

北京市考面试题（网络版）2016年6月16日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有句话说：机会留给有准备的人。请结合报考岗位和自身经历，谈谈你做了怎样的准备。

【问题1参考答案】

阐释破题：机会留给有准备的人，这句话深刻地揭示了成功与准备之间的密切关系。在公务员的岗位上，准备不仅是对知识的积累，更是对责任、服务意识的培养。作为一名报考者，我深知公务员岗位的特殊性和重要性，因此在准备过程中，我注重全面提升自己的综合素质，以更好地适应未来的工作挑战。

阐述论证：首先，在知识准备方面，我系统地学习了与报考岗位相关的政策法规和业务知识，确保自己具备扎实的专业基础。其次，在能力准备上，我通过参与社会实践和志愿服务，锻炼了自己的组织协调能力和沟通能力，这些都是公务员工作中不可或缺的技能。此外，我还注重心理素质的培养，通过模拟面试和压力测试，提升了自己的应变能力和心理承受能力，为未来的工作环境做好了充分的心理准备。

结合落实：具体到我所报考的岗位，我做了以下几方面的准备。一是深入了解岗位职责和要求，通过查阅相关资料和咨询在职人员，明确了岗位的工作内容和所需能力。二是针对性地提升自己的专业技能，比如参加了相关的培训课程和考取了必要的资格证书。三是积极参与公共事务，通过实习和志愿活动，积累了实际工作经验，增强了自己的服务意识和社会责任感。这些准备不仅让我对公务员工作有了更深刻的理解，也让我在面试中能够更加自信和从容。

总之，我相信机会确实是留给有准备的人的。通过全面的准备，我已经为成为一名合格的公务员打下了坚实的基础。如果有幸被录用，我将继续以饱满的热情和扎实的准备，迎接工作中的每一个挑战，为人民服务，为社会贡献自己的力量。

【问题2】

微信红包现在已经很普遍，数量或多或少，数额有大有小，请问你怎么看微信红包？

【问题2参考答案】

微信红包作为一种新兴的社交方式，已经深入人们的日常生活，它不仅是一种金钱的传递，更是一种情感的交流。我认为，微信红包的出现是科技与传统文化相结合的产物，它既体现了现代科技的便捷性，又传承了中国传统的红包文化，具有积极的社会意义。

首先，微信红包的便捷性和趣味性极大地丰富了人们的社交方式。在传统节日或特殊场合，通过微信红包可以迅速传递祝福，增强了人与人之间的情感联系。其次，微信红包的普及也促进了电子支付的发展，推动了无现金社会的进程。然而，微信红包也存在一些问题，如过度依赖可能导致人际关系的物质化，以及未成年人使用不当可能引发的消费观念问题。

针对这些问题，我认为应该从以下几个方面进行改进。一是加强宣传教育，引导公众正确看待和使用微信红包，避免将其作为衡量感情的唯一标准。二是完善相关法律法规，特别是对未成年人使用微信红包进行合理限制，保护他们的健康成长。三是技术创新，比如设置红包金额上限，防止过度消费。

总之，微信红包作为一种新兴的社交工具，其积极意义不容忽视。我们应该在享受其带来的便利和乐趣的同时，也要警惕可能带来的负面影响，通过社会各界的共同努力，让微信红包更好地服务于社会，传递正能量。

【问题3】

区卫计委要组织开展一次“百名医生巡诊”活动，领导把这项工作任务交给你，你将怎么展开工作？

【问题3参考答案】

组织开展‘百名医生巡诊’活动是一项旨在提升基层医疗服务水平、缓解群众看病难问题的重要举措。作为负责人，我将从以下几个方面展开工作。

首先，明确活动的目标和意义。通过与领导沟通，明确活动的核心目标是提高基层医疗服务能力，缓解偏远地区群众看病难的问题。同时，这也是展示卫计委服务群众、关爱健康形象的良好机会。因此，活动的策划和执行都要围绕这一目标展开。

其次，制定详细的活动方案。方案应包括活动的时间、地点、参与医生名单、巡诊的具体内容等。时间上，要选择群众方便的时间段；地点上，要覆盖到区内所有偏远地区；医生名单上，要确保涵盖各个科室的专家；巡诊内容上，除了常规的诊疗服务，还可以包括健康讲座、免费体检等增值服务。

再次，做好宣传动员工作。通过媒体、社区公告等多种渠道，提前向群众宣传活动的信息，提高活动的知

晓率和参与度。同时，也要动员区内医疗机构和医生积极参与，确保活动的专业性和服务质量。

然后，确保活动的顺利进行。活动当天，要做好现场的组织工作，包括医生的接待、群众的引导、诊疗秩序的维护等。同时，也要准备好必要的医疗设备和药品，确保诊疗服务的质量。

最后，做好活动的总结和反馈。活动结束后，要及时收集医生和群众的反馈意见，评估活动的效果，总结经验教训，为今后类似活动的开展提供参考。

总之，组织开展‘百名医生巡诊’活动是一项系统工程，需要周密的策划和细致的执行。通过明确目标、制定方案、宣传动员、现场组织和总结反馈等环节，确保活动的顺利进行，达到预期的效果。

【问题4】

你由于突然生病请假，不得不把手头的工作交给了小李负责。但是，由于你移交给小李的数据资料有错误，小李的工作出现了纰漏，受到了领导的批评。小李很不满，四处宣扬这件事，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对这种情况，首先我会保持冷静，认识到这是一个需要妥善处理的人际关系和工作协调问题。我的态度是积极面对，主动沟通，尽快解决问题，同时从中吸取教训，避免类似情况再次发生。

首先，我会主动找到小李，诚恳地向他道歉，承认由于我的疏忽导致的数据错误给他带来了不必要的麻烦和领导的批评。我会解释当时生病的情况，但不会以此为借口，而是强调这是我的责任。通过真诚的沟通，我希望能够缓解小李的不满情绪，重建我们之间的信任。

其次，我会与小李一起回顾工作流程，找出数据错误的具体原因，并共同制定纠正措施。如果需要，我会协助小李重新整理数据，确保后续工作的准确性。同时，我会向领导汇报这一情况，说明我们已经采取了补救措施，并承担应有的责任。

最后，我会进行深刻的自我反思，思考如何在未来的工作中避免类似的错误。比如，可以在移交工作前更加仔细地检查数据，或者与接手的同事进行更充分的沟通，确保他们完全理解工作的要求和细节。此外，我也会考虑建立更完善的工作交接流程，以减少人为错误的发生。

总之，这次事件虽然带来了挑战，但也是一个学习和成长的机会。通过积极的沟通和有效的补救措施，我相信能够化解矛盾，恢复团队的和谐，并在今后的工作中做得更好。