

北京市考面试题（补录）（网络版）2017年6月8日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

如何看待“海归贬值”的现象？

【问题1参考答案】

在全球化浪潮的推动下，越来越多的学子选择出国深造，以期在知识的海洋中汲取更丰富的养分。然而，近年来，“海归贬值”现象逐渐浮出水面，引发了社会的广泛关注。我认为，这一现象既是全球化教育背景下的必然产物，也是我国人才市场日趋成熟的表现。它提醒我们，单纯的海归身份已不再是就业市场的‘金字招牌’，个人的实际能力和综合素质才是决定职业发展的关键。

“海归贬值”现象的出现，背后有多重原因。首先，随着出国留学门槛的降低，海归人数激增，供需关系发生了变化。其次，部分海归在国外学习的专业与国内市场需求不匹配，导致就业困难。再次，一些海归缺乏实际工作经验，难以满足企业对实战能力的要求。最后，国内高等教育质量的提升，使得本土毕业生在知识和技能上与海归的差距逐渐缩小。

面对这一现象，我们需要从多个角度出发，采取有效措施。对于海归个人而言，应当更加注重自身能力的提升，选择与市场需求相匹配的专业，并在留学期间积累实践经验。对于教育机构，应当提供更加精准的留学指导和职业规划服务，帮助学生做出更明智的选择。对于企业，应当建立更加公平、公正的招聘机制，注重人才的实际能力而非单纯的海归身份。对于政府，可以通过政策引导，鼓励海归人才到国家急需的领域和地区发展，实现人才资源的优化配置。

总之，‘海归贬值’现象是社会进步和教育发展的一个缩影。它告诉我们，无论身处何地，持续学习和自我提升才是应对未来挑战的不二法门。海归们应当以更加开放的心态和务实的行动，迎接职业发展的新机遇。同时，社会各界也应当共同努力，为海归人才创造更加公平、广阔的舞台，让每一份才华都能在祖国的热土上绽放光彩。

【问题2】

现在城市各停车场“僵尸车”比较多，某市准备对市区停车场开展一次“僵尸车”专项整治行动，由你负责，你怎么开展？

【问题2参考答案】

面对城市停车场中日益增多的“僵尸车”问题，开展专项整治行动是提升城市管理水平和改善市民生活环境的重要举措。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保整治行动有序、高效进行。

首先，我会组织一次前期调研，深入了解“僵尸车”的分布情况、类型及其对停车场管理的影响。通过与停车场管理方、社区居民的沟通，收集第一手资料，为制定整治方案提供依据。同时，利用现代信息技术，如无人机巡查、智能停车系统数据等，全面掌握“僵尸车”的具体情况。

其次，制定详细的整治方案。方案将明确整治的目标、范围、时间节点和责任分工。考虑到“僵尸车”问题的复杂性，方案将包括宣传教育、通知整改、强制清理和后续管理四个阶段。在宣传教育阶段，通过媒体、社区公告等多种渠道，提高公众对“僵尸车”问题的认识，鼓励车主自行清理。通知整改阶段，将对确认的“僵尸车”车主发出整改通知，给予合理期限进行清理。对于逾期未清理的车辆，将进入强制清理阶段，依法依规进行处理。后续管理阶段，将建立长效机制，防止“僵尸车”问题反弹。

再次，加强部门协作。整治“僵尸车”涉及多个部门，如城管、交警、社区等。我将牵头成立专项整治小组，明确各部门的职责和协作机制，确保整治行动顺利进行。同时，与法律顾问紧密合作，确保整个整治过程合法合规，避免法律风险。

最后，注重整治效果的评估和反馈。整治行动结束后，我将组织评估小组，对整治效果进行全面评估，总结经验教训，为今后的城市管理工作提供参考。同时，通过问卷调查、社区座谈会等形式，收集市民对整治行动的意见和建议，不断优化城市管理措施。

总之，通过科学规划、周密部署和有效执行，我相信这次“僵尸车”专项整治行动能够取得显著成效，为市民创造一个更加整洁、有序的城市环境。

【问题3】

你是部门负责人，你们部门的小王工作能力比较强，但是在工作中经常指挥其他人，还经常借你的名义向别的同事施压，导致部门同事意见很大，工作进度受到影响，领导因此批评了你，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，首先我会保持冷静，认识到问题的严重性。小王的行为不仅影响了团队的和谐，还损害了我的领导形象，甚至影响了工作进度。作为部门负责人，我有责任及时介入，解决问题，恢复团队的正常运作。

