

四川省宜宾市三江新区遴选面试题（网络版）2020年12月19日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

材料：医院妇产科医生杨某，在食堂打餐，想要将自助餐的食物打包带走。食堂工作人员劝说后，杨某将食物倒入垃圾桶。医院根据文件，对杨某进行了严厉的处罚，罚款1500元，并要求其在职工大会上作深刻检讨。此事引起社会热议。

【问题1】

针对材料中的事情，谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在这个事件中，医院妇产科医生杨某的行为确实引发了社会的广泛关注和讨论。我认为，这一事件不仅仅是一个简单的食堂纪律问题，更是反映了当前社会中对于公共资源使用、职业道德以及制度执行等多个层面的深刻思考。

首先，从公共资源使用的角度来看，自助餐的设计初衷是为了方便员工在忙碌的工作中能够快速、便捷地用餐。然而，杨某试图将食物打包带走的行为，显然违背了这一初衷。公共资源的使用应当遵循公平、合理的原则，任何个人都不应该因为自己的便利而损害他人的利益。因此，医院对杨某的行为进行处罚，从维护公共资源公平使用的角度来看，是有其合理性的。

其次，从职业道德的角度来看，作为医生，杨某的行为可能会对公众对医疗行业的信任产生影响。医生作为社会高度尊重的职业，其行为举止往往被视为行业的标杆。杨某的行为，虽然看似小事，但却可能被放大解读，影响公众对医生职业形象的认知。因此，医院要求杨某在职工大会上作深刻检讨，也是希望通过这一方式，强化职业道德教育，维护医疗行业的良好形象。

然而，从制度执行的角度来看，医院的处罚措施是否过于严厉，也值得商榷。罚款1500元并要求在职工大会上作深刻检讨，这样的处罚对于杨某个人来说，可能会造成较大的心理和经济压力。制度的执行应当既有力，也要有人性化的考虑。医院在处理此类事件时，或许可以采取更为温和的方式，比如口头警告、书面检讨等，以达到教育的目的，而不是单纯地惩罚。

最后，这一事件引发的社会热议，也反映了公众对于公共资源使用、职业道德以及制度执行等问题的关注。公众的讨论和关注，对于推动社会在这些问题上的进步是有积极意义的。医院和其他相关机构应当从中吸取教训，进一步完善相关制度，加强职业道德教育，以确保类似事件不再发生。

总之，这一事件虽然看似简单，但却涉及多个层面的问题。我们应当从中吸取教训，既要维护公共资源的公平使用，又要注重职业道德的培养，同时在制度执行上也要兼顾力度与人性化。只有这样，才能构建一个更加和谐、公正的社会环境。

【问题2材料】

材料：医院妇产科医生杨某，在食堂打餐，想要将自助餐的食物打包带走。食堂工作人员劝说后，杨某将食物倒入垃圾桶。医院根据文件，对杨某进行了严厉的处罚，罚款1500元，并要求其在职工大会上作深刻检讨。此事引起社会热议。

【问题2】

杨某受到此事影响情绪低落，影响工作。如果你是人事科领导，如何劝说杨某？请现场模拟。

【问题2参考答案】

杨医生，您好。我是人事科的领导，今天特意来找您聊聊。首先，我想说的是，我非常理解您现在的心情。作为医院的一员，您一直以来都是我们妇产科的骨干医生，为医院和患者做出了巨大的贡献。这次的事情，可能让您感到了一些委屈和压力，这是完全可以理解的。

但是，杨医生，我们也要看到，医院的规章制度是为了维护医院的正常秩序和形象，也是为了保护每一位员工的权益。这次的事件，虽然可能有些误会或者处理上的严厉，但医院的初衷是为了维护整体的纪律和形象。我们希望每一位员工都能遵守规定，共同维护我们医院的良好形象。

我知道，您平时工作非常辛苦，经常加班加点，为患者付出了很多。这次的事情，可能让您觉得自己的付出没有得到应有的理解和尊重。但是，杨医生，我想告诉您，医院和同事们都非常认可您的工作和贡献。这次的处理，并不是对您个人的否定，而是对事不对人的一种管理方式。

杨医生，我希望您能尽快调整心态，不要让这件事情影响到您的工作和生活。您的工作对医院和患者来说

都非常重要，我们非常需要您继续发挥您的专业能力和热情。如果您有任何困难或者需要帮助的地方，医院和人事科都会尽力为您提供支持和帮助。

最后，我想说的是，杨医生，我们都希望您能尽快从这次的事情中走出来，重新投入到工作中去。您的专业 and 热情是我们医院的宝贵财富，我们期待看到您继续为医院和患者做出更多的贡献。如果您有任何想法或者建议，也欢迎随时和我们沟通，我们会认真听取并尽力改进。

【问题3】

单位要组织一次宣传活动，主题是勤俭节约，如果你是宣传科工作人员，如何组织？

【问题3参考答案】

组织一次以勤俭节约为主题的宣传活动，是一项既具有教育意义又能够体现单位社会责任的工作。作为宣传科的工作人员，我将从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行和预期效果的达成。

首先，明确宣传活动的目标和意义。勤俭节约是中华民族的传统美德，也是当前社会提倡的重要价值观。通过此次活动，我们旨在提高全体员工的节约意识，倡导绿色低碳的生活方式，同时对外展示单位积极履行社会责任的良好形象。因此，活动的策划和执行都应围绕这一核心目标展开。

其次，精心设计活动内容和形式。考虑到宣传效果的最大化，我们可以采用多种形式相结合的方式。例如，举办一场主题讲座，邀请专家学者讲解勤俭节约的重要性及其在现代社会的实践意义；组织一次节约创意大赛，鼓励员工分享自己在工作和生活中的节约小妙招；还可以制作一系列宣传海报和视频，通过单位的内网、公告栏等渠道进行广泛传播。此外，结合当前数字化趋势，利用微信公众号、微博等新媒体平台，扩大活动的影响范围。

再次，注重活动的参与性和互动性。为了让员工更加积极地参与到活动中来，我们可以设计一些互动环节，如节约知识问答、节约承诺签名等，增加活动的趣味性和参与感。同时，通过设立奖励机制，对在活动中表现突出的个人或团队给予表彰，进一步激发大家的参与热情。

最后，确保活动的持续性和实效性。宣传活动不应只是一次性的，而是要通过建立长效机制，使勤俭节约的理念深入人心。例如，可以在活动结束后，定期发布节约相关的信息和案例，持续提醒和引导员工；或者将节约行为纳入单位的日常管理，如推行无纸化办公、减少一次性用品的使用等，从制度上保障节约理念的落实。

总之，组织这次勤俭节约的宣传活动，需要我们既注重形式的多样性，又关注内容的深度和广度，更要在活动后持续跟进，确保节约理念能够真正转化为员工的实际行动。通过我们的共同努力，这次活动一定能够取得圆满成功，为单位和社会带来积极的影响。