

四川省考面试题（政法系统）（网络版）2025年2月23日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某市一家大型企业因违规排放被调查。经查，该企业确实存在违规行为，但情节较轻，未造成严重环境污染。且该企业是当地的纳税大户，提供了数千个就业岗位，对地方经济发展贡献较大。目前，该企业因资金周转困难，面临经营压力。当地执法部门综合考虑后，决定免除其行政处罚，责令限期整改，并协助申请技术整改补贴。对此，部分群众认为当地执法部门执法不严，法律打了折扣，无法有效遏制违法行为。请谈谈你对这一事件的看法。

【问题1参考答案】

在面对这一事件时，我认为执法部门的决定体现了法律执行中的灵活性与人性化，同时也反映了在经济发展与环境保护之间寻求平衡的复杂性。这一决策虽然在一定程度上体现了对企业的支持，但也引发了公众对执法公正性的质疑，值得我们深入思考。

首先，从法律的角度来看，执法部门的决定确实存在一定的合理性。法律的目的不仅在于惩罚违法行为，更在于引导和规范行为，促进社会和谐与经济发展。在该企业情节较轻、未造成严重环境污染的情况下，免除行政处罚并责令整改，是一种以教育为主、惩罚为辅的执法方式。这种做法有助于企业在认识到错误的同时，继续保持其经济贡献和社会责任。

然而，从公众的角度来看，这种处理方式可能会被误解为执法不严，甚至是对违法行为的纵容。公众的担忧不无道理，因为法律的严格执行是维护社会公平正义的基石。如果因为企业的经济贡献而对其违法行为网开一面，可能会削弱法律的威慑力，长期来看不利于环境保护和法治建设。

此外，这一事件也反映了地方政府在经济发展与环境保护之间的两难选择。作为纳税大户和就业提供者，企业的生存和发展对地方经济至关重要。但在追求经济增长的同时，不能忽视环境保护的重要性。执法部门在做出决策时，应当更加透明地公开决策过程和依据，增强公众的理解和信任。

综上所述，我认为执法部门的决定在一定程度上是合理的，但也需要在未来的执法过程中更加注重法律的严肃性和公正性。同时，政府和社会各界应当共同努力，探索出一条既能促进经济发展又能保护环境的路子，实现经济与环境的双赢。

【问题2】

近年来，中小学生外出研学活动日益增多，但在活动过程中，学生受伤的情况时有发生，引发了社会广泛关注。为有效预防此类事件，保障学生安全，请从以下五个机构部门中任选两个，并结合所选部门，就预防学生受伤提出针对性建议。

- （1）教育部门
- （2）中小学校
- （3）研学机构
- （4）文旅部门
- （5）活动基地

【问题2参考答案】

在预防中小学生外出研学活动中学生受伤的问题上，教育部门和研学机构是两个至关重要的角色。教育部门作为政策制定和监管的主体，其职责在于制定和完善研学活动的安全标准和规范，确保所有活动都在安全的前提下进行。教育部门应定期对学校和组织研学活动的机构进行安全培训，提高他们对潜在风险的认识和应对能力。同时，教育部门还应建立一套完善的监督机制，对研学活动的全过程进行监控，确保每一项安全措施都得到严格执行。

研学机构作为活动的直接组织者和执行者，其责任更为具体和直接。研学机构应在活动前进行详尽的风险评估，包括对目的地的安全状况、活动内容的潜在风险等进行全面分析，并据此制定相应的预防措施。此外，研学机构还应确保所有参与活动的学生和工作人员都接受了必要的安全教育和应急处理培训，提高他们在面对突发情况时的自我保护能力和互助意识。研学机构还应配备足够的专业安全人员，确保在活动过程中有专人负责学生的安全，及时处理和预防任何可能的安全隐患。

教育部门和研学机构之间的紧密合作是预防学生受伤的关键。教育部门应通过政策引导和资源支持，鼓励研学机构采用高科技手段，如GPS定位、实时监控等，来增强活动的安全性。同时，研学机构也应主动向教育部门反馈活动中的安全问题和改进建议，形成良性互动，共同提升研学活动的安全水平。通过这样的合作，不仅可以有效预防学生受伤事件的发生，还能为学生提供更加丰富和有意义的研学体验。

【问题3】

小王原先在基层综合执法单位工作，因认为新岗位与自身专业更为匹配，申请调入市级执法机关工作。原单位领导和同事曾多次挽留，但小王仍决定调动。然而到新单位工作后，他因与领导意见不合发生了争执，感觉同事关系也较为紧张，心情低落，萌生了想要调回原单位的念头。请你评价小王在这一过程中的做法，并结合实际，提出你的建议。

【问题3参考答案】

小王在这一过程中的做法，反映出他在职业规划和个人情绪管理上存在一定的不足。首先，小王选择调动工作的初衷是基于个人专业匹配的考虑，这一点体现了他对职业发展的重视和追求，是值得肯定的。然而，他在面对原单位领导和同事的挽留时，虽然坚持了自己的选择，但可能没有充分考虑到新环境的适应问题，以及在人际交往中可能遇到的挑战。这种考虑不周，导致他在新单位遇到困难时，情绪受到影响，甚至产生了调回原单位的念头。

从实际角度来看，小王的经历提醒我们，职业变动不仅仅是岗位和职责的变化，更是对个人适应能力和人际交往能力的考验。在决定调动前，小王应该对新单位的工作环境、团队氛围以及领导的风格有更深入的了解，以便做出更加全面的判断。同时，他也需要评估自己是否具备在新环境中快速适应和融入的能力。如果在调动后发现与预期有较大差距，积极调整心态，主动寻求解决方案，比消极回避更为重要。

针对小王目前的情况，我有以下几点建议。首先，小王应该冷静下来，客观分析自己在新单位遇到的问题。与领导意见不合和同事关系紧张，是否有可能通过沟通和理解来改善？其次，小王可以寻求原单位领导和同事的建议，他们可能提供有价值的经验和指导。此外，小王也可以考虑参加一些职业发展或情绪管理的培训，提升自己的职业素养和心理素质。最后，如果经过努力，情况仍无改善，小王可以考虑是否有其他更适合的职业发展路径，而不是简单地想要调回原单位。

总之，小王的经历是一个关于职业规划和情绪管理的典型案例。它告诉我们，职业发展不仅仅是追求专业匹配和个人成长，还需要考虑到环境适应和人际关系的和谐。在面对职业变动时，我们应该做好充分的准备，保持积极的心态，勇于面对挑战，这样才能在职业生涯中走得更远。