

北京市考面试题（补录）（网络版）2017年6月8日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某市开展机动车“不礼让行人”专项整治工作，在没有信号灯的路口对不礼让行人的抢行车辆进行扣分和罚款，但对行人的违规行为却不予处罚。有人认为，礼让是双方的事，不能只处罚司机，这样的执法会助长行人的违规气焰。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在机动车与行人共处的交通环境中，礼让确实是一种双向的美德。某市开展的机动车“不礼让行人”专项整治工作，初衷是为了提升交通安全，保护行人权益，这一点值得肯定。然而，执法过程中对行人违规行为不予处罚，确实可能引发一些争议。我认为，交通管理的核心在于公平与效率的平衡，任何一方的偏颇都可能影响整体的交通秩序。

首先，从公平性的角度来看，交通规则应当对所有交通参与者一视同仁。机动车驾驶员因不礼让行人而受到处罚，是基于他们驾驶的车辆具有更高的速度和更大的质量，一旦发生事故，对行人的伤害更为严重。但这并不意味着行人就可以无视交通规则。行人的违规行为，如闯红灯、不走人行横道等，同样会扰乱交通秩序，增加事故风险。因此，执法部门在强调机动车礼让行人的同时，也应当对行人的违规行为进行适当的规范和处罚。

其次，从实际操作的角度来看，对行人违规行为的处罚确实存在一定的难度。与机动车相比，行人没有车牌等明显的标识，执法难度较大。但这并不意味着无法可依。可以通过加强宣传教育、增设监控设备、提高行人交通意识等方式，逐步引导行人遵守交通规则。同时，对于屡教不改的行人，也可以考虑采取一定的处罚措施，如罚款或社区服务等。

最后，从长远来看，构建和谐的交通环境需要全社会的共同努力。政府、执法部门、驾驶员和行人都应当承担起各自的责任。政府应当完善交通法规，执法部门应当公正执法，驾驶员和行人则应当自觉遵守交通规则。只有这样，才能真正实现交通安全和畅通。

总之，交通管理是一项系统工程，需要综合考虑各方利益和实际情况。在强调机动车礼让行人的同时，也不能忽视对行人违规行为的规范。通过公平、公正的执法，以及全社会的共同努力，我们才能构建一个安全、有序、和谐的交通环境。

【问题2】

为了保护和传承非物质文化遗产，我市打算开展非物质文化遗产代表性传承人的评选工作，选出10名最具代表性的传承人。如果你是文化局的一名工作人员，这项工作交给你负责，你会怎样组织？

【问题2参考答案】

非物质文化遗产是中华民族文化的瑰宝，保护和传承非物质文化遗产对于维护文化多样性、促进文化创新具有重要意义。作为文化局的一名工作人员，负责组织非物质文化遗产代表性传承人的评选工作，我将从以下几个方面着手：

首先，明确评选标准和程序。我会组织专家团队，根据非物质文化遗产的特点和保护需求，制定科学、公正的评选标准，包括传承人的技艺水平、传承贡献、社会影响等方面。同时，制定详细的评选程序，确保评选工作的公开、公平、公正。

其次，广泛宣传和动员。通过媒体、社区公告等多种渠道，广泛宣传评选活动的意义和参与方式，动员全市范围内的非物质文化遗产传承人积极参与。同时，鼓励社会各界推荐优秀传承人，扩大评选的覆盖面和影响力。

再次，组织专家评审和公众投票。在初步筛选的基础上，组织专家团队对候选人进行深入评审，综合考虑其技艺传承、创新能力和文化贡献。同时，通过线上平台开展公众投票，让市民参与到评选过程中，增强评选的透明度和公信力。

最后，举办颁奖仪式和后续宣传。评选出10名最具代表性的传承人后，举办隆重的颁奖仪式，表彰他们的贡献，并通过媒体报道、展览等形式，广泛宣传他们的故事和技艺，激发全社会对非物质文化遗产保护的关注和参与。

