

四川省考面试题（执法岗第二套）（网络版）2022 年5月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

为改变传统旅游方式，很多地方请了城市形象代言人，但是一些代言人出现了违法违纪的行为。对此，请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

城市形象代言人作为推广地方旅游和文化的新颖方式，确实为传统旅游模式注入了新鲜血液。然而，代言人违法违纪的行为不仅损害了个人形象，更对城市形象造成了负面影响。我认为，这一现象值得我们深思，既要看到其积极意义，也要正视存在的问题。

首先，城市形象代言人的出现，是地方推广策略的一种创新。通过公众人物的影响力，可以迅速提升城市的知名度和吸引力，促进旅游业的发展。这种模式在短期内往往能取得显著效果，为地方经济带来实实在在的好处。

然而，代言人违法违纪的行为暴露了选拔和管理机制的不足。一方面，部分地方在选择代言人时过于注重其知名度和影响力，忽视了对个人品德和法律意识的考察。另一方面，缺乏有效的监督和管理机制，导致代言人在任期内行为失范，未能履行好代言人的职责。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面进行改进。首先，建立严格的代言人选拔机制，不仅要考察其公众影响力，更要重视其个人品德和社会责任感。其次，完善代言人的监督和管理制度，明确代言人的权利和义务，定期评估其代言效果和社会影响。最后，建立应急处理机制，一旦代言人出现违法违纪行为，能够迅速采取措施，减少对城市形象的损害。

总之，城市形象代言人作为一种新兴的推广方式，其潜力巨大，但也面临着挑战。只有通过不断完善选拔和管理机制，才能确保这一模式健康、可持续地发展，真正为地方旅游和文化推广做出贡献。

【问题2】

耳闻之不如目见之，目见之不如足践之。结合自身谈谈你的理解。

【问题2参考答案】

阐释破题：这句话出自汉代刘向的《说苑》，意思是说，耳朵听到的不如眼睛看到的真实，眼睛看到的不如亲身实践的深刻。它强调了实践在认识过程中的重要性，告诉我们只有通过亲身实践，才能获得最真实、最深刻的认识和理解。这对于我们公务员来说，具有非常重要的指导意义。

阐述论证：首先，从认识论的角度来看，实践是认识的来源和基础。我们通过耳朵听到的、眼睛看到的，虽然能够获得一定的信息，但这些信息往往是片面的、表面的，只有通过亲身实践，才能真正理解事物的本质和规律。其次，从方法论的角度来看，实践是检验真理的唯一标准。我们在工作中会遇到各种各样的问题 and 挑战，只有通过实践，才能找到解决问题的最佳方法。最后，从价值观的角度来看，实践是实现个人价值和社会价值的重要途径。作为公务员，我们的工作直接关系到人民群众的切身利益，只有通过实践，才能真正了解群众的需求，为群众办实事、解难题。

结合落实：结合我自身的经历，我深刻体会到实践的重要性。在大学期间，我参与了多次社会实践活动，比如支教、社区服务等。通过这些活动，我不仅学到了很多书本上学不到的知识，还锻炼了自己的组织协调能力和沟通能力。在未来的工作中，我将继续秉持实践第一的原则，深入基层，了解群众的需求，努力为群众解决实际问题。同时，我也会不断学习和提升自己，通过实践来检验和修正自己的认识，确保自己的工作能够真正符合群众的需要。

【问题3】

单位进行系统升级，使用新软件，但是新软件和以前的软件不兼容，要将员工的信息重新录入，员工觉得麻烦，出现了不满情绪，你作为信息部领导，会怎么办？

【问题3参考答案】

面对单位系统升级过程中出现的新旧软件不兼容问题，以及由此引发的员工不满情绪，作为信息部领导，我认为首先要理解员工的感受，然后采取有效措施来缓解这种不满，确保系统升级工作顺利进行。

首先，我会组织一次部门会议，向全体员工解释系统升级的必要性和长远好处。通过具体案例和数据展示，让员工明白新系统将如何提高工作效率、减少错误率，以及为个人工作带来的便利。这种透明化的沟通有助于消除员工的疑虑和抵触情绪。

其次，针对信息重新录入的繁琐问题，我会考虑采取分批次录入的方式，减轻员工的工作负担。例如，可以优先录入最紧急或最重要的信息，其他信息则可以安排在非高峰期进行。同时，我会安排信息技术人员提供现场支持，帮助员工解决录入过程中遇到的技术问题，确保录入工作顺利进行。

此外，为了进一步减轻员工的负担，我会探索是否有自动化工具或脚本可以帮助简化录入过程。如果可行，将开发或引入这样的工具，减少手动录入的工作量。这不仅能够提高效率，也能在一定程度上缓解员工的不满情绪。

最后，我会建立一个反馈机制，鼓励员工在系统升级过程中提出意见和建议。通过定期收集和分析反馈，及时调整工作策略，确保升级过程尽可能顺利。同时，对于员工的合理建议，我会积极采纳并给予公开表扬，以此来增强员工的参与感和归属感。

总之，作为信息部领导，我将通过有效的沟通、合理的安排和技术的支持，来化解员工的不满情绪，确保系统升级工作顺利完成。这不仅是对员工负责，也是对整个单位长远发展的负责。