

北京市考面试题（网络版）2023年4月3日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

【材料】

直播带岗是指主播邀请企业进入直播间，针对求职者关心的岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题，现场连线作答，全方位、立体式展示企业特色和招聘岗位，让求职者足不出户，“码”上就业。简单来说，就是和大家熟悉的主播带货类似，不同的是这里推销的是企业和岗位。开展直播带岗打破了求职招聘的地域限制，给供求都带来了极大的便利。此外，招聘所需的场地、交通等方面的费用大大减少了，这就无形中压缩了成本，受到了企业和求职者的热烈欢迎。

为更好地发挥直播带岗的效果，B市联动六省开展直播带岗互动活动，但是在活动中普遍反映出来求职者的一些疑虑，例如部分企业用工标注不明确、薪资待遇不清晰，现实环境与直播环境是否一致等都有待考量。B市人社局劳动就业中心林主任认为直播带岗是当下求职的一种创新形式，应在多省试点推广直播带岗活动。

求职成功的李女士表示其15号投递的简历，17号进行了面试，20号顺利入职新单位，目前其对新单位的环境、待遇都表示十分满意。求职者小津表示，其通过直播带岗平台找到的工作，需提前试用三个月，试用期间工资很低，但是试用期满之后单位却以能力与岗位不匹配将其辞退。小津表示，为了这份工作，他已经提前租了一年的房子，目前的工资连违约金都不够交，他认为直播带岗的方式还是存在一定的风险。

针对直播带岗出现的问题，林主任表示，整体还是有许多需要完善的地方，希望以后能让直播活动越来越好。

【问题1】

结合材料内容，对于此次B市联动六省直播带岗，你怎么看？

【问题1参考答案】

直播带岗作为一种新兴的求职招聘方式，其创新性和便利性不容忽视。B市联动六省开展直播带岗互动活动，不仅展现了政府对于就业服务创新的支持，也反映了当前数字化时代下求职招聘模式的变革趋势。从材料中可以看出，直播带岗确实为求职者和企业带来了诸多便利，如打破地域限制、降低招聘成本等，这些都是其积极的一面。然而，活动中反映出的问题，如企业用工标注不明确、薪资待遇不清晰等，也提醒我们在推广这一模式时需要更加谨慎和完善。

首先，直播带岗的优势在于其高效和便捷。通过直播平台，企业可以迅速接触到大量的求职者，而求职者也可以在家中就能了解到各种岗位信息，这大大提高了求职和招聘的效率。此外，直播带岗还能够为企业节省大量的招聘成本，如场地租赁、交通费用等，这对于中小企业尤其有利。从求职者李女士的成功案例来看，直播带岗确实能够帮助求职者快速找到满意的工作，这对于缓解就业压力具有积极作用。

然而，直播带岗也存在一些问题。求职者小津的经历揭示了直播带岗可能存在的风险，如试用期过长、工资过低、以及试用期满后被无故辞退等。这些问题不仅损害了求职者的权益，也可能影响到直播带岗这一模式的公信力。因此，政府在推广直播带岗时，必须加强对企业的监管，确保招聘信息的真实性和透明度，保护求职者的合法权益。

针对直播带岗中出现的问题，我认为政府和企业应该共同努力，从以下几个方面进行改进：一是建立健全直播带岗的监管机制，确保企业提供的招聘信息真实、准确；二是加强对企业的培训，提高其对直播带岗这一新模式的认识和操作能力；三是建立求职者反馈机制，及时收集和处理求职者的意见和建议，不断优化直播带岗的服务质量。

总之，直播带岗作为一种创新的求职招聘方式，其发展前景广阔，但也面临着不少挑战。只有通过政府、企业和求职者的共同努力，才能充分发挥其优势，克服其不足，为求职者和企业带来更多的便利和效益。

【问题2材料】

【材料】

直播带岗是指主播邀请企业进入直播间，针对求职者关心的岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题，现场连线作答，全方位、立体式展示企业特色和招聘岗位，让求职者足不出户，“码”上就业。简单来说，就是和大家熟悉的主播带货类似，不同的是这里推销的是企业和岗位。开展直播带岗打破了求职招聘的地域限制，给供求都带来了极大的便利。此外，招聘所需的场地、交通等方面的费用大大减少了，这就无形中压缩了成本，受到了企业和求职者的热烈欢迎。

为更好地发挥直播带岗的效果，B市联动六省开展直播带岗互动活动，但是在活动中普遍反映出来求职者的一些疑虑，例如部分企业用工标注不明确、薪资待遇不清晰，现实环境与直播环境是否一致等都有待考量。B市人社局劳动就业中心林主任认为直播带岗是当下求职的一种创新形式，应在多省试点推广直播带岗活动。

求职成功的李女士表示其15号投递的简历，17号进行了面试，20号顺利入职新单位，目前其对新单位的环境、待遇都表示十分满意。求职者小津表示，其通过直播带岗平台找到的工作，需提前试用三个月，试用期间工资

