

吉林省考面试题（网络版）2022年8月5日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

材料题：有一位信访局的领导孙局长，他能够把群众的事儿放在心里，给群众办实事，群众生活有什么困难，他都积极地沟通询问，然后帮助群众去解决。有一次，一位农民工的信访被孙局长受理了，孙局长找了很多专业人士，包括法律专家，最后索赔成功。日常工作中，他经常跟村民“闲聊”，问他们生活中有什么难处等，村民们都没想到这个领导没有一点“官架子”，还能贴近百姓。他会加群众的微信，与群众的微信互动中，也经常点赞、评论，还在朋友圈评论祝群众的母亲生日快乐，和群众成为朋友，能够做到亲民爱民。他也获得了“最美公务员”的荣誉称号。

【问题1】

问题：你怎么看孙局长的做法？

【问题1参考答案】

孙局长的做法体现了新时代公务员的为民情怀和责任担当，是公务员队伍中的一面旗帜。他以实际行动诠释了什么是真正的公仆精神，展现了公务员与群众之间的鱼水情深。孙局长的行为不仅赢得了群众的信任和爱戴，也为公务员队伍树立了良好的形象。

从政策层面来看，孙局长的做法是对党的群众路线的生动实践。群众路线是我们党的根本工作路线，要求党员干部必须密切联系群众，了解群众疾苦，解决群众困难。孙局长通过日常的“闲聊”和微信互动，深入了解群众需求，积极协调资源解决问题，正是对这一路线的贯彻落实。他的做法也是对社会主义核心价值观的践行，展现了公务员应有的职业道德和社会责任感。

为了更好地推广孙局长的做法，我认为可以从以下几个方面入手。首先，加强公务员的群众工作能力培训，提升他们与群众沟通的技巧和解决问题的能力。其次，建立健全群众反馈机制，鼓励公务员主动倾听群众意见，及时回应群众关切。再次，利用现代信息技术，如社交媒体等，拓宽与群众沟通的渠道，使公务员能够更加便捷地了解群众需求。最后，树立和宣传更多像孙局长这样的先进典型，激励广大公务员学习他们的优秀品质和工作方法。

总之，孙局长的做法是公务员队伍中的一股清流，他的亲民爱民、务实高效的工作作风，不仅提升了政府的形象，也增强了群众的获得感和幸福感。我们应该以孙局长为榜样，不断改进工作方法，提升服务质量，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，共同构建和谐美好的社会。

【问题2】

你们村有一块集体用地，这块集体用地上要建一个足球场。之前是有五个村民在使用这块土地，经过沟通，他们同意了用这块土地来建足球场。后来，马上要建了的时候，其中一个叫张三的人又反悔闹事，阻挠施工，你是第一书记，请问你怎么办？

【问题2参考答案】

面对张三的反悔和阻挠施工的情况，作为第一书记，我认为首先需要理解张三反悔的原因，然后采取针对性的措施，确保足球场的建设能够顺利进行，同时维护村民之间的和谐关系。

首先，我会主动与张三进行沟通，了解他反悔的具体原因。可能是因为他对足球场的建设有误解，或者是在之前的沟通中没有充分表达自己的意见和担忧。通过耐心的倾听和沟通，我可以更好地理解他的立场和需求，为后续的解决方案提供依据。

其次，我会组织一次村民会议，邀请张三和其他相关村民参加，共同讨论足球场建设的意义和好处。在会上，我会详细介绍足球场对村庄发展的积极影响，比如提升村民的健康水平、丰富业余生活、增强村庄凝聚力等。同时，我也会听取张三的意见和担忧，确保他的声音被听到和尊重。

如果张三的担忧是合理的，比如担心足球场建设会影响他的生计或其他利益，我会与村委会和其他村民一起商讨，寻找一个既能满足足球场建设需求，又能兼顾张三利益的解决方案。比如，可以考虑为张三提供一定的补偿，或者帮助他找到其他替代的土地或资源。

最后，如果经过多次沟通和协商，张三仍然坚持阻挠施工，我会依法依规处理，确保集体利益不受损害。同时，我也会继续关注张三的情况，寻找其他可能的帮助和支持，避免矛盾激化。

总之，作为第一书记，我会以村民的利益为重，通过沟通、协商和依法处理相结合的方式，妥善解决张三反悔的问题，确保足球场的建设能够顺利进行，为村庄的发展做出贡献。

【问题3】

单位的老张主任，退休后还在工作群里，大家在群里发工作或者生活的事，他也跟着积极点赞，还会跟大家聊天，并指导工作。有一次他用批评的口吻在群里批评了新上任的领导小林，引起小林的不满，觉得老张主任的行为已经影响了工作的进展。你是群主小吴，小林主任让你把老张主任移出群，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，首先我会明确自己的立场和职责，作为群主，我的责任是维护群的秩序和和谐，确保群内的交流既符合工作需求，又不失人情味。老张主任作为退休人员，依然关心单位的工作和同事，这份热情是值得肯定的。然而，他在群内以批评的口吻对待新领导，确实可能影响到工作的正常进行和新领导的权威。因此，我需要谨慎处理，既要尊重老张主任的感情，又要维护小林主任的权威和群内的和谐氛围。

首先，我会私下与老张主任进行沟通，表达对他一直关心单位工作的感谢，同时委婉地指出，他在群内批评新领导的行为可能会对新领导的工作开展和群内的和谐氛围产生不利影响。我会建议他，如果有工作上的建议或意见，可以通过私下交流的方式提出，这样既能体现他的经验价值，又能避免不必要的误会。我相信，老张主任作为资深前辈，会理解并支持我的建议。

其次，我会与小林主任沟通，说明我已经与老张主任进行了交流，并且老张主任表示会注意自己的言行。我会建议小林主任给老张主任一些时间和空间，观察他的后续行为。同时，我也会向小林主任保证，作为群主，我会持续关注群内的交流情况，确保不再发生类似的问题。通过这样的沟通，我希望能够缓解小林主任的不满情绪，同时也展现出我对问题的重视和解决的努力。

最后，我会反思这次事件的处理过程，思考如何在未来更好地管理群内的交流，避免类似的问题再次发生。我可能会考虑制定一些群规，明确群内交流的界限和原则，既保证工作效率和专业性，又不失同事间的温情和关怀。同时，我也会更加注重与群成员的沟通，了解他们的需求和意见，确保群的管理更加人性化和高效。