

吉林省考面试题（网络版）2019年6月21日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

三幅漫画：第一幅墙上贴张纸，写着“我已经脱贫了，请勿打扰”；第二幅给了一个斜坡，斜坡上是一名公职人员拉着他的亲属往上走，不管后面的人；第三幅是两个没脱贫的人对公职人员说“我们被‘算成’脱贫了”。请问这三幅漫画共同烘托了什么主题？你怎么看这些问题？

【问题1参考答案】

这三幅漫画共同烘托了脱贫攻坚工作中存在的形式主义、官僚主义以及不公正现象，反映了部分地区和人员在脱贫工作中的浮躁心态和不实作风。第一幅漫画中的“我已经脱贫了，请勿打扰”揭示了脱贫后的反弹现象和基层干部对脱贫工作的敷衍态度；第二幅漫画中的公职人员拉着亲属往上走，不管后面的人，暴露了扶贫工作中的优亲厚友、不公平现象；第三幅漫画中的“我们被‘算成’脱贫了”则直指数字脱贫、虚假脱贫的问题。这三幅漫画虽然表现形式不同，但都指向了一个共同的主题：脱贫攻坚工作中的不正之风和亟待解决的问题。

首先，脱贫攻坚是一项严肃的政治任务，关系到千万贫困群众的切身利益和社会的公平正义。漫画中反映的问题，不仅违背了脱贫攻坚的初衷，也损害了党和政府的形象。脱贫不是简单的数字游戏，更不是一蹴而就的短期行为，而是需要持续关注和努力的长远工程。任何形式的形式主义和官僚主义都会导致脱贫成果的不稳固，甚至可能引发新的社会矛盾。

其次，扶贫工作中的不公平现象严重影响了脱贫攻坚的公正性和有效性。公职人员利用职权为亲属谋取利益，不仅违背了职业道德，也破坏了社会的公平正义。这种现象的存在，会让真正需要帮助的贫困群众感到失望和无奈，削弱他们对党和政府的信任。

最后，数字脱贫、虚假脱贫是对脱贫攻坚工作的极大讽刺。脱贫不是靠数字堆砌出来的，而是需要通过实实在在的努力和成效来体现。这种现象的存在，不仅浪费了国家资源，也延误了脱贫攻坚的进程，必须予以坚决纠正。

针对这些问题，我认为应该从以下几个方面入手：一是加强脱贫攻坚工作的监督和考核，确保脱贫成果真实可靠；二是严惩扶贫工作中的不正之风和腐败行为，维护脱贫攻坚的公正性；三是建立健全脱贫后的跟踪帮扶机制，防止脱贫群众返贫。只有这样，才能真正实现脱贫攻坚的目标，让贫困群众过上幸福生活。

【问题2】

目前网络上曝光了很多医托问题，其中还有医护人员和医托联合的情况，领导让你去调查，请问你认为重难点是什么？具体怎么开展？

【问题2参考答案】

面对网络上曝光的医托问题，尤其是医护人员与医托联合的情况，作为公务员，我认为调查工作的重难点在于如何确保调查的全面性、深入性和隐蔽性，同时保护举报人和患者的隐私安全。具体来说，调查工作需要从以下几个方面展开。

首先，调查的难点在于医托行为的隐蔽性和复杂性。医托往往通过网络平台、社交媒体等隐蔽渠道进行活动，且与部分医护人员有不正当的利益勾结，这使得调查工作难以直接触及问题的核心。因此，调查工作需要采取多种手段，包括线上监控、线下暗访等，以确保能够全面掌握医托活动的真实情况。

其次，调查的重点在于如何有效收集和固定证据。医托问题的调查不仅需要收集网络上的曝光信息，还需要通过实地调查、访谈受害者和知情人士等方式，获取第一手资料。同时，为了确保证据的法律效力，调查过程中需要严格遵守法律程序，确保证据的合法性和完整性。

再次，调查工作需要特别注意保护举报人和患者的隐私安全。医托问题往往涉及到患者的个人信息和隐私，调查过程中必须严格保密，防止信息泄露给举报人和患者带来不必要的麻烦和风险。

具体开展调查工作时，我认为可以采取以下步骤。首先，成立专门的调查小组，明确分工和责任，确保调查工作的专业性和高效性。其次，制定详细的调查计划，包括调查的范围、方法、时间节点等，确保调查工作有条不紊地进行。再次，加强与网络平台、医疗机构等相关部门的沟通协作，获取必要的支持和配合。最后，根据调查结果，形成详细的调查报告，提出针对性的整改建议，为领导决策提供科学依据。

总之，调查医托问题是一项复杂而艰巨的任务，需要我们以高度的责任感和专业精神，全面、深入、细致地开展工作，确保调查结果的真实性和有效性，为维护医疗行业的良好秩序和患者的合法权益贡献力量。

【问题3】

你是扶贫工作队队长，队员小胡是刚引进的外来人才，因为工作繁忙一直没有对象，村里的适龄青年比较多，

请问你怎么帮他介绍个对象？

【问题3参考答案】

破题表态：作为扶贫工作队队长，面对队员小胡因为工作繁忙而一直没有对象的问题，我认为这不仅关系到小胡的个人幸福，也关系到团队的凝聚力和工作效率。因此，帮助小胡解决个人问题，是我们团队工作的一部分，也是我们作为同事和朋友的关心。

解决矛盾：首先，我会与小胡进行一次深入的交流，了解他的个人喜好、对另一半的期望以及他对未来生活的规划。这样可以帮助我更准确地为他寻找合适的对象。其次，我会利用在村里的工作关系，了解村里适龄青年的情况，包括他们的性格、兴趣爱好、家庭背景等，以便找到与小胡相匹配的人选。然后，我会组织一些团队活动或者村里的集体活动，如联谊会、兴趣小组等，为小胡和村里的适龄青年创造自然接触的机会。在这样的活动中，大家可以在轻松愉快的氛围中相互了解，增加彼此的好感。最后，我会与小胡保持沟通，了解他的感受和进展，必要时给予适当的建议和支持。

总结反思：通过这次帮助小胡介绍对象的过程，我深刻认识到作为队长，不仅要关注队员的工作表现，还要关心他们的个人生活。一个和谐的团队氛围和良好的个人生活状态，对提高工作效率和团队凝聚力有着不可忽视的作用。同时，这也提醒我在未来的工作中，要更加注重团队成员之间的沟通和交流，及时发现并解决他们可能遇到的问题。