很低，但是试用期满之后单位却以能力与岗位不匹配将其辞退。小津表示，为了这份工作，他已经提前租了一年的房子，目前的工资连违约金都不够交，他认为直播带岗的方式还是存在一定的风险。针对直播带岗出现的问题，林主任表示，整体还是有许多需要完善的地方，希望以后能让直播活动越来越好。

【问题2】

为了让更多的企业参与到直播带岗活动中，人社部门打算开展一次招聘动员会，假如你是林主任，你将如何开展？

【问题2参考答案】

作为B市人社局劳动就业中心的林主任，开展一次招聘动员会，旨在鼓励更多企业参与到直播带岗活动中，这是一项既充满挑战又富有意义的工作。我将从以下几个方面着手，确保动员会的成功举办。

首先，明确动员会的目标和意义。在会议开始前，我会详细阐述直播带岗活动的背景、目的及其对企业和求职者的双重益处。通过展示成功案例，如李女士的顺利入职经历，来证明直播带岗的有效性和便利性，从而激发企业的参与热情。同时，也会坦诚地提及小津的遭遇，说明我们在认识到问题的基础上，正在努力完善机制，确保活动的公平性和透明度。

其次，精心准备动员会的内容和形式。考虑到企业的多样性和需求的不同，我会设计一个内容丰富、形式多样的动员会。包括政策解读、成功案例分享、互动答疑等环节，确保企业能够全面了解直播带岗的优势和操作流程。特别是针对企业关心的用工标准、薪资待遇等问题，我会邀请法律专家和人力资源专家进行现场解答，消除企业的顾虑。

再次，加强宣传和推广工作。为了让更多的企业了解并参与到动员会中来，我会利用多种渠道进行宣传，包括社交媒体、官方网站、企业邮箱等。同时，也会联合六省的人社部门，共同推广此次活动，扩大影响力。通过精准的宣传策略，确保动员会的信息能够触达目标企业。

最后，建立反馈和改进机制。动员会结束后，我会设立专门的反馈渠道，收集企业对直播带岗活动的意见和建议。针对企业提出的问题和需求，我们会及时调整和完善活动方案，确保直播带岗活动能够持续健康发展。同时，也会定期举办类似的动员会和培训会，帮助企业更好地利用直播带岗这一新兴招聘方式。

总之，通过明确目标、精心准备、加强宣传和建立反馈机制，我相信能够成功动员更多的企业参与到直播带岗活动中来，共同推动就业市场的繁荣和发展。

【问题3材料】

【材料】

直播带岗是指主播邀请企业进入直播间，针对求职者关心的岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题，现场连线作答，全方位、立体式展示企业特色和招聘岗位，让求职者足不出户，“码”上就业。简单来说，就是和大家熟悉的主播带货类似，不同的是这里推销的是企业和岗位。开展直播带岗打破了求职招聘的地域限制，给供求都带来了极大的便利。此外，招聘所需的场地、交通等方面的费用大大减少了，这就无形中压缩了成本，受到了企业和求职者的热烈欢迎。

为更好地发挥直播带岗的效果，B市联动六省开展直播带岗互动活动，但是在活动中普遍反映出来求职者的一些疑虑，例如部分企业用工标注不明确、薪资待遇不清晰，现实环境与直播环境是否一致等都有待考量。B市人社局劳动就业中心林主任认为直播带岗是当下求职的一种创新形式，应在多省试点推广直播带岗活动。

求职成功的李女士表示其15号投递的简历，17号进行了面试，20号顺利入职新单位，目前其对新单位的环境、待遇都表示十分满意。求职者小津表示，其通过直播带岗平台找到的工作，需提前试用三个月，试用期间工资很低，但是试用期满之后单位却以能力与岗位不匹配将其辞退。小津表示，为了这份工作，他已经提前租了一年的房子，目前的工资连违约金都不够交，他认为直播带岗的方式还是存在一定的风险。

针对直播带岗出现的问题，林主任表示，整体还是有许多需要完善的地方，希望以后能让直播活动越来越好。

【问题3】

你是人社局劳动就业中心工作人员，接到试用期满后被辞退的小津的投诉电话，你将如何与他沟通？请现场模拟。

【问题3参考答案】

您好，我是人社局劳动就业中心的工作人员，非常感谢您能拨打我们的电话反映您遇到的问题。首先，我对您在试用期满后被辞退的遭遇表示深深的歉意，这确实是一件非常令人不愉快的事情。我们非常重视每一位

求职者的权益，尤其是通过我们推广的直播带岗平台找到工作的求职者。您的反馈对我们改进工作、完善平台服务至关重要。

关于您提到的问题，我们会立即着手调查。首先，我们会联系相关企业，了解您被辞退的具体原因，确保企业的行为符合劳动法的相关规定。根据《劳动合同法》，试用期内的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且试用期满后，企业如果决定不录用员工，应当有充分的理由和依据。如果发现企业存在违规行为，我们将依法要求企业进行整改，并协助您维护合法权益。

