

吉林省考面试题（网络版）2020年11月10日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

材料题：

根据寓言故事作答。

一位农夫有一头水牛和一头黄牛。农夫拉着两头牛犁田，他先给黄牛套上犁枷，但黄牛任凭他怎么吆喝就是不走，折腾半天没犁几路田。无奈之下，农夫换上水牛，水牛不用吆喝就主动拉着犁往前走，但农夫还是不断地鞭打水牛。水牛很是不解，就停下来问：“主人，我已经尽心尽力地帮你拉犁了，怎么还老是打我？”农夫说：“黄牛不拉，只有你拉，不打得你跑快些，什么时候才能犁完田？少废话，快走！”说罢又是一鞭。多次挨鞭子的水牛想：自己跑得越快，犁的田越多，被鞭打的机会就越多，而黄牛却在旁边优哉游哉地吃草，真不公平！最终，它挣脱犁枷跑了。

在团队工作中，“鞭打快牛”的事，也是屡见不鲜。干工作越快的人发现，总会有更多的工作安排下来；而那些慢悠悠的人，工作量却一直比较少。能够克服困难的人，总是在不断地克服困难；不善于克服困难的人，却总是可以得到较容易完成的任务。工作业绩突出的人，总是会迎来更高的业绩目标；而那些业绩目标低很多的人，一样可以靠任务完成率拿到不菲的回报……慢慢地，“快牛”也没了心力和动力，变成了“慢牛”，或者干脆“愤蹄”离去。更有甚者，有的“快牛”在情绪影响下，成为团队的离心力和破坏力。

【问题1】

针对鞭打快牛现象，你怎么看？

【问题1参考答案】

在团队管理中，‘鞭打快牛’现象确实是一个值得深思的问题。这种现象不仅影响了团队的工作效率，还可能对团队成员的心理健康造成负面影响。我认为，这种现象的存在，反映了管理上的不足和对团队成员激励机制的缺失。

首先，从管理角度来看，‘鞭打快牛’现象暴露了管理者在任务分配上的不公平。管理者往往倾向于将更多的任务分配给那些表现出色的员工，而忽视了其他员工的潜力开发和能力提升。这种做法的结果是，优秀的员工因为过度劳累而失去动力，而其他员工则因为缺乏挑战而停滞不前。

其次，从激励机制来看，缺乏有效的激励措施是导致‘鞭打快牛’现象的另一原因。当员工发现自己的努力得不到相应的回报时，他们的工作积极性自然会受到影响。因此，建立一个公平、透明的激励机制，对于激发团队成员的潜力至关重要。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策：首先，管理者应该合理分配任务，确保每个团队成员都能根据自己的能力和兴趣承担适当的工作量。其次，建立多元化的激励机制，不仅奖励那些表现出色的员工，也要鼓励那些在进步中的员工。最后，加强团队沟通，及时了解团队成员的需求和反馈，调整管理策略。

总之，‘鞭打快牛’现象是一个复杂的管理问题，需要通过多方面的努力来解决。只有建立一个公平、激励、沟通顺畅的团队环境，才能激发每个成员的潜力，实现团队和个人的共同成长。

【问题2材料】

材料题：

根据寓言故事作答。

一位农夫有一头水牛和一头黄牛。农夫拉着两头牛犁田，他先给黄牛套上犁枷，但黄牛任凭他怎么吆喝就是不走，折腾半天没犁几路田。无奈之下，农夫换上水牛，水牛不用吆喝就主动拉着犁往前走，但农夫还是不断地鞭打水牛。水牛很是不解，就停下来问：“主人，我已经尽心尽力地帮你拉犁了，怎么还老是打我？”农夫说：“黄牛不拉，只有你拉，不打得你跑快些，什么时候才能犁完田？少废话，快走！”说罢又是一鞭。多次挨鞭子的水牛想：自己跑得越快，犁的田越多，被鞭打的机会就越多，而黄牛却在旁边优哉游哉地吃草，真不公平！最终，它挣脱犁枷跑了。

在团队工作中，“鞭打快牛”的事，也是屡见不鲜。干工作越快的人发现，总会有更多的工作安排下来；而那些慢悠悠的人，工作量却一直比较少。能够克服困难的人，总是在不断地克服困难；不善于克服困难的人，却总是可以得到较容易完成的任务。工作业绩突出的人，总是会迎来更高的业绩目标；而那些业绩目标低很多的人，一样可以靠任务完成率拿到不菲的回报……慢慢地，“快牛”也没了心力和动力，变成了“慢牛”，或者干脆“愤蹄”离去。更有甚者，有的“快牛”在情绪影响下，成为团队的离心力和破坏力。

【问题2】

单位中小王工作很认真，领导把好多工作都交给他，他总是加班，于是想跟领导谈一谈。你是小王，你怎么说？

请现场模拟。

【问题2参考答案】

尊敬的领导，您好！首先，我想对您表示由衷的感谢。感谢您一直以来对我的信任和支持，让我有机会承担更多的工作任务，这对我来说既是挑战也是成长的机会。通过这段时间的工作，我不仅提升了自己的业务能力，也深刻体会到了团队协作的重要性。

