

吉林省考面试题（网络版）2021年7月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

2020年末，小王翻看了一下自己的年度计划，发现只完成了每天运动5000步的计划，其他的都没有完成。2021年新年伊始，小王想制订工作计划，又怕自己完不成，不制订计划又不甘心。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个快速变化的时代，个人年度计划的制定与执行成为了许多人面临的挑战。小王的故事反映了现代人在追求个人成长与生活平衡时的普遍困境。我认为，制定计划是自我管理的重要工具，但关键在于如何制定一个既符合实际又能激发动力的计划。

首先，我们需要认识到，计划的失败往往源于目标的设定过于理想化或缺乏具体的执行路径。小王2020年只完成了每天运动5000步的计划，这一成功案例表明，具体、可量化的目标更容易被坚持。因此，在制定2021年的工作计划时，小王应该基于自己的实际情况，设定具体、可衡量、可实现、相关性强和时限明确的目标。

其次，计划的执行需要灵活性和自我激励。生活中总会有不可预见的挑战和变化，计划应该允许有一定的调整空间。同时，为自己设定一些小奖励，可以在完成阶段性目标时提供额外的动力。此外，将大目标分解为小任务，可以减轻心理压力，增加完成的可能性。

最后，我认为，计划的本质是服务于个人的成长和幸福，而不是束缚。小王不必因为去年的不完全成功而气馁，每一次尝试都是对自己的一次了解。2021年，他可以从实际出发，制定一个既有挑战性又可实现的计划，同时保持开放的心态，享受过程中的每一步成长。

总之，年度计划是我们与自己的一份契约，它不应该成为负担，而应该是引导我们向更好方向发展的灯塔。小王的故事提醒我们，制定计划是一门艺术，需要智慧、耐心和勇气。让我们在新的一年里，以更加成熟和理性的态度，迎接每一个挑战，享受每一次成长。

【问题2】

材料题：老王家里有十亩林地，后来他在这片林地上开了石材厂。这件事被国土部门发现，国土部门工作人员小孙被派下去处理。调查过程中，有群众说：“我们自力更生，你们还要查封，不合理。”而且，小孙还得知老王因身患癌症，不得已才开石材厂赚钱治病。如果你是小孙，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对这样的情况，作为国土部门工作人员小孙，我深感责任重大，同时也对老王的遭遇表示同情。在处理这一问题时，我将秉持依法行政的原则，同时兼顾人文关怀，力求在保护国家资源和帮助群众之间找到平衡点。

首先，我会深入了解老王的实际情况。通过与老王的面对面交流，了解他的病情、家庭经济状况以及开设石材厂的具体原因。这一步骤不仅有助于我全面掌握情况，也能让老王感受到政府的关心和理解，为后续工作的开展奠定良好的基础。

其次，我会向老王和群众解释国家的相关法律法规。明确告诉他们，林地属于国家资源，私自改变林地用途是违法行为，这不仅破坏了生态环境，也可能对周边群众的生活造成影响。通过耐心的解释和教育，帮助他们树立正确的法律意识，理解政府工作的必要性和重要性。

然后，我会积极寻求解决问题的办法。考虑到老王的特殊情况，我会与相关部门沟通，探讨是否有合法的途径可以帮助老王解决经济困难。例如，是否可以申请医疗救助、低保等社会保障政策，或者是否有其他合法的创业途径可以帮助老王增加收入。同时，我也会建议老王尽快停止石材厂的运营，避免违法行为继续扩大。

最后，我会将处理情况及时向上级汇报，并建议加强对类似情况的排查和预防工作。通过完善政策宣传、加强执法监督等措施，防止类似事件再次发生，保护国家资源，维护社会公平正义。

总之，作为公务员，我们既要依法行政，又要以人为本。在处理老王的问题时，我会尽力做到既保护国家资源，又帮助群众解决实际困难，体现政府的温暖和关怀。

【问题3】

小李是引进人才，作为项目组负责人开展工作。但他总觉得曲高和寡，其他人跟不上自己的思路，与其布置任务还不如自己干。假如你是小李，你在日后的工作中怎么避免以上问题？

【问题3参考答案】

破题表态：面对工作中出现的曲高和寡、团队协作不畅的问题，作为项目负责人，小李需要认识到这不仅是个人的工作方式问题，更是团队管理和沟通的问题。作为引进人才，小李拥有先进的知识和经验，但如何

将这些优势转化为团队的能力，是解决问题的关键。

解决矛盾：首先，小李应该调整自己的心态，认识到团队合作的重要性。一个人的能力再强，也难以完成所有工作，团队的力量是无穷的。其次，小李需要加强与团队成员的沟通，了解他们的工作习惯和能力水平，根据实际情况调整任务分配和工作方法。可以通过定期的团队会议、一对一的交流等方式，增进相互理解和信任。此外，小李还应该注重团队建设，组织一些团队活动，增强团队的凝聚力和协作精神。最后，小李可以尝试将复杂的任务分解成更小的、更易管理的部分，逐步引导团队成员跟上自己的思路，而不是一开始就期望他们能够完全理解。

总结反思：通过上述措施，小李可以逐步改善与团队的关系，提高团队的整体工作效率。同时，小李也应该反思自己在管理和沟通方面的不足，不断学习和提升自己的领导能力。作为引进人才，小李不仅要发挥自己的专业优势，还要学会如何将这些优势转化为团队共同财富，实现个人与团队的共同成长。