业理想是每一位公务员的追求，也是我们投身公务员队伍的初心。结合岗位实际，我认为实现职业理想需要从以下几个方面着手。

首先，要明确职业理想与岗位职责的关系。公务员的岗位职责是为人民服务，这与实现个人职业理想是高度统一的。我们应当将个人的职业理想融入到为人民服务的实践中去，通过岗位工作来实现自我价值和社会价值的统一。这就要求我们在工作中始终坚持以人民为中心的发展思想，把人民的需求和利益放在首位。

其次，要不断提升自身的专业能力和综合素质。公务员岗位要求我们具备扎实的专业知识和良好的综合素质。我们要通过不断学习和实践，提升自己的业务能力和服务水平，以更好地适应岗位要求，更高效地完成工作任务。同时，我们还要注重培养自己的沟通协调能力、团队合作能力和创新能力，这些都是实现职业理想的重要支撑。

再次，要树立正确的职业价值观。公务员的职业理想不仅仅是个人成就的追求，更是对社会责任的担当。我们要树立正确的职业价值观，把个人的职业理想与国家的需要、社会的需求紧密结合起来，以实际行动践行公务员的使命和担当。这就要求我们在工作中始终保持清正廉洁、勤政为民的职业操守。

最后，要注重实践与反思的结合。实现职业理想不是一蹴而就的，需要我们通过不断的实践和反思来逐步实现。我们要在工作中勇于尝试、敢于创新，同时也要善于总结经验、吸取教训，通过不断的实践和反思来提升自己，逐步接近和实现职业理想。

【问题2】

社区开设道德银行，用优秀道德行为积分，来换奖品或服务，有人认为这样不好，你怎么看？

【问题2参考答案】

道德银行作为一种创新的社区治理模式，旨在通过积分奖励机制激励居民积极参与道德建设，这一做法无疑具有积极的社会意义。它不仅能够提升社区居民的道德素养，还能促进社区和谐，增强居民的归属感和幸福感。然而，任何新生事物都难免伴随着争议和挑战，道德银行也不例外。我们需要从多角度审视这一机制，以确保其健康、可持续地发展。

首先，道德银行的设立体现了社会对道德行为的重视和鼓励。通过将无形的道德行为量化为积分，再转化为有形的奖励，这种机制能够有效激发居民的积极性，尤其是在当前社会道德滑坡的背景下，更具有现实意义。它不仅能够提升个人的道德自觉，还能在社区内形成良好的道德风尚，促进社会正能量的传播。

然而，也有人担忧，将道德行为与物质奖励直接挂钩，可能会导致道德行为的功利化，削弱其内在价值。这种担忧不无道理。道德行为的本质是自愿、无偿的，如果过分强调物质回报，可能会让一些人为了积分而做好事，失去了道德行为的纯粹性。因此，如何在激励与纯粹之间找到平衡，是道德银行需要解决的关键问题。

针对上述问题，我认为可以从以下几个方面进行改进：一是优化积分机制，避免过度物质化，可以增加精神奖励的比重，如公开表彰、荣誉称号等；二是加强宣传教育，引导居民正确理解道德银行的意义，认识到道德行为的价值不仅在于积分，更在于对社会的贡献；三是建立监督机制，确保积分评定的公平、公正，避免出现弄虚作假的现象。

总之，道德银行作为一种创新的社区治理模式，其初衷和方向是值得肯定的。只要我们能够不断完善机制，平衡好激励与纯粹的关系，就一定能够发挥其积极作用，推动社区道德建设和社会和谐发展。让我们携手努力，共同营造一个崇德向善、文明和谐的社区环境。

【问题3】

食药局选几个社区开展食品安全系列活动，你是工作人员，怎么办？

【问题3参考答案】

作为食药局的工作人员，负责在社区开展食品安全系列活动是一项重要的工作任务。这不仅关系到社区居民的饮食安全，也是提升公众食品安全意识、构建和谐社区的重要途径。面对这一任务，我将从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行和预期效果的达成。

首先，明确活动的目标和意义。食品安全系列活动的核心目标是提高社区居民的食品安全意识，普及食品

安全知识，预防食品安全事故的发生。因此，活动的设计和实施都应围绕这一目标展开，确保每一项活动都能有效地传递食品安全的重要信息，引导居民形成科学的饮食习惯。

其次，精心选择活动社区。在选择社区时，我会考虑社区的人口密度、居民结构、食品安全问题的历史记录等因素。优先选择那些食品安全问题较为突出、居民食品安全意识相对薄弱的社区，以确保活动的针对性和实效性。同时，也会考虑社区的配合度和活动场地等实际条件，确保活动的顺利进行。

接着，设计多样化的活动形式。为了吸引更多居民参与，活动形式应多样化，包括但不限于食品安全知识讲座、食品安全检测演示、食品安全知识竞赛、食品安全宣传展览等。通过这些形式，既能够普及食品安全知识，又能够增强活动的趣味性和互动性，提高居民的参与度和学习效果。

然后，加强与社区和相关部门的沟通协作。在活动筹备和实施过程中，我会积极与社区居委会、物业公司等沟通，争取他们的支持和配合。同时，也会与教育、卫生等相关部门合作，整合资源，形成合力，共同推动食品安全系列活动的成功举办。

最后，做好活动的总结和反馈。活动结束后，我会及时收集居民的反馈意见，评估活动的效果，总结经验 and 不足。这不仅有助于今后类似活动的改进和提升，也是对我们工作的一种反思和成长。

总之，作为食药局的工作人员，我将以高度的责任感和使命感，认真策划和组织食品安全系列活动，确保每一项活动都能够达到预期的效果，为提升社区居民的食品安全意识和生活质量贡献力量。

【问题4】

某项工作人手不够，领导叫你临时找人帮忙，由于工资很低，你找半天只找到退休的老刘。老刘工作负责，但是爱较真，导致别的同事有点意见，多次抱怨。老刘也想离开，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对题目中描述的情况，我认为首先要明确的是，作为公务员，我们的工作不仅仅是为了完成任务，更重要的是要维护团队的和谐与效率。因此，处理这个问题时，我们需要既考虑到工作的顺利进行，也要兼顾团队成员之间的和谐关系。

首先，我会与老刘进行一次深入的沟通。了解他为什么想要离开，是因为工资问题，还是因为感受到了同事的不满。如果是工资问题，我会尽量解释当前的工作情况和预算限制，同时表达对他工作的认可和感谢。如果是同事的不满让他感到压力，我会倾听他的感受，并向他保证我会采取措施改善这种情况。

其次，我会与那些对老刘有意见的同事进行沟通。了解他们具体的不满是什么，是因为老刘的工作方式，还是因为其他原因。我会向他们解释老刘的工作态度和责任心对团队的重要性，同时也鼓励他们提出建设性的意见，而不是单纯的抱怨。我会努力促进双方的理解和沟通，减少误解和冲突。

然后，我会考虑是否有其他方式可以提高老刘的工作满意度。比如，是否可以提供一些非物质的奖励，如公开表扬、更多的休息时间等。同时，我也会考虑是否有其他资源可以调动，比如是否可以申请增加预算，或者寻找其他愿意帮忙的人。

最后，如果经过上述努力，老刘仍然决定离开，我会尊重他的决定，并感谢他对团队的贡献。同时，我会及时向领导汇报情况，并提出解决方案，比如是否可以调整工作分配，或者是否有其他临时工可以接替老刘的工作。

总之，处理这种情况需要耐心和智慧，既要考虑到工作的需要，也要关心团队成员的感受。通过有效的沟通和合理的安排，我们可以在保证工作顺利进行的同时，维护团队的和谐与稳定。