

吉林省考面试题（网络版）2017年6月14日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

东部地区从东北部、西部地区引进人才，教育部不支持，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今这个知识经济时代，人才的流动与配置对于区域发展至关重要。东部地区从东北部、西部地区引进人才，而教育部对此持不支持态度，这一现象值得我们深入思考。我认为，这一现象背后反映了我国区域发展不平衡、教育资源分配不均等多重问题，需要我们以更加全面和长远的视角来审视和解决。

首先，从区域发展的角度来看，东部地区由于经济发达、生活条件优越，自然成为人才流动的首选地。这种流动在一定程度上加剧了区域间的发展不平衡，导致东北部和西部地区的人才流失，进一步拉大了与东部地区的差距。教育部的不支持态度，可能是出于对教育资源均衡分配的考虑，担心这种人才流动会加剧教育资源的不平衡。

其次，从人才自身发展的角度来看，人才流动是个人追求更好发展机会的自然选择。东部地区能够提供更多的职业发展平台和更高的生活质量，这对于人才来说具有极大的吸引力。教育部的不支持，可能会在一定程度上限制人才的发展空间，影响其职业规划和人生价值的实现。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手解决：一是加强区域间的协调发展，通过政策引导和资源倾斜，缩小区域间的发展差距，减少人才流动的推拉力度；二是优化教育资源的分配，提高东北部和西部地区的高等教育质量和科研水平，增强这些地区对人才的吸引力；三是建立健全人才流动的机制，鼓励人才在区域间的合理流动，同时保障人才的合法权益。

总之，人才流动是一个复杂的社会现象，涉及到区域发展、教育资源分配、个人发展等多方面的因素。我们需要以更加开放和包容的心态来看待这一问题，通过多方面的努力，实现人才的合理配置和区域的协调发展。只有这样，我们才能构建一个更加和谐、更加繁荣的社会。

【问题2】

公务员该做三教九流什么都会的杂家，还是术业有专攻的专家，你怎么看？

【问题2参考答案】

在公务员的角色定位上，我认为既不能完全偏向于杂家，也不能一味追求专家，而应该是在广泛涉猎的基础上，有所专长。这种“T”型人才结构，既保证了公务员能够应对多样化的社会需求，又能在特定领域提供专业服务。

从政策分析的角度来看，公务员作为国家治理体系的重要组成部分，其职责涵盖了政策执行、公共服务、社会治理等多个方面。这就要求公务员必须具备广泛的知识面和较强的适应能力，以应对复杂多变的工作环境。同时，随着社会分工的细化和专业化程度的提高，公务员在特定领域内的专业能力也显得尤为重要。因此，公务员的培养和发展，应当注重知识的广度和深度的结合。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策：首先，加强公务员的培训体系，设计既包含通用知识又涵盖专业技能的课程，帮助公务员构建全面的知识结构。其次，鼓励公务员在工作中主动学习和积累经验，特别是在自己感兴趣的领域深入钻研，形成专业优势。最后，建立健全的激励机制，对于那些在特定领域有突出贡献的公务员给予适当的奖励和认可，激发其专业发展的动力。

总之，公务员既要成为三教九流什么都会的杂家，也要成为术业有专攻的专家。这种双重角色的定位，不仅能够提升公务员的综合素质和服务能力，还能够更好地满足社会和公众的需求。在这个过程中，公务员应当不断学习 and 成长，努力成为既有广度又有深度的复合型人才，为国家的发展和人民的福祉贡献自己的力量。

【问题3】

单位新年慰问退休老干部：老赵退休后返聘；老钱独居，并有轻度抑郁症；老孙常年海南居住。你怎么组织慰问？

【问题3参考答案】

在新年慰问退休老干部的工作中，我认为应当充分考虑到每位老干部的实际情况和需求，采取个性化的慰问方式，以确保慰问活动的温暖和实效。对于老赵、老钱和老孙这三位老干部，他们的生活状态和需求各不相同，因此我们的慰问策略也应当有所区别。

首先，对于老赵这样退休后返聘的老干部，他在单位中仍然发挥着余热，对单位有着深厚的感情。我们可

以邀请他参加单位的新年座谈会，让他在感受到单位关怀的同时，也能与在职的同事们交流心得，分享经验。这样的慰问方式不仅能够体现单位对他的重视，也能够增强他的归属感和成就感。

其次，老钱独居并有轻度抑郁症的情况需要我们给予更多的关心和心理支持。我们可以组织专业的心理咨询师上门，为他提供心理疏导服务，同时也可以安排志愿者定期上门陪伴，帮助他缓解孤独感。在慰问品的准备上，可以选择一些能够带来愉悦感的物品，如鲜花、音乐CD等，以帮助他改善心情。

最后，对于常年居住在海南的老孙，我们可以通过邮寄慰问品和慰问信的方式，让他感受到单位的关怀。考虑到海南的气候特点，慰问品可以选择一些适合当地使用的物品，如防晒用品、热带水果等。同时，我们也可以通过视频通话的方式，与他进行面对面的交流，让他感受到单位的温暖和同事们的问候。

总之，慰问退休老干部是一项充满人文关怀的工作，我们需要根据每位老干部的具体情况，制定出既温馨又实用的慰问方案。通过这样的慰问活动，不仅能够传递单位的关怀和温暖，也能够进一步增强老干部与单位之间的情感联系。

【问题4】

你是人事处小王，偶然到别人单位食堂吃饭，发现他们食堂菜系丰富，制度完善，环境好等，你又想起本单位食堂种种问题，想向后勤处反映，又怕别人认为你多管闲事，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对这种情况，我认为作为人事处的小王，首先需要明确的是，改善单位食堂的初衷是为了提升同事们的就餐体验和工作满意度，这是出于公心而非私利。因此，不必过分担心他人如何看待自己的行为，关键是如何以恰当的方式表达和建议。

首先，我会进行自我反思，确保自己对食堂问题的观察是客观和全面的。我会回忆在本单位食堂就餐时的具体问题，比如菜品种类单一、排队时间长、环境卫生不佳等，并思考这些问题对同事们的影响。这样，当向后勤处反映时，能够提供具体的事例和数据，增加说服力。

其次，我会选择合适的时间和方式与后勤处沟通。考虑到直接反映可能会显得突兀，我会先与后勤处的同事建立良好的沟通关系，了解他们目前的工作重点和面临的挑战。在适当的场合，比如部门间的交流会或非正式的聊天中，以建设性的态度提出自己的观察和建议。我会强调自己是从提升整体工作效率和员工满意度的角度出发，而非批评或指责。

此外，我会准备一些具体的改进建议，比如引入更多菜系、优化排队流程、改善食堂环境等，并参考其他单位的成功经验。这样不仅能展示自己的诚意，也能为后勤处提供实际的解决方案。同时，我也会表达愿意协助后勤处进行改进工作的意愿，比如参与食堂改进小组或协助调查同事们的意见。

最后，我会保持开放的心态，接受后勤处的反馈。如果他们已经有改进计划，我会表示理解和支持；如果建议未被采纳，我也会尊重他们的决定，并继续关注食堂的改善情况。重要的是，通过这个过程，我能够展现出作为公务员的责任感和团队合作精神。