

吉林省考面试题（网络版）2024年4月20日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

风将一粒种子带到了戈壁，种子嫌弃戈壁炎热干燥，要求去一个生存环境更好的地方；风将种子带到了河边，它又觉得河边阴冷潮湿，要求去一个更舒适的地方；风将种子带到了草原，它又担心其他小草会抢占它的位置，要求去一个竞争压力更小的地方；风将种子带到了森林，它又嫌森林里食草动物众多，要求去一个风险更低的地方。面对“挑剔的种子”，风只得无奈离去，种子永远失去了生根发芽的机会。请谈谈这个故事对你的启示。

【问题1参考答案】

这个故事以寓言的形式，生动地描绘了一颗种子因不断挑剔环境而最终错失成长机会的悲剧。它深刻地启示我们，在个人成长和事业发展中，既要勇于追求理想，也要懂得适应环境、把握当下，在现实的土壤中扎根奋斗。种子的挑剔，本质上是一种逃避现实、畏惧挑战的消极心态，最终导致其生命的枯萎。这让我联想到，无论是作为即将步入公职队伍的我们，还是社会中的每一个奋斗者，都需要在理想与现实之间找到平衡，将个人价值的实现融入时代发展的洪流。

故事中种子的行为，折射出几种值得警惕的心态：一是完美主义倾向，总期待一个毫无瑕疵的“理想国”，却忽视了任何环境都有其两面性；二是风险规避过度，畏惧一切可能的竞争与挑战，希望坐享其成；三是缺乏担当精神，将自身发展的责任完全推给外部条件。反观现实，我们身边不乏类似的例子。比如，有些年轻人在择业时，既希望工作稳定轻松，又渴望高薪厚禄，还要求发展前景广阔，稍有不符便频繁跳槽，结果几年下来技能没有精进，机会也一一错过。而与之形成鲜明对比的，是那些在基层、在艰苦地区默默奉献的干部，他们或许面临资源匮乏、条件艰苦，却能在实践中锤炼本领，在服务群众中实现价值，如同胡杨般在戈壁中深深扎根，最终成长为栋梁之才。

种子悲剧的根源，在于其认知的偏差与行动的缺失。它只看到了环境的“不利”，却看不到其中蕴含的机遇——戈壁的烈日能锻造坚韧，河边的湿润能滋养生命，草原的竞争能激发潜能，森林的生态能提供庇护。更深层的原因，是它缺乏主体性思维，将自己完全置于被动等待的位置，忘记了“适者生存”不仅是自然法则，也是人生智慧。作为新时代的青年，尤其是立志服务公众的公务员，我们应当从中汲取教训。首先，要树立正确的环境观，认识到“艰难困苦，玉汝于成”，主动到党和人民需要的地方去，在复杂环境中磨练意志、增长才干。其次，要培养辩证思维，善于在不利条件中发现有利因素，将挑战转化为成长的阶梯。最后，要强化行动力，克服“等靠要”思想，以“功成不必在我，功成必定有我”的担当，抓住每一个当下，在具体的岗位上播种、耕耘。

风已远去，种子徒留遗憾。但我们的生命不应如此。这个故事犹如一面镜子，照见那些因挑剔和畏惧而蹉跎的时光。它告诫我们，最美的绽放，从来不属于永远等待的种子，而属于那些敢于在现实土壤中破土而出的新芽。作为新时代的追梦人，我们当摒弃空想，拒绝矫情，将个人理想的根系深深扎入祖国大地。无论是奔赴乡村振兴的一线，还是坚守服务群众的窗口，抑或投身改革创新的前沿，都需要我们以“扎根”的姿态，“向上”的劲头，去适应、去创造、去奉献。唯有如此，我们才能不负时代所托、人民所盼，在平凡的岗位上生长出属于这个伟大时代的郁郁葱葱，让生命的价值在服务与奉献中结出饱满的果实，汇入民族复兴的浩瀚林海。

【问题2】

你所在的街道建筑风格比较独特，成为网红打卡地，很多游客市民争相打卡拍照。但随之产生了一些问题，比如，卫生脏乱差、噪声扰民、设施陈旧存在安全隐患等。作为街道工作人员，为了让街道能够“长红”，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对我们街道因独特建筑风格成为网红打卡地后产生的系列问题，我认为这既是挑战也是机遇。要让街道实现从“网红”到“长红”的转变，关键在于平衡好旅游发展与居民生活、短期热度与长期品质之间的关系。这需要我们以系统思维、精细管理和人文关怀，将流量转化为可持续发展的动力，打造一个既宜游又宜居的魅力街区。

首先，我会深入调研，全面掌握现状。通过实地走访、居民访谈、游客问卷、数据分析等方式，摸清卫生脏乱差的具体点位和时段、噪声扰民的主要来源和受影响人群、设施安全隐患的具体位置和风险等级。同时，了解游客的核心诉求和拍照热点，评估现有管理措施的成效与不足。只有精准把脉，才能对症下药。

