

四川省考面试题（网络版）2021年5月21日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

2021年是建党100周年，中宣部的红色文化宣传电视剧《觉醒年代》生动再现了党成立的宏大背景、历史卷轴。自播出以来，受到了很多观众的喜爱，在豆瓣上有9.1的高分。同时也“带火了”红色文化教育基地参观，调查发现参观人群中5.4%的人是14岁以下的青少年，57.3%的人是20到38岁之间的中青年一代，请谈谈你对以上信息的看法。

【问题1参考答案】

《觉醒年代》作为一部红色文化宣传电视剧，不仅在艺术上取得了巨大成功，更在社会层面引发了广泛的红色文化热潮。这一现象不仅反映了当代社会对红色文化的深厚情感和高度认同，也展现了红色文化在新时代的传播力和影响力。特别是青少年和中青年一代的高比例参与，更是对红色文化传承和创新的一次生动诠释。

首先，这一现象的出现，与《觉醒年代》本身的艺术品质密不可分。该剧通过生动的叙事和深刻的人物刻画，成功地将历史人物和事件鲜活地呈现在观众面前，使得红色文化不再是遥远的历史记忆，而是与当代人情感共鸣的精神财富。其次，红色文化教育基地的参观热潮，反映了当代人特别是年轻一代对历史的尊重和对红色文化的向往。这种向往不仅是对过去的缅怀，更是对未来的期许。

然而，我们也应看到，红色文化的传播和传承仍面临挑战。如何在保持红色文化本质的同时，创新传播方式，吸引更多年轻人参与，是我们需要思考的问题。对此，我认为可以从以下几个方面入手：一是利用新媒体平台，如短视频、社交媒体等，扩大红色文化的传播范围；二是创新红色文化教育形式，如通过虚拟现实技术，让参观者更加身临其境地体验历史；三是加强红色文化与其他文化形式的融合，如音乐、电影、文学等，丰富红色文化的表达方式。

总之，《觉醒年代》及其引发的红色文化热潮，是红色文化在新时代焕发新活力的生动体现。我们应以此为契机，进一步挖掘红色文化的深厚内涵，创新传播方式，让红色文化在新时代绽放更加绚丽的光彩。

【问题2】

近期，各地频发大火，森林和草原成为易发生火灾的地方，这给当地群众的人身安全和财产安全带来了很大的影响。县政府打算抽调工作人员驻村参与森林防火工作。作为被抽调驻村的工作人员之一，你会怎么扎实开展森林防火工作？

【问题2参考答案】

面对森林防火工作的严峻形势，作为被抽调驻村的工作人员，我将以高度的责任感和使命感，扎实开展森林防火工作。首先，我会深入了解所驻村的森林资源分布、地形地貌、气候特点以及历史火灾情况，全面掌握防火工作的重点和难点。通过与村干部、护林员和村民的深入交流，了解他们的防火意识和日常防火措施，为后续工作打下坚实的基础。

其次，我会加强防火宣传教育，提高村民的防火意识。利用村广播、宣传栏、微信群等多种渠道，广泛宣传森林防火的重要性和火灾的危害性。组织防火知识讲座和应急演练，让村民掌握基本的防火知识和自救互救技能。特别是针对老人和儿童等弱势群体，我会采取一对一的方式，确保他们也能理解和记住防火知识。

再次，我会协助村里建立健全防火责任制和应急预案。与村干部一起，明确防火责任区域和责任人，确保每一片森林、每一块草地都有专人负责。制定详细的应急预案，包括火情报告、初期扑救、人员疏散等内容，并定期组织演练，确保一旦发生火灾，能够迅速、有效地应对。

此外，我会加强火源管理，严格控制野外用火。在防火关键期，组织巡逻队，加强对重点区域的巡查，及时发现和制止违规用火行为。对于必要的生产用火，如烧荒、炼山等，我会严格审批程序，确保在安全条件下进行，并做好现场监督和后续清理工作。

最后，我会加强与上级部门和周边村庄的沟通协调，形成联防联控的工作机制。及时汇报防火工作进展和存在的问题，争取更多的政策支持和资源投入。与周边村庄共享防火信息和资源，共同应对可能发生的火灾风险。

总之，我将以务实的态度和扎实的工作，全力以赴做好森林防火工作，为保护森林资源和人民群众的生命财产安全贡献自己的力量。

【问题3】

你是单位的业务骨干小张，和同事关系很融洽，后来，你被提拔为你们部门的负责人，但你发现以前和你关系很好的同事慢慢疏远了你，同事聚餐不再邀请你参加，在办公区域聊天时看到你进入办公室后会立刻沉默，请问你怎么办？

【问题3参考答案】

面对这种情况，首先我会保持冷静，理性分析问题的根源。作为新提拔的部门负责人，我意识到角色的转变可能会带来同事关系的变化。以前的平级关系现在变成了上下级关系，这种变化可能会让一些同事感到不适应，甚至产生距离感。我的目标是既要履行好作为负责人的职责，又要尽力维护良好的同事关系。

为了解决这个问题，我会采取主动沟通的策略。首先，我会选择一个合适的时机，与几位关系较为密切的同事进行一对一的交流，诚恳地询问他们的感受和看法。通过这种直接的沟通，我希望能够了解他们疏远我的具体原因，是因为我的管理方式有问题，还是因为他们对新的工作关系感到不适应。在沟通中，我会表达我对团队和谐的重视，以及我愿意倾听和调整的开放态度。

其次，我会反思自己在管理过程中的行为是否有所不当。作为新任负责人，可能在无意中表现出了一些让同事感到不适的行为，比如过于强调权威或者忽视了团队的意见。我会认真审视自己的管理风格，确保在履行职责的同时，也能够尊重和关心每一位团队成员。我会努力在工作和私人关系之间找到平衡点，既保持必要的职业距离，又不失亲和力。

最后，我会通过组织一些团队活动来增进彼此的了解与信任。比如，可以安排一次团队建设活动，或者在工作之余组织一些轻松的聚会，创造一个放松的环境让大家重新建立联系。通过这些活动，我希望能够打破现有的隔阂，重建团队的凝聚力。

总结这次经历，我认识到作为领导者，不仅要有过硬的专业能力，还要具备良好的人际沟通和团队管理能力。我会把这次的经验作为自我提升的机会，不断学习和改进，努力成为一个既能够带领团队高效工作，又能够维护和谐团队氛围的负责人。