首先，我会私下与小王进行沟通。在沟通中，我会肯定他的工作能力，但也会明确指出他在工作中存在的问题，比如指挥他人和借我的名义施压的行为。我会让他明白，这种行为不仅不利于团队合作，还会影响他个人的职业发展。通过这样的沟通，我希望能够帮助小王认识到问题的严重性，并引导他改正。

其次，我会组织一次部门会议。在会议上，我会重申团队合作的重要性，强调每个人在团队中的角色和责任。我会鼓励大家开放沟通，提出工作中的问题和建议。同时，我也会借此机会澄清，任何工作安排都应该通过正式的渠道进行，避免出现借名施压的情况。通过这样的会议，我希望能够重建团队的信任和合作精神。

此外，我会与受到影响的同事进行一对一的交流。了解他们的感受和意见，向他们表达我的理解和支持。我会承诺采取措施，防止类似情况再次发生，并鼓励他们在遇到问题时及时与我沟通。通过这样的交流，我希望能够缓解他们的不满情绪，恢复他们的工作积极性。

最后，我会向领导汇报我所采取的措施和取得的进展。我会承认自己在管理上的不足，并表达我改进的决心。我会请求领导的指导和支持，以便更好地管理团队，提高工作效率。通过这样的汇报，我希望能够重建领导对我的信任。

总之，面对这样的问题，我会采取多方面的措施，既解决当前的问题，又预防未来的风险。我相信，通过有效的沟通和管理，我能够带领团队走出困境，实现更好的工作表现。

【问题4】

你是一名社区工作者，社区内有不少空巢老人，平时都是由保姆照顾生活，现在春节将至，保姆们都要回家过春节。为了让这些空巢老人能够过上一个祥和的春节，你会怎么办？

【问题4参考答案】

面对社区空巢老人在春节期间可能面临的照顾空缺问题，作为社区工作者，我认为应当采取一系列措施，确保这些老人能够度过一个温馨、祥和的春节。这不仅是对老年人权益的保障，也是社区和谐的重要体现。

首先，我们需要对社区内的空巢老人进行一次全面的摸底调查。通过与老人及其家属的沟通，了解每位老人的具体情况，包括健康状况、日常生活需求以及春节期间的特殊需求。这一步骤至关重要，因为它能够帮助我们精准识别出最需要帮助的老人，从而为后续的工作打下坚实的基础。

其次，我们可以动员社区内的志愿者力量。春节期间，许多学生和在职人员都有假期，他们中的许多人愿意参与到志愿服务中来。我们可以组织这些志愿者，对他们进行简单的培训，然后安排他们定期探望空巢老人，帮助老人解决生活中的小问题，如购物、打扫卫生等，更重要的是给予老人情感上的陪伴和关怀。

此外，与社区附近的养老机构或家政服务公司建立临时合作关系也是一个不错的选择。虽然保姆回家过年，但我们可以尝试联系这些机构，看看是否能够提供短期的护理服务。即使成本较高，也可以通过社区基金或募捐的方式来解决资金问题，确保老人能够得到必要的照顾。

同时，我们还可以组织一些春节特别活动，邀请空巢老人参加。比如春节联欢会、包饺子活动等，这些活动不仅能够丰富老人的节日生活，还能让他们感受到社区的温暖和节日的氛围。对于行动不便的老人，我们可以安排志愿者将活动的内容带到老人家中，让他们也能感受到节日的快乐。

最后，建立一个紧急联系机制是非常必要的。我们可以为每位空巢老人配备一个紧急联系按钮，或者安排志愿者定期电话问候，确保老人在遇到紧急情况时能够及时得到帮助。这一机制在春节期间尤为重要，因为这时候的老人更容易感到孤独和无助。

总之，通过上述措施的综合实施，我们可以最大限度地减少春节期间空巢老人的照顾空缺问题，让他们感受到社会的关怀和温暖，共同度过一个祥和、快乐的春节。