

四川省考面试题（司法系统）（网络版）2023年1月14日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

法安天下，德润民心。有人说法律是成文的道德，是道德的底线。有人说道德是不成文的法律，是法律的最高境界。请谈谈你对法律和道德的认识。

【问题1参考答案】

法律与道德，如同车之两轮、鸟之双翼，共同维系着社会的和谐与进步。法律以其强制性和明确性，为人们的行为划定了清晰的界限；而道德则以其内在的约束力和广泛的影响力，引导人们向善向上。两者相辅相成，缺一不可。

法律是成文的道德，是道德的底线。这句话深刻地揭示了法律与道德之间的关系。法律通过国家强制力保障实施，是社会行为的最低标准。例如，交通法规规定红灯停、绿灯行，这不仅是对法律的遵守，更是对生命安全这一基本道德的体现。当法律被普遍遵守时，社会的基本秩序和道德底线也就得到了维护。

道德是不成文的法律，是法律的最高境界。道德虽然不具备法律的强制力，但它通过社会舆论、个人良心等内在机制，影响着人们的行为。比如，尊老爱幼是中华民族的传统美德，虽然法律没有明确规定必须让座给老人，但大多数人会在公交车上主动让座，这正是道德力量的体现。道德引导人们超越法律的最低要求，追求更高的精神境界。

法律与道德的关系，可以从历史的角度来理解。在古代，礼法合一，道德与法律密不可分。如《唐律疏议》中就有‘德礼为政教之本，刑罚为政教之用’的表述，强调了道德教化与法律惩罚的结合。在现代社会，虽然法律与道德有了更为明确的分工，但两者的目标是一致的，都是为了维护社会秩序和促进人的全面发展。

总结升华：法律与道德，一刚一柔，一外一内，共同构成了社会治理的完整体系。法律以其刚性保障社会的底线，道德以其柔性提升社会的温度。在全面建设社会主义现代化国家的征程中，我们既要完善法律体系，筑牢法治根基，也要弘扬道德风尚，培育社会主义核心价值观。让法律与道德相得益彰，共同绘就社会和谐的美好画卷。

【问题2】

有两人来到调解中心，其中，张三坚称借给对方钱款，但没有打欠条，也没有公证人在场。李四则表示没有向张三借钱，并发誓借了钱天打雷劈。两人情绪都非常激动。你作为调解人员，如何处理？

【问题2参考答案】

在面对张三和李四的纠纷时，作为调解人员，我的首要任务是稳定双方的情绪，确保调解过程能够在平和、理性的氛围中进行。我会首先表达对双方情绪的理解，告诉他们我理解他们的感受，并强调调解的目的是为了找到一个双方都能接受的解决方案，而不是争论谁对谁错。

接下来，我会分别听取双方的陈述，详细了解事情的经过。对于张三，我会询问他借款的具体时间、地点、金额以及借款的用途，是否有其他可以证明借款事实的证据，比如银行转账记录、短信或微信聊天记录等。对于李四，我会询问他为何会被指控借款，是否有与张三之间的其他经济往来，以及他为何如此确信自己没有借款。

在了解双方的基本情况后，我会尝试找出矛盾的关键点。由于缺乏书面证据，这场纠纷的核心在于双方的信任问题。我会尝试引导双方回忆是否有其他细节可以佐证借款的事实，比如是否有共同的熟人知晓此事，或者是否有其他间接证据。

如果双方都无法提供进一步的证据，我会建议他们考虑通过其他方式解决纠纷，比如签订一份还款协议，或者寻求法律途径。我会强调，调解的目的是为了达成双方都能接受的解决方案，而不是强制某一方接受不利的条件。

最后，我会总结调解的过程和达成的共识，如果有的话，并鼓励双方保持沟通，以便在未来能够更好地解决类似的问题。如果调解未能达成一致，我会告知他们可以寻求的法律途径，并希望他们能够理性对待此事。

【问题3】

单位要开业务技能培训会，让老员工培训年轻干部，但是有些年轻干部积极性不高，出现迟到早退等现象。领导让你重新组织，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对年轻干部在业务技能培训会中积极性不高、出现迟到早退等现象的问题，我认为首先需要深入分析问

题的根源，然后采取有针对性的措施来重新组织培训会，确保培训效果的最大化。

首先，我们需要理解年轻干部积极性不高的原因。可能是培训内容与他们的实际工作需求不匹配，或者是培训形式过于传统，缺乏互动性和趣味性。此外，也可能是年轻干部对培训的重要性认识不足，缺乏明确的学习目标和动力。因此，重新组织培训会时，我们应该从内容和形式两方面入手，确保培训既实用又有吸引力。

在内容方面，我们应该与年轻干部进行沟通，了解他们的实际需求和兴趣点，然后根据这些反馈调整培训内容，确保内容贴近实际工作，能够解决他们在工作中遇到的具体问题。同时，可以邀请老员工分享他们的工作经验和成功案例，让年轻干部看到培训的实际价值。

在形式方面，我们可以采用更加灵活多样的培训方式，比如小组讨论、案例分析、角色扮演等互动性强的活动，增加培训的趣味性和参与感。此外，可以设立一些奖励机制，比如优秀学员评选、学习成果展示等，激发年轻干部的学习热情和竞争意识。

最后，为了确保培训会的顺利进行，我们还应该加强组织管理。比如，提前通知培训时间和地点，确保每位年轻干部都能准时参加；在培训过程中，设立签到和签退制度，记录每位学员的参与情况；培训结束后，进行反馈调查，了解学员对培训的评价和建议，为今后的培训工作提供参考。

总之，重新组织业务技能培训会时，我们应该从年轻干部的实际需求出发，调整培训内容和形式，加强组织管理，确保培训会能够真正达到提升业务技能的目的。