

北京市考面试题（网络版）2017年2月17日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

互联网+时代，却也有很多不好的现象，例如微信公益诈骗等等，你怎么看？

【问题1参考答案】

在互联网+时代，微信公益诈骗等不良现象的出现，确实给社会带来了不小的负面影响。我认为，这些现象虽然令人痛心，但也是技术发展过程中不可避免的阵痛。它们提醒我们，在享受互联网带来便利的同时，也要警惕其潜在的陷阱。

首先，这些不良现象的影响是多方面的。它们不仅损害了受害者的经济利益，更重要的是，破坏了社会的信任基础，使得真正需要帮助的人难以获得援助。其次，原因也是多方面的。一方面，互联网的匿名性和便捷性为诈骗分子提供了可乘之机；另一方面，公众的防范意识不足，监管机制的不完善也是重要原因。

针对这些问题，我认为应该采取多管齐下的对策。首先，加强法律法规的建设，严厉打击网络诈骗行为。其次，提高公众的网络安全意识，通过教育和宣传增强防范能力。再次，完善监管机制，利用技术手段如大数据分析，及时发现和阻止诈骗行为。最后，鼓励社会各界参与，形成共治共享的良好局面。

总之，互联网+时代给我们带来了前所未有的机遇，也带来了新的挑战。面对微信公益诈骗等不良现象，我们既不能因噎废食，也不能掉以轻心。只有通过全社会的共同努力，才能构建一个更加安全、可信的网络环境，让互联网真正成为推动社会进步的力量。

【问题2】

你是街道办人员，让你和社保局工作人员组织在社区进行新医疗政策宣传，你怎么办？

【问题2参考答案】

作为街道办人员，与社保局工作人员共同组织在社区进行新医疗政策宣传，是一项重要的工作任务。这不仅关系到政策的有效传达，也直接影响到社区居民的切身利益。因此，我会从以下几个方面着手，确保宣传活动的顺利进行。

首先，我会与社保局的工作人员进行深入的沟通，明确新医疗政策的具体内容和宣传的重点。了解政策的细节和亮点，有助于我们在宣传时能够准确无误地向居民传达信息，避免产生误解。同时，我们也会讨论宣传的形式和内容，确保活动既能够吸引居民的参与，又能够有效地传递政策信息。

其次，我会对社区的基本情况调研，了解社区居民的年龄结构、健康状况以及对医疗政策的关注点。这些信息将帮助我们更有针对性地设计宣传材料和活动形式。例如，如果社区中老年人较多，我们可能会选择更加直观和易懂的宣传方式，如举办讲座或发放图文并茂的宣传手册。

接下来，我会与社保局的工作人员一起制定详细的宣传计划。这个计划包括宣传的时间、地点、形式、内容以及所需的人力物力资源。我们会考虑到社区居民的日常活动习惯，选择在社区活动中心或者人流量较大的地方进行宣传，确保能够覆盖到更多的居民。同时，我们也会准备多种宣传材料，如海报、宣传单、视频等，以满足不同居民的需求。

在宣传活动的实施过程中，我会注重与居民的互动和交流。通过设立咨询台、举办问答环节等形式，鼓励居民提出他们关心的问题，我们会耐心解答，确保他们对新医疗政策有清晰的理解。同时，我们也会收集居民的反馈意见，以便于我们在今后的工作中不断改进和优化。

最后，活动结束后，我会与社保局的工作人员一起进行总结和评估。我们会分析活动的成效，看看哪些地方做得好，哪些地方还需要改进。这些经验将为我们今后开展类似的活动提供宝贵的参考。同时，我们也会将活动的成果和居民的反馈向上级汇报，为政策的进一步完善提供依据。

总之，组织新医疗政策宣传是一项系统工程，需要我们精心策划、认真执行。通过与社保局工作人员的紧密合作，以及对社区居民需求的深入了解，我们有信心能够圆满完成这项任务，让新医疗政策真正惠及每一位居民。

