

北京市考面试题（网络版）2019年3月17日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在很多老年人春节都去子女所在的城市过年。有人认为，这不仅导致了春节期间留在城市的外来务工人员增多，还加重了春运压力。针对这一情况，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当代社会，随着城市化进程的加快和家庭结构的变化，老年人春节前往子女所在城市过年的现象日益普遍。这一现象背后，既有亲情的温暖，也折射出社会变迁带来的新挑战。我认为，这一现象是社会发展的必然产物，我们应当以开放的心态去理解它，同时积极寻找平衡点，以缓解其带来的社会压力。

首先，老年人春节前往子女所在城市过年，反映了家庭团聚的强烈愿望。在快节奏的现代生活中，子女往往因为工作等原因无法回家过年，而老年人则选择主动前往，这体现了家庭成员之间深厚的感情和对团聚的渴望。其次，这一现象也暴露了城乡发展不平衡的问题。许多年轻人为了更好的发展机会选择留在城市，而老年人则留在农村或小城镇，春节成为他们与子女团聚的难得机会。

然而，这一现象也确实带来了春运压力的增加和城市资源的紧张。为了应对这些挑战，我们可以从以下几个方面着手：一是鼓励错峰出行，政府和交通部门可以提供更多的信息和便利，帮助老年人选择非高峰时段出行；二是加强社区服务，城市社区可以为来访的老年人提供更多的支持和便利，减轻子女的照顾压力；三是推动城乡均衡发展，从根本上减少因发展不平衡导致的人口流动压力。

总之，老年人春节前往子女所在城市过年，是社会发展的一个缩影。我们应当以理解和包容的态度看待这一现象，同时通过多方面的努力，寻找解决伴随问题的有效途径。让春节这个传统节日，不仅成为家庭团聚的时刻，也成为社会和谐发展的契机。

【问题2】

假如你是教育局工作人员，为检验教师技能培训效果，需要从参培的一百多名教师中随机抽取5人进行讲课评比，你怎么组织？

【问题2参考答案】

作为教育局工作人员，组织这样一次教师讲课评比活动，首先需要确保活动的公平性、公正性和公开性，这是整个活动的核心原则。在此基础上，我会从以下几个方面来组织这次评比活动。

首先，明确评比的目的和标准。评比不仅仅是为了检验教师技能培训的效果，更重要的是通过评比发现教师的优点和不足，为今后的培训提供参考。因此，我们需要制定一套科学、合理的评比标准，包括教学内容的设计、教学方法的运用、课堂互动的情况等多个方面，确保评比结果能够真实反映教师的培训效果。

其次，确保抽选的随机性和代表性。从一百多名教师中随机抽取5人，可以采用电脑随机抽选的方式，确保每一位教师都有同等的机会被选中。同时，考虑到教师的学科背景、教龄等因素，尽量保证抽选的教师具有一定的代表性，以便更全面地反映培训效果。

再次，组织好评比的具体流程。评比前，需要提前通知被抽选的教师，给予他们充分的准备时间。评比时，可以邀请教育专家、学校领导、同行教师等组成评审团，确保评比的权威性和专业性。评比过程中，要确保每位教师有相同的展示时间和条件，避免任何形式的 unfair 现象。

最后，做好评比结果的反馈和应用。评比结束后，要及时将评比结果反馈给参培教师，特别是对于表现优秀的教师，可以给予表彰和奖励，激励他们继续提升教学技能。对于评比中发现的问题，要组织专门的研讨会或培训，帮助教师改进和提高。

总之，组织这样一次教师讲课评比活动，不仅是对教师技能培训效果的一次检验，更是对教师专业成长的一次促进。通过科学、公正的组织，我们能够达到预期的目标，为提升教育教学质量做出贡献。

【问题3】

小刘是你的同事，但是他只做工作分内的事情，一到下班时间就走，一些工作也总是推脱不做，好多工作都是你帮他完成的。有一天，一项紧急工作交给你俩，但是他推脱，导致你们没有按时完成，领导批评了你们，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，我认为首先需要冷静分析问题的根源，然后采取合适的措施来解决。小刘的行为不仅影响到了团队的工作效率，也对我的工作造成了额外的负担。因此，我需从以下几个方面来应对这一情况。

首先，我会进行自我反思。检查自己是否在之前的工作中过于包容小刘的行为，没有及时指出问题，导致他形成了依赖。同时，我也会思考是否有更好的方式来分配和协调工作，以避免类似的情况再次发生。

其次，我会选择适当的时机与小刘进行沟通。在沟通中，我会以建设性的态度表达我的感受和担忧，而不是指责。我会告诉他，团队合作的重要性，以及每个人的工作态度和行为都会影响到整个团队的表现。希望通过这样的沟通，能够唤起他的团队意识，共同为团队的目标努力。

然后，我会与领导进行沟通。在向领导汇报时，我会客观地陈述事实，说明我们在工作中遇到的困难，以及我们正在采取的改进措施。同时，我也会表达我对团队合作的重视，以及我愿意为团队的成功付出更多的努力。

最后，我会在工作中更加注重团队协作和沟通。我会尝试与小刘建立更好的工作关系，通过日常的交流和合作，逐步改善他的工作态度。同时，我也会鼓励团队中的其他成员参与到这一过程中来，共同营造一个积极向上的工作氛围。

总之，面对这样的挑战，我认为最重要的是保持冷静和理性，通过有效的沟通和合作来解决问题。只有这样，我们才能共同进步，实现团队和个人的目标。

【问题4】

假期是图书馆人流高峰段，一到假期，很多图书就会供不应求，有学生反映借不到书，而且图书馆桌椅也不够。针对这种情况，你作为图书馆工作人员，会怎么办？

【问题4参考答案】

面对假期图书馆资源供不应求的问题，作为图书馆工作人员，我认为应当从资源优化、服务提升和读者沟通三个方面入手，综合施策，以确保图书馆资源的最大化利用和读者满意度的提升。

首先，我们需要对图书馆的资源进行全面的盘点和优化。这包括对图书的采购、分配和流通进行精细化管理。可以通过数据分析，了解哪些书籍在假期期间需求量大增，从而在假期前增加这些书籍的采购量。同时，可以实施预约借书制度，让读者提前预约所需书籍，减少因书籍供不应求而引发的矛盾。此外，对于桌椅不足的问题，可以考虑在高峰期增设临时阅读区域，或者调整图书馆的开放时间，分流读者，缓解高峰时段的压力。

其次，提升服务质量也是解决这一问题的关键。我们可以通过增加自助借还书设备、优化图书检索系统等方式，提高图书馆的服务效率。同时，加强对图书馆工作人员的培训，提升他们的服务意识和应对高峰期的能力。此外，可以开展线上阅读服务，鼓励读者通过电子资源进行阅读，这样不仅能缓解实体资源的压力，也能满足不同读者的阅读需求。

最后，加强与读者的沟通和互动至关重要。我们可以通过问卷调查、读者座谈会等形式，了解读者的真实需求和意见，及时调整服务策略。同时，通过图书馆的官方网站、社交媒体等平台，及时发布图书馆的资源使用情况和调整措施，增加透明度，减少读者的不满和误解。

总之，解决假期图书馆资源供不应求的问题，需要我们从资源、服务和沟通三个方面综合施策，既要优化资源配置，提升服务质量，也要加强与读者的互动，共同营造一个和谐、高效的阅读环境。