其次，我会聚焦问题，实施综合治理。针对卫生问题，在高峰时段和重点区域增加保洁力量和清运频次，增设分类垃圾桶和醒目标识，并探索引入“垃圾不落地”等管理模式。针对噪声扰民，联合相关部门，在居民区附近设置“静音区”提示牌，对商业活动进行音量限制和时段管理，并建立居民投诉快速响应机制。针对安全隐患，立即对陈旧设施进行安全评估和维修加固，在危险区域设置防护栏和警示标志，并建立定期巡查检修制度。

再者，我会着眼长远，推动品质提升。硬件上，在保留独特建筑风貌的前提下，进行必要的修缮和美化，提升照明、休憩座椅、公共厕所等配套设施的质量和数量。软件上，可以设计开发“智慧导览”小程序，引导游客分流至不同打卡点，并嵌入文明旅游公约。同时，挖掘街道历史文化内涵，通过标识牌、故事墙、定期文化活动（如建筑文化节、摄影展）等方式，赋予打卡地更深厚的文化底蕴，让游客从“拍照打卡”转向“深度体验”。

此外，我会注重协同，构建共治格局。积极搭建沟通平台，定期召开由居民代表、商户、游客代表、相关部门参加的协调会，倾听各方意见，寻求最大公约数。可以招募居民和热心游客组成“街巷管家”志愿队伍，参与日常秩序维护和文明劝导。与周边商户签订“门前三包”责任书，引导其规范经营，共同维护环境。通过共建共治共享，让居民有获得感，让游客有满意度。

最后，我会加强宣传，营造良好氛围。通过官方公众号、社区宣传栏、现场提示牌等多种渠道，倡导文明旅游、安全旅游。可以策划推出“最美打卡瞬间”、“文明游客”等线上互动活动，弘扬正能量。同时，建立舆情监测和应急处理机制，对可能出现的问题及时回应、妥善处理，维护街道的良好形象。

总之，让网红街道“长红”，非一日之功。它需要我们以绣花般的细心、耐心和巧心，在服务游客与保障民生之间找到平衡点，在保持热度与提升品质之间实现动态优化。通过精细化、人性化、可持续的管理与服务，我们完全可以将眼前的“流量”转化为长久的“留量”，让这条独特的街道不仅是一时的风景，更能成为承载美好生活、展现城市温度的持久名片。

【问题3】

你单位在办公区建立一个隔间，把领导和其他同事区分开了，吃饭的时候，领导把食物拿回屋里吃，吃的东西都是相同的。有群众过来办事，发现了这个情况，怀疑领导和其他同事吃的不一样，开了直播。此时你也在现场，作为办公室主任，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对群众因误解而开启直播的突发情况，作为办公室主任，我深知这不仅关系到单位形象，更涉及干群关系的维护。我会立即启动应急处理机制，以坦诚、透明、高效的原则化解误会，展现单位良好的工作作风。

首先，我会保持冷静，迅速走向直播群众，以温和而坚定的态度表明身份。我会感谢群众对我们工作的监督，并理解他们的关切。同时，我会礼貌地请群众暂时关闭直播，解释直播可能涉及其他同事和领导的隐私，承诺我们会公开、透明地说明情况。如果群众愿意配合，我会邀请他到会议室或接待区详谈；如果直播仍在继续，我也会坦然面对镜头，不回避、不遮掩，将接下来的处理过程转化为展示单位开放态度的机会。

其次，我会立即核实情况，用事实消除误解。我会向群众说明，单位设立隔间是为了满足领导处理机密事务或接待特殊访客的需要，并非特权隔离。关于用餐问题，我会主动邀请群众查看单位食堂的当日菜单和餐食分配记录，甚至可以陪同他到食堂后厨参观，了解餐食统一制作、统一分配的过程。如果条件允许，我可以请领导和其他同事一起用餐，展示完全相同的餐食内容。通过眼见为实的证据，让群众看到单位的公平性和透明度。

随后，我会借此机会与群众深入沟通，了解其办事需求。作为办公室主任，群众前来办事是首要任务。我会安排相关同事优先处理他的业务，确保问题得到高效解决。同时，我会倾听他对单位工作的其他意见和建议，将其作为改进服务的宝贵资源。通过真诚的交流，将一场潜在的舆情危机转化为增进信任、改善服务的契机。

在处理完现场情况后，我会及时向领导汇报事件经过及处理结果，并建议加强单位信息公开工作。例如，可以在食堂设置公示栏展示每日餐食，或通过单位官网、公众号公开后勤管理细节。同时，组织同事开展舆情应对培训，提升全员应对突发事件的意识和能力。最后，我会反思本次事件暴露出的管理细节问题，优化办公区布局和用餐安排，避免类似误会再次发生。

总之，作为办公室主任，我既要快速平息误会，维护单位形象，更要深挖问题根源，推动管理优化。通过坦诚沟通、事实澄清和主动服务，将群众的监督转化为单位改进的动力，才能真正践行“为人民服务”的宗旨，构建和谐互信的干群关系。