

四川省考面试题（网络版）2023年1月14日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

人情社会是我国的一个特点，在乡村基层治理中，人情社会应该如何向现代契约社区转变、更好地培养契约精神？请谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

在我国的乡村基层治理中，人情社会与契约社会的融合与转变是一个复杂而又深远的过程。人情社会以其深厚的历史文化根基，在乡村社会中发挥着不可替代的作用。然而，随着社会的发展和治理现代化的需求，如何在保持人情社会优点的同时，逐步引入契约精神，构建现代契约社区，成为了一个值得深入探讨的话题。

首先，我们需要认识到人情社会与契约社会并非对立关系，而是可以相辅相成的。人情社会强调的是人与人之间的情感联系和互帮互助，这种关系在乡村社会中尤为重要。然而，过度依赖人情也可能导致规则意识的淡薄和公平性的缺失。因此，在乡村基层治理中，我们应当在尊重和保留人情社会积极面的基础上，逐步引入契约精神，通过明确的规则和制度来规范行为，保障每个人的权益。

其次，培养契约精神需要从教育和宣传入手。乡村居民对于契约的理解和接受程度可能有限，因此需要通过多种形式的宣传教育活动，提高他们对契约重要性的认识。这包括但不限于法律知识的普及、成功案例的分享以及契约文化的推广。通过这些活动，可以帮助乡村居民理解契约不仅是书面上的约定，更是一种责任和信任的体现。

再次，构建现代契约社区需要制度的支持和保障。乡村基层治理机构应当建立健全的契约执行和监督机制，确保契约的公正性和有效性。这包括建立透明的决策过程、公正的纠纷解决机制以及有效的监督体系。通过这些制度的建立和完善，可以为契约精神的培养提供坚实的制度基础。

最后，转变的过程应当是渐进和包容的。人情社会向契约社会的转变不是一蹴而就的，需要在尊重乡村社会传统和习惯的基础上，逐步推进。在这一过程中，应当充分考虑到乡村居民的实际需求和接受能力，避免简单粗暴的改革方式，确保转变的平稳和顺利。

总之，乡村基层治理中人情社会向现代契约社区的转变，是一个既需要尊重传统又需要创新思维的过程。通过教育宣传、制度建设和渐进改革，我们可以逐步培养契约精神，构建更加和谐、公正的乡村社会。

【问题2】

某村有十多户原住民，但是已经有部分原住民搬迁到村外居住，当地要发展文旅项目，需要对房屋进行改造，但是现在在村里居住的村民不愿意把改造房屋的补贴分给已经搬出村子居住的人，还有一些人想自己改造。作为该项目的负责人，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对村民对房屋改造补贴分配的不同意见和诉求，作为项目负责人，我认为应当采取一种既尊重村民意愿又符合政策导向的解决方案。首先，我们需要明确的是，文旅项目的成功不仅依赖于硬件设施的改造，更在于村民的支持和参与。因此，处理这一问题需要兼顾公平与效率，确保项目的顺利推进。

首先，我会组织一次村民大会，邀请所有原住民，包括已经搬出村子的村民参加。在大会上，我会详细介绍文旅项目的规划、预期效益以及房屋改造补贴的政策依据。通过透明的信息共享，帮助村民理解补贴分配的公平性和必要性。同时，我也会倾听村民的意见和诉求，了解他们不愿意分享补贴的具体原因，以及那些希望自行改造的村民的考虑。

其次，针对村民的不同意见，我会提出一个折中的方案。对于已经搬出村子的村民，可以考虑到他们对村子的历史贡献，给予一定比例的补贴，但比例可以适当低于仍在村子居住的村民。这样既体现了对他们过去贡献的认可，也尊重了现居村民的意愿。对于那些希望自行改造的村民，可以允许他们在符合项目整体规划和建筑风格的前提下进行改造，但需要签订协议，确保改造后的房屋能够满足文旅项目的需求。

最后，我会加强与村民的沟通和协调，确保每一项决策都能够得到大多数村民的理解和支持。同时，我也会积极寻求上级政府的支持和指导，确保我们的解决方案既符合政策要求，又能够得到村民的认可。通过这样的方式，我们不仅能够解决当前的矛盾，还能够为文旅项目的长远发展奠定坚实的基础。

【问题3】

单位要开业务技能培训会，让老员工培训年轻干部，但是有些年轻干部积极性不高，出现迟到早退等现象。领导让你重新组织，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对年轻干部在业务技能培训会中积极性不高、出现迟到早退等现象的问题，我认为首先需要深入分析问题的根源，然后采取有针对性的措施来重新组织培训会，确保培训效果的最大化。

首先，我们需要理解年轻干部积极性不高的原因。可能是培训内容与他们的实际工作需求不匹配，或者是培训形式过于传统，缺乏互动性和趣味性。此外，也可能是年轻干部对培训的重要性认识不足，缺乏明确的学习目标和动力。因此，重新组织培训会时，我们应该从内容和形式两方面入手，确保培训既实用又有吸引力。

在内容方面，我们应该与年轻干部进行沟通，了解他们的实际需求和兴趣点，然后根据这些反馈调整培训内容，确保内容贴近实际工作，能够解决他们在工作中遇到的具体问题。同时，可以邀请老员工分享他们的工作经验和成功案例，让年轻干部看到培训的实际价值。

在形式方面，我们可以采用更加灵活多样的培训方式，比如小组讨论、案例分析、角色扮演等互动性强的活动，增加培训的趣味性和参与感。此外，可以设立一些奖励机制，比如优秀学员评选、学习成果展示等，激发年轻干部的学习热情和竞争意识。

最后，为了确保培训会的顺利进行，我们还应该加强组织管理。比如，提前通知培训时间和地点，确保每位年轻干部都能准时参加；在培训过程中，设立签到和签退制度，记录每位学员的参与情况；培训结束后，进行反馈调查，了解学员对培训的评价和建议，为今后的培训工作提供参考。

总之，重新组织业务技能培训会时，我们应该从年轻干部的实际需求出发，调整培训内容和形式，加强组织管理，确保培训会能够真正达到提升业务技能的目的。