同时，我们也意识到直播带岗作为一种新兴的招聘方式，确实存在一些需要完善的地方。比如，如何确保企业提供的信息真实准确，如何保障求职者的合法权益等。我们已经开始着手制定更加严格的审核机制，对参与直播带岗的企业进行更严格的资质审查，确保招聘信息的透明度和真实性。此外，我们还将加强对企业的监督，确保他们遵守劳动法规，公平对待每一位求职者。

针对您目前的困境，我们也会尽力提供帮助。比如，我们可以为您提供法律咨询服务，帮助您了解自己的权利和维权途径。如果您需要，我们还可以推荐其他合适的岗位信息，帮助您尽快找到新的工作机会。我们理解，租房违约金等问题给您带来了额外的经济压力，我们也会看看是否有相关的援助政策可以为您提供支持。

最后，再次感谢您的反馈。您的经历提醒我们，在推广新服务的同时，必须更加注重保护求职者的权益。我们会认真总结这次事件的经验教训，不断优化我们的服务，确保未来的直播带岗活动能够更加安全、可靠。如果您还有其他问题或需要进一步的帮助，请随时联系我们。祝您早日找到满意的工作，生活顺利。

【问题4材料】

【材料】

直播带岗是指主播邀请企业进入直播间，针对求职者关心的岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题，现场连线作答，全方位、立体式展示企业特色和招聘岗位，让求职者足不出户，“码”上就业。简单来说，就是和大家熟悉的主播带货类似，不同的是这里推销的是企业和岗位。开展直播带岗打破了求职招聘的地域限制，给供求都带来了极大的便利。此外，招聘所需的场地、交通等方面的费用大大减少了，这就无形中压缩了成本，受到了企业和求职者的热烈欢迎。

为更好地发挥直播带岗的效果，B市联动六省开展直播带岗互动活动，但是在活动中普遍反映出来求职者的一些疑虑，例如部分企业用工标注不明确、薪资待遇不清晰，现实环境与直播环境是否一致等都有待考量。B市人社局劳动就业中心林主任认为直播带岗是当下求职的一种创新形式，应在多省试点推广直播带岗活动。

求职成功的李女士表示其15号投递的简历，17号进行了面试，20号顺利入职新单位，目前其对新单位的环境、待遇都表示十分满意。求职者小津表示，其通过直播带岗平台找到的工作，需提前试用三个月，试用期间工资很低，但是试用期满之后单位却以能力与岗位不匹配将其辞退。小津表示，为了这份工作，他已经提前租了一年的房子，目前的工资连违约金都不够交，他认为直播带岗的方式还是存在一定的风险。

针对直播带岗出现的问题，林主任表示，整体还是有许多需要完善的地方，希望以后能让直播活动越来越好。

【问题4】

这次直播活动由你负责，但是同事联系你，说直播过程中有岗位信息出现错误，导致对应企业收到的简历都不符合要求，此时，你会怎么办？

【问题4参考答案】

面对直播带岗活动中出现的岗位信息错误问题，作为负责人，我会立即采取行动，确保问题得到及时有效的解决，同时维护活动的公信力和参与者的权益。首先，我会迅速与同事沟通，详细了解错误的具体内容和影响范围，包括哪些企业的哪些岗位信息出现了错误，以及这些错误导致了多少求职者的简历不符合要求。这一步是为了全面掌握情况，为后续的解决方案提供依据。

接下来，我会组织团队成员召开紧急会议，讨论并制定补救措施。考虑到直播带岗活动的实时性和广泛影响力，我们需要迅速行动。一方面，我会联系出现信息错误的企业，核实正确的岗位信息，并在直播平台上发布更正声明，确保所有求职者都能看到最新的、准确的信息。另一方面，我会安排团队成员对已经投递简历的求职者进行一对一联系，告知他们信息错误的情况，并提供正确的岗位信息，鼓励他们根据新的信息重新考虑是否投递简历。

此外，为了防止类似问题再次发生，我会对直播带岗的流程进行全面的审查和优化。这可能包括加强前期与企业沟通的准确性，确保所有岗位信息在直播前都经过严格的审核；增加直播中的实时监控机制，一旦发现信息错误，能够立即进行更正；以及建立快速响应机制，确保在出现问题时能够迅速采取行动。

最后，我会将此次事件的处理过程和结果向林主任汇报，并建议在未来的直播带岗活动中引入更多的质量控制措施，比如增加信息审核的环节，或者引入第三方机构对岗位信息进行验证。通过这些措施，我们可以最大限度地减少信息错误的发生，提高直播带岗活动的质量和效果，为求职者和企业提供更好的服务。