

北京市考面试题（网络版）2018年3月8日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某地推行以自行车为主的城市慢行交通，但是实行效果不是很好。有部分机动车占用自行车道，甚至把自行车道当作停车场。你怎么看？

【问题1参考答案】

城市慢行交通系统的推行，尤其是以自行车为主的交通方式，是现代城市绿色、低碳发展的重要举措。它不仅能够缓解城市交通拥堵，减少环境污染，还能促进市民健康生活方式的形成。然而，某地在推行过程中遇到的机动车占用自行车道的问题，确实影响了政策的实施效果，值得我们深思。

首先，这一现象反映了城市交通管理中的不足。机动车占用自行车道，甚至将其当作停车场，暴露出部分市民对慢行交通系统认识不足，以及相关部门在执法监管上的薄弱。此外，城市规划设计可能未能充分考虑到自行车道的独立性和安全性，导致机动车有机可乘。

其次，从深层次看，这种现象也折射出城市停车资源紧张的现实问题。随着机动车数量的快速增长，停车位供给不足，迫使部分车主寻找非正规停车空间，自行车道便成了无奈之选。这提示我们，在推行慢行交通的同时，也需要配套解决停车难问题。

针对上述问题，我认为可以采取以下对策：一是加强宣传教育，提升市民对慢行交通系统的认识和尊重；二是加大执法力度，对占用自行车道的行为进行严格处罚；三是优化城市规划，确保自行车道的独立性和连续性；四是增加停车位供给，缓解停车压力，从根本上减少占用自行车道的动机。

总之，推行城市慢行交通系统是一项系统工程，需要政府、社会和市民的共同努力。通过综合施策，我们完全有能力克服当前面临的挑战，让自行车道真正成为城市绿色出行的安全通道，共同推动城市交通向更加绿色、健康的方向发展。

【问题2】

为了帮助青年员工认识和学习传统文化，单位计划开展一次宣传活动，领导交给你来做，你会怎么办？

【问题2参考答案】

开展青年员工传统文化宣传活动，是一项既富有教育意义又能增强团队凝聚力的工作。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保活动既生动有趣又深入人心。

首先，我会深入了解青年员工对传统文化的认知程度和兴趣点。通过问卷调查或座谈会的形式，收集大家的意见和建议，确保活动内容能够贴近员工的实际需求。这一步骤至关重要，因为它直接关系到活动的吸引力和参与度。

其次，我会根据调查结果，设计多样化的活动形式。考虑到青年员工的特点，活动不宜过于枯燥，可以结合现代元素，如短视频、互动游戏等，让传统文化以更加生动的方式呈现。例如，可以组织一场传统文化知识竞赛，或者邀请专家学者进行专题讲座，同时穿插一些传统手工艺的体验环节，如书法、剪纸等，让员工在实践中感受传统文化的魅力。

再次，我会注重活动的宣传和推广。利用单位内部的公告栏、微信群等多种渠道，提前发布活动信息，营造浓厚的氛围。同时，可以制作一些精美的宣传材料，如海报、短视频等，激发员工的参与热情。

最后，我会在活动结束后进行总结和反馈。通过收集员工的反馈意见，评估活动的效果，总结经验教训，为今后类似活动的开展提供参考。此外，还可以将活动的精彩瞬间制作成纪念册或视频，作为单位文化建设的一部分，长期保存和传播。

总之，开展传统文化宣传活动，不仅要注重内容的丰富性和形式的多样性，还要关注员工的参与体验和反馈，确保活动能够达到预期的效果，真正帮助青年员工认识和热爱传统文化。

【问题3】

老张上交一个方案，你提出了个人建议，但是老张没有采纳。后来老张的方案被领导否决，而领导方案与你提的一致，老张认为是你打小报告，同事也在议论你，请问你该怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，首先我会保持冷静，认识到这是一个涉及工作沟通和人际关系的问题。在工作中，意见不合和误解是难免的，关键是如何妥善处理，以维护团队的和谐与效率。我的态度是积极面对，主动沟通，以事实为依据，以工作为重，避免个人情绪影响判断。

首先，我会选择一个合适的时机，私下与老张进行沟通。在沟通中，我会表达对他工作的尊重和认可，说明我当时提出建议是出于对工作的考虑，并非针对个人。同时，我会澄清我没有向领导打小报告，领导的决定是基于方案本身的质量和适用性。通过坦诚的交流，我希望能够消除误解，重建信任。

其次，针对同事们的议论，我不会急于辩解或表现出过度的情绪反应。我会通过自己的实际行动来证明自己的专业和诚信。在工作中，继续保持积极的态度，与同事们保持良好的沟通和合作，用事实和时间来平息不必要的猜测和议论。

最后，我会从这次经历中吸取教训，反思自己在沟通方式上是否有可以改进的地方。比如，是否可以在提出建议时更加注重方式方法，或者在方案讨论阶段更加积极地与老张沟通，以避免类似的误解发生。同时，我也会思考如何在未来的工作中更好地处理类似的情况，提升自己的沟通能力和团队协作能力。

总之，面对工作中的误解和挑战，我会以积极的态度去应对，通过有效的沟通和实际行动来解决问题，同时也不忘从中学习和成长。我相信，只要坚持原则，以诚待人，最终能够赢得同事的理解和尊重，共同为团队的目标努力。

【问题4】

大学生创业园基础设施不完善，创业者反映水电网经常会出现问题，还很难找到相关人员反馈设施问题。作为园区管理人员，该如何解决？

【问题4参考答案】

面对大学生创业园基础设施不完善的问题，作为园区管理人员，我认为首先需要从思想上高度重视创业者的反馈，认识到基础设施的完善对于创业者日常工作的重要性。水电网等基础设施的稳定性直接关系到创业团队的工作效率和项目的进展，因此，我们必须采取有效措施，确保这些问题得到及时解决。

首先，我们需要建立一个快速响应机制。这意味着园区管理方应该设立一个专门的服务热线或在线平台，创业者可以通过这些渠道快速反映水电网等问题。同时，园区应该配备专业的维修团队，确保在接到反馈后能够迅速到达现场进行检修。此外，为了提高响应速度，园区还可以考虑引入智能监控系统，实时监测基础设施的运行状态，提前发现并解决问题。

其次，加强与基础设施服务提供商的沟通与合作。水电网等问题的频繁出现，可能与服务提供商的服务质量有关。园区管理方应该与这些服务提供商建立定期沟通机制，及时反馈园区内出现的问题，并要求他们提供更加稳定和高质量的服务。必要时，园区可以考虑与服务提供商签订更加严格的服务协议，明确服务标准和违约责任，以确保基础设施的稳定运行。

再次，提升园区的自我管理能力。园区管理方应该定期对基础设施进行检查和维护，预防问题的发生。同时，可以组织创业者参与园区的管理，比如成立创业者代表委员会，定期收集创业者的意见和建议，共同参与园区的管理和改进工作。这样不仅能够提高管理效率，还能增强创业者的归属感和满意度。

最后，园区管理方还应该注重长远规划，逐步完善园区的基础设施。这包括对现有设施的升级改造，以及规划建设新的设施，以满足创业者日益增长的需求。通过持续改进和优化，园区的基础设施将更加完善，为创业者提供更加稳定和高效的工作环境。