然而，今天我想和您谈一谈我近期的工作状态。我注意到，随着工作量的不断增加，我经常需要加班才能完成任务。虽然我尽力保持高效和专注，但长时间的高强度工作让我感到有些疲惫，甚至开始影响到我的工作效率和生活质量。我担心，如果这种情况持续下去，不仅会影响我的个人健康，也可能对团队的整体工作进度产生不利影响。

我理解，作为团队的一员，我应该积极承担工作责任，为团队的成功贡献自己的力量。但同时，我也希望能够在保证工作质量的前提下，找到一个更加合理的工作节奏。这样，我不仅能够更好地完成现有的工作任务，还能有更多的时间和精力去学习和提升自己，为团队带来更多的价值。

因此，我想请您考虑一下，是否可以对我的工作量进行适当的调整，或者给我一些建议，帮助我更有效地管理工作时间和任务优先级。我相信，在您的指导和支持下，我能够找到一个更好的工作平衡点，既能够满足团队的需求，也能够保证个人的健康和持续发展。

再次感谢您抽出时间听我分享这些想法。我期待着您的建议和指导，也愿意继续为团队的成功贡献我的力量。谢谢您！

【问题3材料】

材料题：

根据寓言故事作答。

一位农夫有一头水牛和一头黄牛。农夫拉着两头牛犁田，他先给黄牛套上犁枷，但黄牛任凭他怎么吆喝就是不走，折腾半天没犁几路田。无奈之下，农夫换上水牛，水牛不用吆喝就主动拉着犁往前走，但农夫还是不断地鞭打水牛。水牛很是不解，就停下来问：“主人，我已经尽心尽力地帮你拉犁了，怎么还老是打我？”农夫说：“黄牛不拉，只有你拉，不打得你跑快些，什么时候才能犁完田？少废话，快走！”说罢又是一鞭。多次挨鞭子的水牛想：自己跑得越快，犁的田越多，被鞭打的机会就越多，而黄牛却在旁边优哉游哉地吃草，真不公平！最终，它挣脱犁枷跑了。

在团队工作中，“鞭打快牛”的事，也是屡见不鲜。干工作越快的人发现，总会有更多的工作安排下来；而那些慢悠悠的人，工作量却一直比较少。能够克服困难的人，总是在不断地克服困难；不善于克服困难的人，却总是可以得到较容易完成的任务。工作业绩突出的人，总是会迎来更高的业绩目标；而那些业绩目标低很多的人，一样可以靠任务完成率拿到不菲的回报……慢慢地，“快牛”也没了心力和动力，变成了“慢牛”，或者干脆“愤蹄”离去。更有甚者，有的“快牛”在情绪影响下，成为团队的离心力和破坏力。

【问题3】

领导让你和小李、小张共同完成一项工作，你们约定好分工完成，但是一周后你去找他们，小李说他就跑个腿还行，工作他不会，小张说这是你的工作，他又不是快牛，这个时候你怎么办？

【问题3参考答案】

1. 破题表态：面对团队合作中出现的不配合现象，首先需要保持冷静和理性，认识到这是团队协作中常见的问题。作为团队的一员，尤其是被赋予更多责任的一方，应当主动承担起协调和沟通的角色，确保团队目标的实现。同时，也要理解同事的立场和感受，寻找问题的根源，而不是简单地指责或抱怨。

2. 解决矛盾：首先，我会与小李和小张分别进行一对一的沟通，了解他们的真实想法和困难。对于小李，他提到自己只能跑腿，可能是因为缺乏自信或技能不足。我会鼓励他，并提供必要的帮助和指导，比如分享一些工作技巧或资料，帮助他克服困难。对于小张，他提到不愿意成为“快牛”，可能是因为担心工作量不均衡或缺乏激励。我会与他讨论工作的意义和团队的目标，强调每个人的贡献都是重要的，同时也会探讨如何公平分配工作和奖励机制，以激发他的积极性。

其次，我会提议召开一个小型团队会议，重新明确分工和目标。在会议上，我会强调团队合作的重要性，鼓励大家开放交流，共同解决问题。通过集体讨论，我们可以重新分配任务，确保每个人都能够在自己擅长的领域发挥作用，同时也能够接受适当的挑战。

最后，如果情况仍然没有改善，我会考虑向上级领导反映情况，寻求更高层次的支持和指导。但在这样做之前，我会确保已经尽我所能去解决问题，并且有充分的理由和证据支持我的请求。

3. 总结反思：这次经历让我深刻认识到团队协作中沟通和理解的重要性。作为团队的一员，我们需要不断地学习和适应，提高自己的沟通能力和解决问题的能力。同时，也需要建立更加公平和透明的工作机制，避免“鞭打快牛”的现象发生。只有这样，才能构建一个高效、和谐的团队环境，实现共同的目标。