【问题3】

小李是新来的，领导让你多教他，有一天小李让你帮忙检查材料，你太忙了没有帮他，然后他做错了领导批评了他，小李和同事抱怨，你怎么做？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，我认为首先需要明确的是，作为团队中的一员，尤其是作为有经验的同事，帮助新同事

适应工作环境、掌握工作技能是我们的责任。但同时，我们也要学会在帮助他人和管理自己的工作之间找到平衡。小李的情况提醒我，需要在未来的工作中更加注意这一点。

首先，我会主动找到小李，诚恳地向他道歉。虽然我当时确实因为工作繁忙而无法及时帮助他，但这并不能成为推卸责任的理由。我会解释当时的情况，并表达我对他受到领导批评的理解和同情。通过这样的沟通，我希望能够缓解小李的不满情绪，重建我们之间的信任关系。

其次，我会与小李一起回顾那次材料的错误，帮助他理解为什么会出错，以及如何避免类似的错误在未来发生。这不仅是对小李的一次学习机会，也是我反思自己指导方式的机会。我会思考是否有更有效的方法可以在不耽误自己工作的情况下，给予新同事更多的支持和帮助。

然后，我会与领导沟通，说明当时的情况和我已经采取的措施。我会向领导保证，未来会更加注意平衡自己的工作和对新同事的帮助，确保团队的整体效率和和谐。同时，我也会请求领导在未来的工作中给予小李更多的理解和支持，毕竟每个人都有一个学习和成长的过程。

最后，我会反思自己的工作安排和时间管理，看看是否有改进的空间。也许通过更好的时间管理，我可以在不牺牲自己工作效率的前提下，为团队中的新同事提供更多的帮助。此外，我还会考虑是否有其他方式可以帮助小李更快地适应工作，比如推荐一些学习资源或者组织团队内的经验分享会。

总之，面对这样的情况，我认为关键在于沟通、理解和改进。通过积极的沟通解决误会，通过相互理解建立信任，通过不断的改进提高团队的整体效能。这不仅有助于小李的成长，也有助于我们团队的长期发展。

【问题4】

你作为工会的人员，单位参与体检的热情不高，甚至愿意自己花钱体检，你怎么解决这件事？

【问题4参考答案】

面对单位员工参与体检热情不高，甚至愿意自费体检的情况，我认为这不仅仅是一个简单的参与度问题，而是涉及到员工健康意识、体检服务的质量与便利性、以及单位对员工关怀的深层次体现。作为工会人员，我们需要从多个角度出发，综合施策，才能真正提升员工的参与热情，保障大家的健康权益。

首先，我们需要深入了解员工不愿意参与单位体检的原因。这可能包括体检项目不够全面、体检时间安排不合理、体检机构服务质量不高等。通过与员工进行面对面的交流或匿名问卷调查，我们可以收集到第一手的反馈信息，从而有针对性地改进体检服务。

其次，提升体检服务的质量和便利性。根据员工的反馈，我们可以与体检机构协商，增加更多员工关心的体检项目，如职业病筛查、心理健康评估等。同时，合理安排体检时间，避免与工作高峰期冲突，甚至可以考虑提供上门体检服务，减少员工的时间成本。

再次，加强健康宣传和教育。许多员工可能对体检的重要性认识不足，或者对某些体检项目存在误解。我们可以通过举办健康讲座、发放健康手册等方式，普及健康知识，提高员工的健康意识，让他们认识到定期体检对预防疾病的重要性。

最后，建立激励机制。对于那些积极参与体检的员工，可以给予一定的奖励或表彰，如健康积分、小礼品等，以此激发更多员工的参与热情。同时，对于体检中发现健康问题的员工，工会应提供必要的帮助和支持，如安排复检、提供健康咨询等，体现单位对员工的关怀。

总之，解决员工参与体检热情不高的问题，需要我们工会人员从员工的实际需求出发，通过改进服务、加强宣传、建立激励等多方面的努力，才能真正提升员工的参与度，保障大家的健康权益。