

北京市考面试题（网络版）2018年3月8日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

随着古镇游的兴起，各地都在加强本地的古镇开发。很多游客发现各地古镇的风格大同小异，没什么特色，景区旅游纪念品也是千篇一律，有的古镇甚至沦为商业一条街。对此，请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

古镇游的兴起，无疑为我国的旅游业注入了新的活力，也为当地经济发展带来了新的机遇。然而，随着各地古镇开发的加速推进，游客们发现许多古镇的风格趋同，缺乏特色，甚至有些古镇已经变成了商业一条街，这种现象确实值得我们深思。

首先，古镇开发中的同质化现象，反映了当前旅游开发中的一种急功近利的心态。许多地方为了快速吸引游客，忽视了古镇本身的历史文化价值，盲目模仿其他成功案例，导致古镇失去了原有的特色。其次，商业化的过度开发，使得古镇变成了商业街，失去了其作为文化遗产的独特魅力。这不仅影响了游客的体验，也对古镇的长期发展造成了不利影响。

针对这一问题，我认为应该从以下几个方面着手解决。首先，深入挖掘古镇的历史文化内涵，突出其独特的历史价值和文化特色。每个古镇都有其独特的历史背景和文化故事，只有深入挖掘这些内容，才能避免同质化。其次，合理规划商业布局，避免过度商业化。可以在古镇的核心区域保留更多的历史文化元素，而在外围区域适当发展商业，以满足游客的需求。最后，加强监管，确保古镇开发的规范性和可持续性。政府和相关部门应该制定严格的开发标准，确保古镇开发不会破坏其历史文化价值。

总之，古镇开发应该注重保护与发展的平衡，既要充分利用古镇的旅游资源，又要保护好其历史文化价值。只有这样，古镇游才能真正成为传承历史文化、促进地方经济发展的重要途径。

【问题2】

某区启动“幸福街道”工程，在辖区内建立生活服务站，将早餐店、理发店、洗衣店等生活服务设施集中起来，为居民提供便利。假如你是某街道的工作人员，你所在街道是“幸福街道”工程的试点单位，领导让你负责此项工作，你会如何开展？

【问题2参考答案】

作为街道工作人员，负责‘幸福街道’工程的试点工作，我认为这是一项极具意义的民生工程，能够有效提升居民的生活质量和幸福感。在开展此项工作时，我将从以下几个方面入手，确保工程的顺利实施和居民的广泛受益。

首先，我会进行深入的调研和需求分析。通过与社区居民的面对面交流、问卷调查等方式，了解居民对生活服务站的具体需求和期望。同时，我也会考察其他地区的类似项目，吸取成功的经验和教训，为我们的工程提供参考。这一步骤是确保工程符合居民实际需求的关键。

其次，我会组织一个跨部门的工作小组，包括街道办、社区居委会、物业公司等相关单位的代表，共同参与工程的规划和实施。通过定期召开协调会议，确保各部门之间的沟通顺畅，资源共享，形成合力推进工程。

接下来，我会着手制定详细的工作计划和实施方案。这包括服务站的具体选址、服务内容的确定、合作商户的筛选和签约、服务标准和价格的制定等。在选址上，我会优先考虑交通便利、人流量大的区域，确保服务站的覆盖面和便利性。在服务内容上，除了基础的早餐店、理发店、洗衣店外，还可以考虑引入更多便民服务，如快递代收、家政服务等，满足居民的多样化需求。

在实施过程中，我会注重宣传和推广工作。通过社区公告、微信公众号、宣传栏等多种渠道，向居民宣传‘幸福街道’工程的意义和服务站的具体服务内容，提高居民的知晓率和参与度。同时，我也会组织一些开业促销活动，吸引居民前来体验，增加服务站的客流量。

最后，我会建立监督和反馈机制，定期收集居民对服务站的意见和建议，及时调整和优化服务内容。通过设立意见箱、在线反馈平台等方式，鼓励居民积极参与服务站的管理和改进，确保工程能够持续满足居民的需求。