通过以上步骤，我相信能够有效地组织好这次非物质文化遗产代表性传承人的评选工作，为保护和传承非物质文化遗产做出积极贡献。

【问题3】

领导让你带领新人小张和小王一起工作。小张和你是校友，经常和你交流，工作进展很顺利；小王是你刚认识

的同事，你觉得小王对待工作态度消极，小王也觉得你没有那么照顾他，向领导反映说你对待同事亲疏有别。领导要求你注意工作进度，并处理好同事关系。请问你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，我认为首先要明确的是，作为团队的领导者，我的职责不仅是确保工作任务的顺利完成，还要维护团队的和谐与团结。因此，我会从以下几个方面着手解决问题。

首先，我会进行自我反思。回顾与小张和小王的相处过程，是否存在因为校友关系而对小张有所偏袒，或者因为对小王的初步印象而忽略了与他的沟通。通过反思，我可以更客观地看待自己的行为，找出问题的根源。

其次，我会主动与小王进行沟通。选择一个合适的时机，与小王进行一次面对面的交流，倾听他对工作的看法和感受，了解他为什么觉得我没有那么照顾他。通过沟通，我可以更清楚地了解小王的需求和期望，同时也向他表达我的关心和支持。

接着，我会调整工作分配和沟通方式。确保小张和小王在工作任务上得到公平的对待，避免因为个人关系而影响工作的公正性。同时，我会增加与小王的沟通频率，定期了解他的工作进展和遇到的困难，给予他必要的指导和帮助。

此外，我会组织团队建设活动。通过团队活动，增强团队成员之间的了解和信任，打破因为不熟悉而产生的隔阂。在活动中，我会特别注意让小张和小王有更多的互动机会，促进他们之间的交流与合作。

最后，我会向领导汇报我的处理措施和进展。让领导了解我正在采取的行动和取得的成效，同时也听取领导的意见和建议，确保我的做法符合组织的期望和要求。

总之，作为团队的领导者，我会以开放的心态面对问题，积极采取措施解决问题，确保团队的和谐与工作的顺利进行。通过自我反思、有效沟通、公平对待和团队建设，我相信能够处理好与小张和小王的关系，赢得他们的信任和支持，共同完成领导交给的任务。

【问题4】

你是某边远山村的大学生村官，村里外出务工青年较多，留守老人平时只能通过打电话与子女联系。最近村里接通了网络，留守老人很羡慕你能与家人视频通话。面对这种情况，你会怎么做？

【问题4参考答案】

面对边远山村留守老人渴望与外出务工子女视频通话的需求，作为大学生村官，我认为这不仅是一个技术问题，更是一个关乎老年人精神慰藉和家庭情感联系的社会问题。我的做法将围绕技术普及、情感关怀和长效机制三个方面展开。

首先，我会组织一次简单的技术培训，教会留守老人如何使用智能手机进行视频通话。考虑到老人的学习能力和接受程度，培训内容将尽可能简化，比如只教他们如何接听和发起视频通话，以及如何调节音量等基本操作。我会制作一些图文并茂的操作手册，方便老人随时查阅。同时，我也会动员村里的年轻人，尤其是放假回家的学生，作为志愿者一对一帮助老人学习使用。

其次，我会建立一个固定的视频通话时间表，帮助老人与子女建立定期的视频联系。考虑到子女的工作时间，我会提前与他们的子女沟通，找到一个双方都方便的时间段。在视频通话的过程中，我也会在场，帮助老人解决可能出现的技术问题，确保通话的顺利进行。这样不仅能满足老人的需求，也能让在外务工的子女更加放心。

最后，我会探索建立一个长效机制，确保这项服务能够持续下去。比如，我可以与村里的学校合作，让学生们定期来帮助老人使用智能手机。同时，我也会向乡镇政府申请一些资金，为村里购置几台公共的智能设备，供那些没有智能手机的老人使用。此外，我还会建立一个反馈机制，定期收集老人和他们的子女的意见，不断优化我们的服务。

通过这些措施，我相信不仅能够帮助留守老人解决与子女视频通话的问题，还能在一定程度上缓解他们的孤独感，增强他们的幸福感。同时，这也是我作为大学生村官，服务村民、推动乡村发展的责任和使命。