

吉林省考面试题（网络版）2023年4月4日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人认为老年人再就业与年轻人就业不是完全对立的关系，而是可以互相补充、互相促进的，有助于解决社会劳动力短缺问题，共同推动经济发展。对此谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在当今社会，随着人口老龄化的加剧和劳动力市场的变化，老年人再就业与年轻人就业的关系成为了一个热门话题。我认为，这两者之间并非简单的对立关系，而是可以互相补充、互相促进的，共同为社会经济发展注入活力。

首先，老年人再就业可以为社会带来丰富的经验和技能。许多老年人在退休后仍然保持着良好的身体状态和旺盛的工作热情，他们的经验和智慧是年轻人所不具备的。例如，日本的“银发人才中心”就成功地将退休老人重新引入劳动力市场，他们在教育、咨询等领域发挥着重要作用，不仅缓解了劳动力短缺问题，还为社会创造了更多的价值。

其次，年轻人就业与老年人再就业可以形成良性互动。年轻人通常具有创新精神和学习能力，而老年人则拥有丰富的实践经验和稳定的心态。两者在工作中可以相互学习、相互支持。例如，在德国的双轨制职业教育中，经验丰富的老年技师与年轻学徒共同工作，不仅传授了技能，还传承了职业精神，实现了代际间的知识传递。

此外，老年人再就业还可以缓解社会保障压力。随着老龄化社会的到来，养老金支付压力日益增大。老年人通过再就业，不仅可以增加个人收入，减轻家庭负担，还能为社会创造更多的财富，从而缓解社会保障体系的压力。

总之，老年人再就业与年轻人就业是相辅相成的关系。通过合理规划和政策支持，可以充分发挥两者的优势，共同推动社会经济的可持续发展。让我们以开放的心态看待老年人的再就业，为他们创造更多的工作机会，同时也为年轻人提供更多的学习和发展空间，共同构建一个和谐、繁荣的社会。

【问题2】

要想促进中老年人再就业，就要提升中老年人与现有工作岗位的匹配度，创造更符合中老年人就业要求的工作岗位。假如你是就业服务中心工作人员，请谈谈你的解决办法。

【问题2参考答案】

促进中老年人再就业，提升他们与现有工作岗位的匹配度，创造更符合其就业要求的工作岗位，是一项系统工程，需要政府、企业、社会组织和中老年人自身共同努力。作为就业服务中心工作人员，我认为可以从以下几个方面着手。

首先，我们需要深入了解中老年人的就业需求和特点。中老年人在工作经验、技能、身体状况等方面有其独特性，因此在岗位匹配上需要更加精准。我们可以通过问卷调查、座谈会等形式，收集他们的就业意向、技能特长以及对工作环境、工作时间的具体要求，为后续的岗位开发和匹配提供数据支持。

其次，推动企业开发适合中老年人的工作岗位。许多企业可能对中老年人的就业潜力认识不足，我们可以通过政策引导、税收优惠等措施，鼓励企业设立弹性工作制、兼职岗位等，适应中老年人的工作需求。同时，推动企业进行岗位再设计，如减少体力劳动强度、延长休息时间等，使岗位更加适合中老年人。

再次，加强中老年人的职业技能培训和再教育。随着科技的发展，许多传统岗位的技能要求发生了变化。我们可以联合职业培训机构，开设适合中老年人的培训课程，如计算机基础、智能手机应用等，帮助他们提升技能，适应现代工作岗位的需求。

此外，建立中老年人就业服务平台。利用互联网技术，搭建专门的中老年人就业信息平台，整合岗位信息、培训资源、政策咨询等服务，为中老年人和用人单位提供便捷的对接渠道。平台还可以提供职业规划、心理辅导等服务，帮助中老年人更好地适应职场。

最后，营造尊重中老年人就业的社会氛围。通过媒体宣传、成功案例分享等方式，改变社会对中老年人就业的偏见，提高中老年人的就业自信心。同时，鼓励中老年人积极参与社会活动，扩大社交圈，增强就业机会。

总之，促进中老年人再就业需要多管齐下，既要提升中老年人自身的就业能力，也要优化就业环境，创造更多适合他们的工作岗位。作为就业服务中心的工作人员，我们将全力以赴，为中老年人的再就业提供全方位的支持和服务。

【问题3】

老李是退休电焊工，他没有求职途径，且跟他擅长专业相关的岗位就业门槛高、活儿重、对年纪有限制。假如

你是社区工作人员，你应该怎么办？

【问题3参考答案】

面对老李这样的退休电焊工，作为社区工作人员，我们首先要理解他的困境和需求。老李的困境主要体现在三个方面：一是缺乏有效的求职途径，二是与他擅长专业相关的岗位就业门槛高、工作强度大，三是对年龄有一定的限制。针对这些问题，我们需要从多个角度出发，制定出一套全面而有效的帮扶方案。

首先，我们可以帮助老李拓宽求职渠道。社区可以建立或利用现有的就业信息平台，为像老李这样的退休人员提供更多的就业信息。同时，我们可以与周边的企业和工厂建立联系，了解他们的用工需求，特别是那些对技能要求较高但对年龄限制较为宽松的岗位。此外，社区还可以定期举办就业招聘会，邀请企业来社区招聘，为退休人员提供更多的就业机会。

其次，针对老李擅长的电焊专业，我们可以提供技能提升和再培训的机会。虽然电焊工的岗位对体力和年龄有一定的要求，但通过技能提升，老李可以转向一些对体力要求较低的相关岗位，如焊接质检、焊接工艺指导等。社区可以联合职业培训机构，为退休人员提供免费的或低成本的技能培训课程，帮助他们提升技能，适应新的工作岗位。

最后，我们可以为老李提供心理支持和职业规划服务。退休后重新就业，对于许多人来说是一个心理上的挑战。社区可以邀请心理咨询师或职业规划师，为老李提供一对一的心理咨询和职业规划服务，帮助他树立信心，明确职业方向。同时，我们也可以组织退休人员交流会，让老李和其他有类似经历的人分享经验，互相支持。

总之，作为社区工作人员，我们需要从信息提供、技能培训和心理支持等多个方面入手，全面帮助老李解决就业问题。通过社区的努力和社会的支持，相信老李能够找到适合自己的工作岗位，实现自我价值。