总之，作为‘幸福街道’工程的负责人，我将以居民的需求为中心，通过周密的规划、有效的组织和持续的优化，确保工程的成功实施，真正提升居民的生活便利性和幸福感。

【问题3】

你和小王既是工作搭档，又是好友，在单位年度考核推荐优秀员工时，有的同事提名了小王，而你推荐了其他人，最终小王没被评上。此后，小王和你经常出现分歧，影响了合作，他和你的关系也变得有些尴尬。面对这种情况，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，面对这种情况，我会深刻认识到问题的严重性。作为公务员，团队合作和同事关系的和谐对于工作的顺利开展至关重要。我和小王既是工作搭档又是好友，这种关系的紧张不仅影响我们个人的情绪和工作效率，也可能对团队的整体氛围产生负面影响。因此，我会积极采取措施，尽快解决这一问题。

为了解决这一矛盾，我会选择一个合适的时机，主动与小王进行沟通。在沟通中，我会坦诚地表达我的想法和感受，说明在年度考核推荐优秀员工时，我推荐其他人是基于对工作表现的综合考量，并非对小王个人能力的否定。同时，我也会倾听小王的意见和感受，理解他的立场和情绪。通过这种双向的沟通，我们可以增进相互理解，消除误解。

此外，我会在工作中更加注重与小王的分工协作，明确各自的责任和任务，避免因工作分歧而影响个人关系。我也会主动寻求与小王的共同点，比如共同参与一些团队活动或项目，以此来重建我们之间的信任和友谊。通过这些努力，我相信我们之间的关系会逐渐得到改善。

最后，我会从这次经历中吸取教训，反思自己在处理人际关系和工作中的不足。作为公务员，我们不仅要注重工作的完成，还要注重与同事之间的和谐相处。在今后的工作中，我会更加注意沟通的方式和方法，避免类似的问题再次发生。同时，我也会不断提升自己的职业素养和团队协作能力，为团队的发展和工作的顺利开展贡献自己的力量。

【问题4】

某高校录取的新生中有不少是来自边远地区的贫困生，有的在进入大学前很少使用电脑和手机等电子产品，影响了正常的学习和生活。你作为该校学生处的工作人员，会如何为这些新生提供帮助和服务？

【问题4参考答案】

面对来自边远地区的贫困新生在适应大学生活中遇到的困难，作为学生处的工作人员，我认为我们应该从多个维度出发，提供全方位的帮助和服务，确保这些学生能够顺利过渡到大学生活，充分发挥他们的潜力。

首先，我们需要建立一个全面的入学适应计划。这个计划应该包括对新生的电子产品使用培训，通过组织工作坊或一对一辅导，帮助他们掌握基本的电脑和手机操作技能。同时，我们还可以设立一个互助学习小组，鼓励高年级学生或志愿者与新生结对，提供持续的技术支持和学习指导。

其次，针对贫困生的经济困难，学校可以设立专项资助项目，不仅包括学费减免，还应该涵盖电子设备的购置补助。通过与企业和校友的合作，筹集资金或设备捐赠，确保每位需要的学生都能获得必要的学习工具。此外，学校还可以提供校内勤工俭学的机会，帮助学生在经济上自给自足的同时，积累工作经验。

再者，心理支持也是不可忽视的一环。来自边远地区的学生可能会感到孤独和不适应，学校心理咨询中心应该提供专门的服务，帮助他们克服文化冲击和心理障碍。通过组织文化交流活动和心理健康讲座，增强他们的归属感和自信心。

最后，建立一个长期的跟踪反馈机制至关重要。通过定期的调查和访谈，了解帮助措施的效果和学生的需求变化，及时调整服务内容和方式。这不仅能够确保我们的帮助更加精准有效，也能够让学生感受到学校的关怀和支持。

总之，通过综合性的入学适应计划、经济资助、心理支持和跟踪反馈机制，我们可以为来自边远地区的贫困新生提供一个更加包容和支持的学习环境，帮助他们克服困难，实现个人成长和学术成功。